

COMPTE-RENDU DU CCE EXTRAORDINAIRE

Des CCE EXTRAORDINAIRES du 27/03 /2017 et 11/04/2017

1^{ère} et 2^{ème} REUNION /INFORMATION et CONSULTATION

Situation Economique et Financière / Orientations Stratégiques / Politique Sociale

1 °) Information sur la situation économique et financière de l'Entreprise : 2016 : CCE du 27/03/2017 :

Intervention du DG Casino Restauration :

Le marché des Cafétérias est compliqué depuis de nombreuses années maintenant, diverses orientations ont été engagées et prises sur des nouveaux concepts chez Casino Restauration.

Depuis 2 ans, les restaurants A LA BONNE HEURE surperforment par rapport aux Cafétérias toutes Chaînes confondues : le delta est de près de 7 points entre A la Bonne Heure et l'ensemble des acteurs de la restauration en Cafétérias.

Sur le CCEUR de BLE, l'enseigne enregistre de bonnes performances dans le monde de la restauration rapide. Nos concurrents ont souffert en Centre-Ville et notamment sur Paris.

Flunch a enregistré des baisses de – 25 ou 30% pendant 8 à 10 mois sur ses grands Établissements.

Synthèse 2016 de la Branche Restauration :

2016 : Pôle global en hausse sur le volume d'affaires de 900000€

ALBH : + 54 %

R2C : + 5% a dépassé les 100 M€ de CA

ST ONCE : + de 5,1 M€ grâce à l'EUROFOOT

CCEUR de BLE : Résultat maintenu à l'équilibre malgré des fermetures

Les Comptoirs CASINO :

- Baisse de – 35,90 M€
- 94% du Parc avait été transformé au 31/12/2016 soit 101 Restaurants A la Bonne Heure
- Ouverture d'1 nouveau Restaurant sur Eurotunnel vers Schengen.

2016

• CA HT : 102 956 M€ - 19 839 soit une baisse de – 16,20 %

• Intégrées : 71 828 M€ - 27 465 M€ soit – 27,70 %

• LGF/Franchises : 31 129 M€ + 7 626 M€ soit +32 40 %

Total Actives Commerciales : 174 036 M€ - 3,30%

Marge Commerciale : 45,3 M€ contre 63,4 M€ en 2015

Contribution : - 14,10 M€ contre – 14,60 M€ en 2015

ROC : - 6,50 M€ contre - 8 M€ en 2015

Evolution du Parc Commercial :

- 168 restaurants fin 2016
- 189 restaurants fin 2015
- Diminution de 16 points de vente
- 25 Comptoirs Casino transformés en A La Bonne Heure
- Développement de 6 autoroutiers en franchise et 1 ALBH Solo (Castres)

2°) Information sur les orientations stratégiques :

- Restaurants A La Bonne Heure / transformation du Parc finalisé, offre plus généreuse sur différents menus et offres gourmandes.
- Créer un vrai réseau d'entrepreneurs avec les franchisés avec une structuration et une association du développement du CA
- Fermetures de sites non rentables, ouvertures en franchises
- R2C : Stopper la décroissance avec un plan de développement de CA, appelé CAPTER
- ST ONE : Capter l'International en décrochant des premiers contrats.
- Répondre aux exigences de la restauration traiteur-événementiel par une offre produits de qualité : expertise culinaire faite d'une sélection rigoureuse des produits (AOP, label rouge)
- Savoir s'adapter à nos clients et à leur problématique, en leur proposant un large choix de services : Livraison à la carte, vente kiosque, restaurants éphémères, réceptions pour VIP.

Vision stratégique 2016-2018 :

- Transformer tout le Parc en Restaurant libre-service avec un format de 250 m2 est toujours dans les tuyaux !!!
- Développer de nouveaux relais de croissance : Starbucks
- Atteindre l'excellence opérationnelle : passer de logique de gestionnaire en logique de restaurateur. De vrais Entrepreneurs structurés.
- Développer l'activité ST ONCE Traiteur : faire partie du top 3 des opérateurs nationaux de la restauration traiteur et leader sur le marché sportif. Ouverture vers l'international.
- Partenariat avec 1 Chef étoilé Florent LAYDEN.
- Offre de produits chauds (bocaux)
- Réfléchir à l'organisation de l'activité ST ONCE : réflexion spécifique avec les partenaires sociaux pour la mise en place d'un cadre social spécifique et sécurisé/ plus de souplesse sur milieu particulièrement concurrentiel
- Restaurants BROCHETTA (grillades)
- Fish & Chip Chez ANDY
- Les Carnets de LEILA (stands tournants : Italien, japonais,)

➤ ***La CFDT est intervenue, sur le fait de savoir si l'Actionnaire majoritaire et PDG, allait dégager une nouvelle enveloppe financière à la filiale Restauration, pour développer ces projets et ces investissements et notamment le projet de la Cave BURGER, au regard des difficultés de baisse du CA et de rentabilité du réseau des GEANTS et de la distribution qui va s'accroître avec une concurrence acharnée sur la baisse des prix.***

La CFDT, est plutôt dubitative, car on voit que le flux de trésorerie consacré à la Restauration depuis maintenant plusieurs années ne permet pas à ce que notre Entreprise devienne à nouveau rentable, sachant que le réseau maintenant est

pratiquement en franchise et que les difficultés vont émerger maintenant dans les 2 prochaines années, et que déjà nous voyons des gérants être en liquidation judiciaire.

3°) Information sur la politique sociale :

Effectif moyen mensuel :

- 777 Employés / **Il nous manque juste près de 6500 salariés à date de 1995 début de la restructuration / NO COMMENT c'est tellement RECURENT**
- 180 Agents de Maîtrise
- 122 Cadres
- Stabilisation fin 2016
- Temps plein : 55%
- Temps partiel : 45%
- Age moyen toutes catégories confondues : 41 ans

4°) Information sur l'utilisation du CICE pour 2015 :

- Taux du Crédit d'Impôt est de 6% pour les rémunérations n'excédant pas 2,5 SMIC
- **Montant perçu par l'Entreprise en 2016 : 1 438 000 M €**
- Investissements : 1 257 000 M€
- Création d'un restaurant ALBH Solo à Exincourt
- Rénovation de 4 restaurants ALBH « light » : Cherbourg 107 000 € ; ST Paul les Romans 120 000 € ; Toulouse Fenouillet 115 000 € ; Tourville la Rivière 114 000 €
 - Innovation : 86 000€
 - Formation : 62 000€
 - Recrutement : 33 000 €

La Délégation CFDT n'était pas présente le 11/04/2017 pour la Consultation (à la Fédération ce jour là) :

Votants : 9 / CGC 1 Voix / FO 6 Voix/ UNSA 2 Voix / CGT plus de membres titulaires

1° Consultation du CCE sur les orientations stratégiques de l'Entreprise :

AVIS Défavorable : 3 Voix (UNSA – CGC)

Abstentions : 6 Voix (FO)

2° Consultation du CCE sur la situation économique et financière de l'Entreprise :

AVIS favorable : 1 Voix (CGC)

Abstentions : 8 Voix (FO- UNSA)

3° Consultation du CCE sur la politique sociale :

AVIS favorable : 1 Voix (CGC)

AVIS Défavorable : 2 Voix (UNSA)

Abstentions : 6 Voix (FO)

Le Représentant Syndical National

Serge Nardelli

Copie : Fédération