

COMPTE RENDU DE LA REUNION
EXTRAORDINAIRE DU CCE
DU 2 JUIN 2016

SONT PRESENT POUR LA CFDT :

CAROLE DAPHAUD, ISABELLE ROBERT, PATRICK SPADA, JLUC FARFAL

ISABELLE ROBERT REMPLACE Mme CHARLES en tant que titulaire.

1- APPROBATION DU PROCES VERBAL DE LA REUNION DU 2,3 ET 4 Mars 2016

P.V approuvé

2- INFORMATION/CONSULTATION SUR UN PROJET D'EVOLUTION DU MODE D'EXPLOITATION DE 4 MAGASINS SUPERMARCHES (DEUIL LA BARRE, LA DESTROUSSE, VILLEURBANNE LA PERRALIERE ET BEAUMONT DE LOMAGNE).

Avis du CCE DEFAVORABLE (9 abstentions et 15 contres)

- CFDT ➡ DEFAVORABLE
- F.O ➡ DEFAVORABLE
- C.G.C ➡ ABSTENTION
- C.G.T ➡ DEFAVORABLE
- UNSA ➡ DEFAVORABLE

La C.F.D.T demande à la Direction si la Franchise sera déployée à plus grande échelle ?

Il y a des réflexions sur le devenir de la Franchise, pas question de continuer à perdre du chiffre et cela peut être une solution.

3- INFORMATION/CONSULTATION SUR LA SITUATION DU SUPERMARCHÉ DE GRIGNY

Il est situé dans la commune de GRIGNY (ESSONNE), l'Hyper Casino de Grigny, auparavant exploité par Leclerc, a été repris en exploitation intégrée par la société Distribution Casino France le 11 mai 2010. Le magasin est aujourd'hui rattaché à la branche Supermarché.

Il est situé en « Zone de sécurité Prioritaire ».

Ce magasin qui emploie 33 collaborateurs, connaît des problèmes récurrents de sécurité.

DCF à déployer des moyens financiers, techniques et humains très importants en matière de sécurité. Le budget dédié à la sécurité représente ainsi plus de 6% du

chiffre d'affaires du magasin (pour une moyenne de 0.6% pour les autres magasins de la région Paris Sud.

Depuis plusieurs années, le magasin rencontre des problèmes très fréquents de sécurité, vols de marchandises, actes d'incivilités, agressions verbales et physiques dans l'enceinte ou à proximité du magasin.

Agent de sécurité attaqué à la barre de fer, agent de sécurité molesté dans le magasin, salariés menacés, cocktail Molotov jeté dans le P.C de sécurité etc.

Malgré une collaboration avec la Police et la Mairie, la branche est impuissante devant cette incivilité et cette délinquance.

C'est pourquoi, il est aujourd'hui envisagé la fermeture du site.

La CFDT demande l'avenir des salariés de ce supermarché.

Les 33 salariés se verraient proposer une solution individuelle adaptée, au sein d'un autre établissement de DCF ou, s'ils le souhaitent, au sein d'une autre enseigne du groupe à proximité géographique de Grigny.

- Les couts supplémentaires liés au trajet domicile-travail éventuellement générés par le changement de lieu de travail, seraient pris en charge, à titre exceptionnel, par l'instauration d'une indemnité compensatrice mensuelle.
- En cas de mobilité géographique, il serait fait application de la Charte Mobilité en vigueur (prise en charge des frais de déménagement).
- Les salariés souhaitant évoluer vers d'autres métiers bénéficieraient des dispositifs de formation.

Pour les IRP :

Les mandats de IRP du magasin cesseraient de plein droit à la date de la fermeture du site.

5 collaborateurs concernés par le projet sont titulaires de mandats de représentants du personnel.

La fermeture du magasin de GRIGNY ne sera effective qu'après le repositionnement de chaque salarié.

4- INFORMATION/CONSULTATION SUR LA SITUATION DU SUPERMARCHE DE LIMOGES WAGNER

Le magasin de LIMOGES WAGNER connaît une situation commerciale qui ne permet pas d'envisager une redynamisation de son activité à court ou moyen terme. En effet, malgré une mise à l'image en 2014 et des plans d'actions commerciales

volontaristes conduits notamment en 2015, l'activité commerciale du magasin n'a pu être relancée.

Soumis à une concurrence accrue depuis 2007 et installé au sein d'une zone de chalandise qui se paupérise.

Deux autres supermarchés sont dans l'agglomération de LIMOGES (COUZEIX et PANAZOL).

Ces deux magasins bénéficient d'un réel potentiel de développement de leurs attractivités commerciales.

Ces magasins sont distants les uns des autres de moins de 11 kms.

Le marché de l'agglomération de Limoges nous donne aujourd'hui l'opportunité de redynamiser les deux autres supermarchés (COUZEIX, PANAZOL).

Pour ce faire, il faut fermer le magasin de LIMOGES WAGNER.

- Le personnel serait réaffecté dans les supermarchés de COUZEIX et PANAZOL.
- Ce projet est sans impact sur l'emploi
- L'effectif du magasin est de 9 salariés
- Les salariés bénéficieraient, chacun, d'une affectation au sein du super de COUZEIX ou de PANAZOL sur la base des souhaits exprimés par chaque salarié et des besoins en compétences aux supermarchés de COUZEIX et de Panazol.

POUR LES IRP :

Les mandats prendraient fin de plein droit.

☞ La CFDT demande si les magasins de COUZEIX et de PANAZOL sont en capacité de reprendre le personnel par rapport à leur chiffre d'affaires ?

La Direction répond que oui, car aujourd'hui ils sont en manque de personnel.

☞ Nous demandons que si du personnel de LIMOGES WAGNER veut aller sur le GEANT, cela sera-t-il possible ?

Mr Doré explique que ce n'est pas le but, mais que cela sera vu au cas par cas.

☞ Nous expliquons à la Direction que les 3 magasins sont à 11kms l'un de l'autre, mais dans une configuration de transport très délicate vis-à-vis de l'infrastructure, est ce que cela sera pris en compte ?

A voir aussi au cas par cas ?

FIN DE LA REUNION