



CASINO RESTAURATION

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

COMPTE-RENDU DU CCE EXTRAORDINAIRE
Des CCE EXTRAORDINAIRES du 15/03/2016 et 30/03 /2016 et 13/04 /2016
RESTRUCTURATION SUITE SUITE SUITE
1^{ère} et 2^{ème} REUNION /INFORMATION et CONSULTATION
PROJET GLOBAL DE RESTRUCTURATION CONCERNANT 13 SITES ET 152 SALARIE(E)S

1°) Information et consultation du CCE sur le projet de cessation d'activité de l'établissement de DIJON QUETIGNY :

- La Cafétéria a été ouverte au mois d'Avril 1992.
Effectif : 10 salariés en CDI
 - Cessation d'activité pour le 1^{er} semestre 2016.
 - Pas de possibilité sur de Concept ALBH et ni en LGF, aucune solution viable économiquement n'est envisageable pour la reprise de ce site.
 - Dispositif RH personnalisé d'accompagnement pour les salariés avec les mesures d'accompagnement habituelles.
- Information et consultation du CCE Casino Restauration les 15 mars 2016 et le 30 mars 2016.
- Information et consultation du CSE du Site de Dijon Quetigny le 17 mars 2016 et le 05 avril 2016.
- Information de la DRH sur des réunions générales au Personnel avec des entretiens individuels.

VOTANTS :

13 = 6 FO / 4 UNSA / 2 CGT / 2 CFDT / 1 CGC

Défavorable : 10 = 6 FO et 3 UNSA et 1 CGC

Abstention :

Ne participe pas au Vote : 3 = 1 CFDT /2 CGT

2°) Information et consultation du CCE sur le projet de mise en location gérance franchise de l'établissement Arles : **Section et Elues CFDT**

- Cet établissement a été ouvert en Juin 1979
- Rénovation en concept en ALBH SOLO le 23 Mai 2015
- **initialement prévu en passage Franchise puis abandonné par l'investisseur**
 - Effectif : en Mai 2015 = 18 salariés à date du 30 mars 2016 plus que 8 salariés en CDI
 - Transfert des salariés, application de l'article L 1224 -1 du Code du Travail
 - Proposition de la Charte LGF (conditions de 2003 unilatérale de la DRH)
 - Calendrier social :
 - Information et consultation du CCE Casino Restauration des 30/03/2016 et 13/03/2016 et parallèlement.
 - Réunion du CSE de l'établissement le 7 avril 2016 et 15 avril 2016
 - Réunion du Personnel sur le présent projet et information sur la Charte LGF.
 - Mise en LGF 1^{er} semestre 2016.
 - DRH = Aucune demande sur la Charte LGF

- *Intervention de la CFDT : Dégradation des conditions de travail depuis la 1^{ère} annonce en fin 2015 / Pas de produits /pas de Personnel /pas d'encadrement /épuration de l'effectif pour départs avec licenciements. Inadmissible dans la gestion d'exploitation de cet établissement.*

VOTANTS : 13

Défavorable : 10 = FO et UNSA et 1 CGC

Abstention :

Ne participe pas au Vote : 3 = CFDT / CGT

3°) Information et consultation du CCE sur le projet de mise en Location gérance franchise de BORDEAUX PESSAC :

- Cet établissement a été ouvert au mois Août 1986.
- Effectif : 11 salariés en CDI
 - Transfert des salariés, application de l'article L 1224 -1 du Code du Travail
 - Proposition de la Charte LGF (conditions de 2003 unilatérale de la DRH)
 - Calendrier social :
 - Information et consultation du CCE Casino Restauration des 30/03/2016 et 13/04/2016.
 - Réunion du CSE de l'établissement le 2016 et le 12 avril et 19 avril 2016.
 - Réunion du Personnel sur le présent projet et information sur la Charte LGF.
 - Mise en LFG 1^{er} semestre 2016.
 - DRH = Aucune demande sur la Charte LGF

VOTANTS : 13

Défavorable : 10 = FO et UNSA et 1 CGC

Abstention :

Ne participe pas au Vote : 3 = CFDT / CGT

4°) Information et consultation du CCE de mise en location gérance franchise de Chartes Luce :

- Cet établissement a été ouvert au mois octobre 1977.
- Rénové en concept Restaurant ALBH le 15 novembre 2014.
- Effectif : 16 salariés en CDI
 - Transfert des salariés, application de l'article L 1224 -1 du Code du Travail
 - Proposition de la Charte LGF (conditions de 2003 unilatérale de la DRH)
 - Calendrier social :
 - Information et consultation du CCE du 30/03/2016 et 13/03/2016
 - Réunion du CSE le 7 avril 2016 et le 20 avril 2016.
 - Réunion du personnel sur le présent projet et information sur la Charte.
 - Mise en LGF sur le 1^{er} semestre 2016.
 - DRH = Aucune demande sur la Charte LGF

VOTANTS : 13 = 6 FO / 3 UNSA / 2CGT / 2 CFDT / 1 CGC

Défavorable : 10 = 6 FO et 3 UNSA et 1 CGC

Abstention :

Ne participe pas au Vote : 3= 1 CFDT / 2 CGT

5 °) Information et consultation du CCE sur le projet de mise en Location gérance franchise de GINGAMP :

- Cet établissement a été ouvert au mois Avril 1976.

- Effectif : 10 salariés en CDI
- Transfert des salariés, application de l'article L 1224 -1 du Code du Travail
- Proposition de la Charte LGF (conditions de 2003 unilatérale de la DRH
- Calendrier social :
 - Information et consultation du CCE Casino Restauration des 30/03/2016 et 13/04/2016.
 - Réunion du Personnel sur le présent projet et information sur la Charte LGF.
 - Mise en LFG 1^{er} semestre 2016.
 - DRH = Aucune demande sur la Charte LGF

VOTANTS : 13

Défavorable : 6 = 6 FO

Abstention : 4 = UNSA et CGC

Ne participe pas au Vote : 3 = CFDT / CGT

6°) Information et consultation du CCE sur le projet de mise en Location gérance franchise du PUY en VELAY VALS : Section et Elus CFDT

- Cet établissement a été ouvert au mois Novembre 1979.
- Rénové en concept Restaurant ALBH SOLO le 15 novembre 2014.
 - Effectif : 10 salariés en CDI
 - Transfert des salariés, application de l'article L 1224 -1 du Code du Travail
 - Proposition de la Charte LGF (conditions de 2003 unilatérale de la DRH
 - Calendrier social :
 - Information et consultation du CCE Casino Restauration des 30/03/2016 et 13/04/2016.
 - Réunion du CSE de l'établissement le 2016 et le 12 avril et 21 avril 2016.
 - Réunion du Personnel sur le présent projet et information sur la Charte LGF.
 - Mise en LFG 1^{er} semestre 2016.
 - DRH = Aucune demande sur la Charte LGF

VOTANTS : 13

Défavorable : 10 = FO UNSA CGC

Abstention : =

Ne participe pas au Vote : 3 = CFDT / CGT

7 °) Information et consultation du CCE sur le projet de mise en Location gérance franchise de LONS le SAUNIER :

- Cet établissement a été ouvert au mois Mai 1976.
 - Effectif : 17 salariés en CDI et 5 salariés en CDD et 1 apprenti.
 - Transfert des salariés, application de l'article L 1224 -1 du Code du Travail
 - Proposition de la Charte LGF (conditions de 2003 unilatérale de la DRH
 - Calendrier social :
 - Information et consultation du CCE Casino Restauration des 30/03/2016 et 13/04/2016.
 - Réunion du CSE de l'établissement le 2016 et le 6 avril et 19 avril 2016.
 - Réunion du Personnel sur le présent projet et information sur la Charte LGF.
 - Mise en LFG 1^{er} semestre 2016.
 - DRH = Aucune demande sur la Charte LGF

VOTANTS : 13

Défavorable : 10 = FO UNSA CGC

Abstention : =

Ne participe pas au Vote : 3 = CFDT / CGT

8°) Information et consultation du CCE sur le projet de mise en Location gérance franchise de ST PAUL les ROMANS : Section et Elus CFDT

- Cet établissement a été ouvert au mois Juillet 1989.
 - Effectif : 9 salariés en CDI
 - Transfert des salariés, application de l'article L 1224 -1 du Code du Travail
 - Proposition de la Charte LGF (conditions de 2003 unilatérale de la DRH)
 - Calendrier social :
 - Information et consultation du CCE Casino Restauration des 30/03/2016 et 13/04/2016.
 - Réunion du CSE de l'établissement le 2016 et le 6 avril et 14 avril 2016.
 - Réunion du Personnel sur le présent projet et information sur la Charte LGF.
 - Mise en LFG 1^{er} semestre 2016.
 - DRH = Aucune demande sur la Charte LGF

VOTANTS : 13

Défavorable : 10 = FO UNSA CGC

Abstention : =

Ne participe pas au Vote : 3 = CFDT / CGT

9°) Information et consultation du CCE sur le projet de mise en Location gérance franchise de TORCY MONTCHANIN :

- Cet établissement a été ouvert au mois Avril 1982.
- Rénové en concept Restaurant ALBH solo le 20 décembre 2014.
 - Effectif : 10 salariés en CDI
 - Transfert des salariés, application de l'article L 1224 -1 du Code du Travail
 - Proposition de la Charte LGF (conditions de 2003 unilatérale de la DRH)
 - Calendrier social :
 - Information et consultation du CCE Casino Restauration des 30/03/2016 et 13/04/2016.
 - Réunion du CSE de l'établissement le 2016 et le 7 avril et 20 avril 2016.
 - Réunion du Personnel sur le présent projet et information sur la Charte LGF.
 - Mise en LFG 1^{er} semestre 2016.
 - DRH = Aucune demande sur la Charte LGF

VOTANTS : 13

Défavorable : 10 = FO UNSA CGC

Abstention : =

Ne participe pas au Vote : 3 = CFDT / CGT

10°) Information et consultation du CCE sur le projet de mise en Location gérance franchise de TROYES:

- Cet établissement a été ouvert au mois Novembre 1968
- Rénové en concept Restaurant ALBH le 29 novembre 2014.
 - Effectif : 11 salariés en CDI
 - Transfert des salariés, application de l'article L 1224 -1 du Code du Travail
 - Proposition de la Charte LGF (conditions de 2003 unilatérale de la DRH)
 - Calendrier social :

- Information et consultation du CCE Casino Restauration des 30/03/2016 et 13/04/2016.
- Réunion du CSE de l'établissement le 2016 et le 5 avril et 14 avril 2016.
- Réunion du Personnel sur le présent projet et information sur la Charte LGF.
- Mise en LFG 1^{er} semestre 2016.
- DRH = Aucune demande sur la Charte LGF

VOTANTS : 13

Défavorable : 10 = FO UNSA CGC

Abstention : =

Ne participe pas au Vote : 3 = CFDT / CGT

11 et 12°) Information et consultation du CCE sur le projet de cessation d'activité des établissements CŒUR de BLE de PARIS MATHURINS et COURBEVOIE ARCHE :

- Les 2 « Cœur de Blé » ont ouverts pour Paris Mathurins en septembre 2014 et pour Courbevoie Arche également en septembre 2014.

Effectif global : 5 salariés en CDI

- Cessation d'activité pour la fin d'année 2016.
- Dispositif RH personnalisé d'accompagnement pour les salariés avec les mesures d'accompagnement habituelles.
- Information et consultation du CCE Casino Restauration les 15 mars 2016 et le 30 mars 2016.
- Information de la DRH sur des réunions générales au Personnel avec des entretiens individuels.

VOTANTS : 13

Défavorable : 6 = 6 FO

Abstention : 5 = UNSA /CGC/CGT

Ne participe pas au Vote : 2 = 2 CFDT

13°) Information et consultation du CCE sur le projet de cessation d'activité de l'établissement de PARIS LA DEFENSE : Section avec DS et Elus CFDT

- La Cafétéria a été ouverte au mois Mars 1981.

Effectif : 35 salariés en CDI

- Cessation d'activité sur l'année 2016.
- Pas de possibilité sur de Concept ALBH et ni en LGF, aucune solution viable économiquement n'est envisageable pour la reprise de ce site.
- Information de la DRH : Engagement du maintien dans l'emploi des salarié(e)s sur le bassin du périmètre Casino Restauration d'Isère, ainsi aucun projet de licenciement économique n'est envisagé mais des propositions de reclassement sur R2C très pourvus sur IDF.
- Dispositif RH personnalisé d'accompagnement pour les salariés avec les mesures d'accompagnement habituelles.
- Information et consultation du CCE Casino Restauration les 15 mars 2016 et le 30 mars 2016.
- Information et consultation du CSE du Site de Dijon Quetigny le 19 avril 2016 et le 29 avril 2016.
- Information de la DRH sur des réunions générales au Personnel avec des entretiens individuels.

Commentaire CFDT :

Site historique de l'Entreprise et phare commercial de l'Esplanade de l'Arche , par son rayonnement dans les années 80/90 , étant site le n° 1 de notre Entreprise par son CA et ses mirabolants résultats en Cash machine pendant deux décennies , mais aussi en compétition face à ses concurrents. Un établissement avec + de 120 SALARIES qui y travaillaient !!!!!

*Le Château Fort par excellence de notre ancien DG, la forteresse de Westeros de Game of Thrones Casino Restauration qui s'écroule ;
Pourquoi nous en sommes arrivés là....
Nous le savons tous*

Dégager du cash et de la contribution pendant des années sans faire les investissements nécessaires pour se moderniser face à une concurrence féroce surtout sur ce lieu mythique de l'un des plus grands centres commerciaux d'Europe.

L'Entreprise, le Groupe Casino sont responsables de ce manque d'audace et de reconquête du marché. On a laissé dépérir un site très porteur au fil du temps, et les clients en bonne intelligence sont allés voir ailleurs, ailleurs à la concurrence

Fin d'une mort annoncée Un gâchis économique et social d'une Entreprise et un Groupe qui se disent Responsable Social.

Malgré des Millions d'Euros de Baisse de TVA, de CICE, de Pacte de Responsabilité perçus.....

Intervention CFDT du CCE du 13 avril par son représentant élu du site :

- *La CFDT, a annoncé que cette fermeture qui va impactée plus d'une trentaine de salariés devait se faire avec la mise en place d'un PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi) pour sécuriser le reclassement des salariés qui ont contribué à l'essor de ce site historique et de notre Entreprise.*
- *La DRH nous a répondu qu'elle n'a pas agi dans l'illégalité.
Elle l'a toujours fait le dispositif qu'elle prévoit pour le reclassement des salariés a toujours marché.
La DRH affirme que les capacités de reclassements, nous les avons :*
 - *60 sites susceptibles sur IDF pour reclasser ces salariés.*
 - *La contrainte de la mise en place d'un PSE favoriserait plus de licenciements économiques que le maintien dans l'emploi.*

***Le Représentant Syndical National
Serge Nardelli***

Copie : Fédération