

## Compte-rendu du CCE extraordinaire du 21/10/2015

18 élus votants

- 1- **Approbation du PV de la réunion extraordinaire du 24/06/14 (unanimité pour)**
- 2- **Approbation du PV de la réunion extraordinaire du 11/09/14 (unanimité pour)**
- 3- **Approbation du PV de la réunion extraordinaire du 26/09/14 (unanimité pour)**
- 4- **Approbation du PV de la réunion extraordinaire du 08/10/14 (unanimité pour)**
- 5- **Approbation du PV de la réunion extraordinaire du 30/10/14 (unanimité pour)**
- 6- **Approbation du PV de la réunion des 13 et 14/11/14 (unanimité pour)**

### **7- Information et consultation sur le projet de transfert des activités Maintenance Informatique et Encaissement de la Branche Proximité de DCF au sein de la Société SERCA**

Le projet porte sur le transfert de 45 salariés du Groupe DCF chez SERCA, 39 agents de maîtrise et 6 cadres.

Le changement de CCN se ferait via un accord passerelle sachant que les salariés DCF et les salariés de SERCA n'ont pas les mêmes grilles de salaires, un système de rémunération différent.

Côté DCF, les clients sont les franchisés (SM, Casino shop, Spar, etc..). Leur contrat inclus la mobilité, les astreintes nuits et week-end. Ils n'ont pas de 13<sup>ème</sup> mois ni de prime d'ancienneté.

Côté SERCA, annualisation, prime d'ancienneté, pas d'astreinte.....Nous avons demandé le listing des accords SERCA pour plus de transparence lors d'une éventuelle passerelle.

Reste aussi à voir pour le travail du dimanche car SERCA à un accord sur du travail occasionnel alors que la PROXI est sur de l'habituel.

### **8- Information et consultation sur le projet d'intégration de CIT et de COMACAS au sein de DCF**

Ces 2 entités du Groupe travaillent «quasi exclusivement» pour DCF et doivent répondre plus aisément et rapidement aux demandes des réseaux HM, SM et Proxi. Ce projet veut mettre en cohérence juridique les 3 entités : DCF, CIT et COMACAS.

Nous avons demandé le devenir des accords négociés en NAO pour COMACAS, la Direction affirme qu'ils seront maintenus

Un accord passerelle sera mis en place en tenant compte de tous les accords et statuts de ces 2 filiales. Nous avons aussi demandé le listing des accords pour chacune d'elle.

### **9- Information sur le nouveau concept**

Cette nouvelle stratégie consiste à donner une vision plus claire des Hypers afin d'augmenter la capacité d'achat des clients et surtout de toucher une nouvelle clientèle idéale nommée « jeunes familles ». Les moyens avancés sont un concept commercial durable (1<sup>er</sup> prix, rayon bio, le meilleur de nos régions, etc ...) ; une dynamique commerciale pour chaque métier ; le choix de mettre en avant le secteur maison, aidé en cela par la marque Finlandek (achat coup de cœur) ; des services «jeunes familles pressées» avec le Drive, C-Discount.

La nouveauté est un secteur textile mis en entrée de magasin (ex G1) et surtout un nouveau rayon « beauté, parfumerie ». Ce concept est en test sur les HM de Niort et Amiens.

### **10- Information sur les évolutions du programme de fidélité**

Ce programme était à l'ODJ mais pas encore bouclé par la Direction. Cette information est reportée au prochain CCE.

### **11- Information de la Direction**

Nouveau concept sur le SM de Ratarieux (St Etienne Nord 2000 m2). Ce nouveau concept a coûté 2M€. Réfection Marée, Boucherie trad, FL. (12 salariés embauchés).

Pénibilité : premiers éléments tendanciels au prochain CCE.

Prévention des incivilités : des logos et des affiches de sensibilisation ont été développés sur 4 HM et 4 SM cet été. La tendance d'approche est satisfaisante. Il ne faut néanmoins pas confondre incivilité et agression verbale. Un recalibrage va être fait et le programme corrigé sera en test sur une région.

Opération « vis ma vie ». Du 7 au 23/12/15 les collaborateurs volontaires pourront être mutés sur un autre magasin, un autre secteur durant cette période pour enrichissement personnel ou pour changement momentané ou pour rapprochement des familles en fin d'année. Les Directions doivent sensibiliser les équipes et les besoins sont réels.....

Prochain CCE les 25 et 26/11/15