



**Distribution
Casino
France**

NAO 2015

REVENDEICATIONS CFTD



QUALITE DE VIE AU TRAVAIL:

- ⇒ **Suppression des semaines basses**
- ⇒ **Coupsures d'1 heure maximum, sauf demande écrite de l'intéressé**
- ⇒ **limitation à 2 coupures maximum par semaine**
- ⇒ **Journée de 4 heures de travail effectif minimum**
- ⇒ **3 heures de travail effectif consécutives ou non maximales aux caisses SCO**
- ⇒ **Création de lieu et de temps d'expression**
- ⇒ **Allier vie professionnelle et familiale : mercredi de repos pour parents avec enfant scolarisés (au moins le mercredi après-midi)**
- ⇒ **2 jours consécutifs de repos toutes les 9 semaines (à la place des 12 semaines actuellement)**

Pouvoir d'achat:
de bonnes nouvelles



EN 2014, LE JETON DE CADDIE
RESTERA À 1€ DANS LA
PLUPART DES GRANDES SURFACES

TEMPS PARTIEL:

- ⇒ **travail sur 4 jours pour les contrats ≤ à 26h (sauf demande écrite du salarié)**
- ⇒ **possibilité à tous les temps partiels non choisi de passer à temps complet**



SALAIRE et POUVOIR D'ACHAT:

- ⇒ **Suppression des 3 jours de carence pour le 1er arrêt maladie, suppression de 2 jours de carence au 2ème arrêt et d'1 jour au 3ème. (année calendaire)**
- ⇒ **Une indemnité des frais réels de nettoyage de tenue**
- ⇒ **Augmentation générale des salaires réels de 3 %**

CLASSIFICATION:

- ⇒ **Officialiser les classifications pour les hôtesse d'accueil, les hôtesse des Boutiques Or, les arrières caisses, les arrêtés comptes, la gestion et les hôtesse de caisse.**
- ⇒ **Demande d'un nouvel échelon par niveau reconnaissant la poly activité ou poly compétence.**
- ⇒ **Un employé commercial niveau 2 b exerçant 2 fonctions (encaissement et mise en rayon ou drive et encaissement) deviendrait 2 C**
- ⇒ **L'échelon « C » serait de 3% supérieur au salaire brut mensuel du niveau « B »**

