



CCE DU 15 ET 16 AVRIL 2014

AVIS DE LA CFDT SUR LE BILAN FORMATION DE L'ANNEE 2013 ET SUR LE PLAN DE FORMATION 2014

Comme l'année dernière, nous constatons une autre baisse, sur la durée moyenne de formation par salarié dans toutes les catégories socio professionnelles.

Nous constatons que le nombre d'heures de formation est en hausse pour la catégorie employée, mais cela se justifierait par la formation « Moi hôte (sse) de caisse à raison de 3956 heures pour 989 participants (formation obligatoire).

En ce qui concerne les effectifs de DCF, nous nous étonnons du nombre mentionné sur le bilan social qui est de 29787 salariés et de l'effectif formation professionnelle DCF qui est de 29536 (- 251 employés). Quel est le bon ?

En HYPER et SUPERMARCHE, seulement 2% des employés participent à des actions de développement des compétences. Encore une fois la lisibilité sur ces actions n'est pas accessible.

Nous pensons que le droit à la qualification et à la capacité d'atteindre un niveau supérieur doit faire partie des stratégies de l'entreprise, pour permettre à toute personne de pouvoir évoluer et être reconnue.

Nous ferons la même remarque que l'année dernière, comment avoir autant d'orientations avec un temps qui diminue d'année en année.

D'autre part le CPF (Compte Personnel de Formation) prendra effet au 31 Décembre 2014, il devra constituer pour le salarié une opportunité pour acquérir de nouvelles compétences et garantir à chacun une évolution professionnelle.

LA CFDT DONNERA UN AVIS DEFAVORABLE

