



CASINO CAFETERIA
S'engager pour chacun,
agir pour tous.

COMPTE-RENDU DU CCE ORDINAIRE DU LUNDI 2 DECEMBRE ET MARDI 3 DECEMBRE 2013

1°) Approbation des Procès-verbaux des réunions du CCE :

- Ordinaire des 30 et 31 mai 2013
 - Extraordinaire du 27 juin 2013
 - Extraordinaire du 12 juillet 2013
 - Extraordinaire du 26 juillet 2013
 - Extraordinaire du 25 septembre 2013
- ***La CFDT est de nouveau intervenue sur le fait que la cumulation de la rédaction des PV et ses approbations avant la diffusion aux salariés pour information est complètement décalée dans le temps et ne rend pas la transparence sur la réactivité d'information sociale, et les obligations d'informations aux salariés.***
- ***D'autre part nous allons donner un AVIS ce jour pour 5 PV de l'année 2013, où là les PV doivent être approuvés pour diffusion les uns après les autres sur chaque réunion suivante.***
- ***Il y a d'autant plus une situation inacceptable car le PV du 2 février 2013 (début d'année) celui de l'intervention de notre dirigeant, Directeur Général sur sa présentation stratégique, commerciale, sur l'investissement, la réorganisation, la diversification des activités, la restructuration de Casino Restauration avec les débats, les échanges intenses et notamment avec la CFDT sur la lisibilité, le lien avec l'actionnaire majoritaire, l'EMPLOI, le maintien dans l'EMPLOIA ce jour ce PV est toujours en attente de rédaction « corrigée » et non approuvéet il ne sera présenté qu'en 2014 !!!! pas acceptable pour un « Plan stratégique 2013/2014 » : La CFDT ne peut cautionner une telle situation, soit la Secrétaire FO assume sa fonction, soit nous décidons de faire les PV par une étude extérieure.***

Vote / Votants 16

POUR : 14 = FO/UNSA/CGC/CFDT

Abstention : 2 = CGT

- PV du 30 et 31 mai 2013
Vote / Votants 16
POUR : 14 = FO/UNSA/CGC /CFDT
Abstention : 2 = CGT
- PV du 27 juin 2013
Vote / Votants 16
POUR : 12 = FO/UNSA/CGC
Abstention : 4 = CGT/CFDT
- PV du 12 juillet 2013
Vote/Votants 16
POUR : 14 = FO/UNSA/CGC/CFDT
Abstention : 2 = CGT

- PV du 26 juillet 2013
Vote/Votants 16
POUR : 12 = FO/UNSA/CGC
Abstention : 4 = CFDT/CGT
- 25 septembre 2013

2°) Informations économiques fin septembre 2013

- **Présentation par le Directeur Financier des Données économiques 2013**
 - Cafétérias Intégrées : - 15,7% de CA et - 11,3 de clients
 - Cafétérias LGF : + 6% de CA et - 10,4 de clients
 - Taux de Salaires et Charges : 41,95%
 - Heures de fonctionnement : - 9, 2 %
 - Cafétérias intégrées + LGF : - 14%
 - Nombre de clients : - 13,7 %
- TOP 30 CAFETERIAS = 6 en contribution positive
- FLOP 30 CAFETERIAS = le reste du parc en contribution négative
- **Réalisations 2013 et Axes de travail en cours :**
 - Amélioration de notre image prix testé avec CAP 2013 et déployé avec CAP 2014
 - Poursuite de l'adaptation des charges à la baisse d'activité (heures, économies diverses sur les frais généraux, les frais d'exploitation....)
 - Poursuite de l'adaptation de notre activité historique : la restauration commerciale libre service
 - Déploiement réussi du Concept « A La Bonne Heure » (2ème génération)
 - Pérennisation du Parc de nos établissements en difficulté dans une gestion intégrée par l'exploitation en LGF
 - 11 restaurants passés en LGF au 30 septembre 2013
 - 13 sites annoncés à ce jour en attente de passage en LGF
 - Politique d'expansion par la Franchise des Concepts Cœur de Blé et ALBH : Ouverture du 1^{er} établissement ALBH en franchise en MACON
- **Poursuite de notre développement sur les porteurs :**
 - Activité de restauration Traiteur Événementiel : accroissement du CA objectif + 27%
- **Filiale de la restauration Collective (R2C)**
 - 21 nouveaux contrats signés en 2013
 - Création d'une Direction du développement renforcée par le recrutement de Chargés de DVP
 - Une centaine de dossiers en cours de finalisation
- **Création d'une nouvelle marque Enseigne pour l'Événementiel pour début 2014 pour se positionner sur le marché «traiteur» haut de gamme face à la concurrence.**

La CFDT est intervenue sur le fait que ce virement stratégique sur le « haut de gamme » pourrait être judicieux et probant sur ce marché à condition que Casino Restauration SE DONNE LES MOYENS de ses ambitions sur ce créneau en qualité de « SERVICES » de mains d'œuvres «PROFESSIONNELLE» de «LOGISTIQUE» et aussi de «COMMUNICATION», mais surtout avec un VRAI STATUT SOCIAL POUR LES SALARIE(E)S .

- ***D'autre part la CFDT à interpellé le DN de l'Événementiel ainsi que la DRH, à savoir si CASINO RESTAURATION avait l'intention de filialiser cette activité «Traiteur» avec un KBIS, un SIRET pour une entité entière et indépendante comme R2C et notamment l'adhésion à la CCN de HCR***

pour un «Statut Social» acceptable et en phase avec la profession pour les salarié(e)s et ne pas refaire l'erreur de démarrage lors de la création de R2C en 2002....

- **Donc à ce jour les salarié(e)s de SDE sont toujours sur le Champ de Casino Cafétéria et couverts sur la CNN «Chaînes de Cafétérias»Les sites SDE sont bien rattachés aux cafétérias et sous couverts de l'Établissement «distinct» sous la responsabilité du Responsable légal civil et pénal**
- Réponse DRH : Effectivement la DG y réfléchit, rien n'est exclu à ce jour sur la filialisation de cette activité, si cela se faisait, nous adhérons et appliquerons la CCN HCR, pour le moment, l'activité Événementielle est toujours intégrée dans Casino Cafétéria et les salarié(e)s sous couverts de la CNN des Cafétérias...
- SDE, comprend à ce jour 13 établissements «distincts» sur le territoire national avec un «Chef d'établissement »Les autres, effectivement sont intégrés sur les Cafétérias sous couverts de la responsabilité du Chef d'établissement des sites.

DONT ACTE

3°) Point sur les Commissions de suivi de PSE : ERAGNY/ FLERS/CRETEIL :

ERAGNY : toujours 9 salariés en cours de recherche de reclassement dans le PSE

FLERS : toujours 9 salariés en cours de recherche de reclassement dans le PSE

CRETEIL : toujours 5 salariés en cours de recherche de reclassement dans le PSE

4°) Information et Consultation du CCE CASINO RESTAURATION sur la journée du 1^{er} Janvier 2014 (jour de solidarité) :

- ***La CFDT à une fois de plus désapprouvé l'Accord de la «bande des 5 : AUT/CGC/CFTC/FO/UNSA» sur l'augmentation de la durée du travail portant de 1600h à 1607h, mais d'autant plus de nous supprimer le 2^{ème} jour chômé et payé du 1^{er} de l'AN en le décomptant en jour de congé payé !!! INNACCEPTABLE pour des SYNDICATS***
- ***La CFDT ne demande à revenir à la révision de cet Accord inique (d'autant plus que la Cour de Cassation a statué sur le fait que l'on pouvait pas décompter de jour de congé payé pour le jour de solidarité.)***

LA CFDT NE PARTICIPERA PAS AU VOTE

VOTE : Votants = 16

FO 7 VOIX POUR (signataire)

CGC 1 VOIX POUR (signataire)

UNSA 4 ABSTENTION (signataire ,prise de conscience !!!!)

CGT 2 CONTRE

CFDT 2 NE PARTICIPE PAS AU VOTE

5°) Information et consultation du CCE sur le Projet de Plan de la formation professionnelle 2014 :

- Présentation du Plan par le responsable RH
- *Déclinaison des habituels axes de formations obligatoires pour 2014 (budget consacré en grande partie pour l'encadrement)*
- *Nouveauté pour ce Plan 2014 : l'Activation de la mise en place des CQP :*

Certificats de Qualification Professionnelle : CQP Employé Poly Compétent et Assistant à la direction d'un restaurant > Conforme à l'ACCORD DE BRANCHE CPNFP

- *Employé : 224h de formation / 35h en Centre CAMPUS et 27 jours de formation pratique en restaurant.*
- *Maîtrise : 315h de formation / 2 X 35h en Centre CAMPUS et 35 jours de formation pratique en restaurant et 20h de e-Learning.*

➤ *Nouveauté Plan 2014 : Mutualisation pour accès «passerelle» PARCOURS INTEGRATION
Parcours intégration Socle Commun*

- *84h de formation / 35h en Centre CAMPUS et 42h de formation pratique en restaurant + 7h de e-Learning*

Parcours intégration Spécialisation (restauration commerciale, collective, événementielle.)

- *84h de formation / 35h en Centre CAMPUS et 42h de formation pratique en restaurant + 7h de Learning.*

Parcours Evolutif

- *9 jours en Centre de formation CAMPUS et 22 jours de formation pratique + 15h de e-Learning.*

➤ ***La CFDT a indiqué qu'elle s'abstiendra lors de son VOTE, pas pour son opposition et son aversion du Plan surtout sur l'AXE des CQP et du Socle mutualisation «passerelle» qui va dans le bon sens et qui été voulu par les partenaires sociaux de la BRANCHE, malheureusement notre Entreprise à mis + 3 ans pour s'adapter pour être opérationnelle sur la formation des CQP et des Parcours Professionnels.***

Nous apprécierons et jugerons sur des éléments factuelsDONT ACTE

Vote/Votants : 16

POUR = CGC/FO/UNSA

Abstention = **CFDT** /CGT

6°) Frais de fonctionnement du CCE :

➤ Présentation par le Trésorier (CGC)

Total dépenses : 138 260, 54 €

Total recettes : 116 737,03 €

Dont Intérêts : 6820,37 €

Ecart RECETTES /DEPENSES : - 21 523, 51 €

Fin du CCE

Le Représentant Syndical National
Serge Nardelli

Copie : Fédération