

<p style="text-align: center;"><b>COMPTE-RENDU DU CCE EXTRAORDINAIRE</b> <b>DU MARDI 29 OCTOBRE 2013</b> <b>POINT SUR LES MISES EN LOCATION GERANCE FRANCHISE</b></p>
---

**1°) Point sur la mise location gérance franchise de la cafétéria d'ANGERS :**

- **Passage le 1<sup>er</sup> Novembre 2013 : Gérant Mr Cyril HARENG**
- Effectif au 12 juillet 2013 : 20 salariés / 5 CDD
- Réunion CSE le 16 juillet 2013 et le 31 juillet 2013
- Réunion CCE le 26 juillet 2013
- Réunion des salariés le 31 juillet 2013
- Effectif au 29 octobre 2013 : 19 salariés en CDI et 3 CDD
- Mouvement : 1 licenciement pour absence injustifiée + 1 démission

**2°) Information et consultation sur la mise en location gérance franchise de la cafétéria de CHERBOURG :**

- **Passage reporté probablement 1<sup>er</sup> trimestre 2014 : Pas de candidat à ce jour retenu**
- Effectif au 12 juillet 2013 : 13 salariés / 2 CDD
- Réunion CSE le 19 juillet 2013 et le 29 juillet 2013
- Réunion CCE le 26 juillet 2013
- Réunion des salariés le 29 juillet 2013
- Passage en LGF 4<sup>ème</sup> trimestre 2013
- Effectif au 29 octobre 2013 : 13 salariés en CDI

**3°) Information et consultation sur la mise en location gérance franchise de la cafétéria de LANESTER :**

- **Passage le 1<sup>er</sup> décembre 2013 : Gérant Mr Eric TURPIN**
- Effectif au 12 juillet 2013 : 15 salariés / 2 CDD
- Réunion CSE le 18 juillet et le 30 juillet 2013
- Réunion CCE le 26 juillet 2013
- Réunion des salariés le 30 juillet 2013
- Passage en LGF 4<sup>ème</sup> trimestre 2013
- Mouvement : 1 salarié transféré sur le site de SDE de LORIENT

**4°) Information et consultation sur la mise en location gérance franchise de la cafétéria de TOULOUSE ST ORENS :**

- **Passage le 1<sup>er</sup> décembre 2013 : Gérant Mme Sandra ANDRIEU**
- Effectif au 12 juillet 2013 : 21 salariés / 2 CDD
- Réunion CSE le 17 juillet 2013 et le 30 juillet 2013

- Réunion CCE le 26 juillet 2013
- Réunion des salariés le 30 juillet 2013
- Passage en LGF 4<sup>ème</sup> trimestre 2013
- Effectif au 29 octobre 2013 : 23 salariés

- ***La CFDT a demandé, pourquoi nous n'avons pas eu d'information sur le site de la Cafétéria de Béziers Montimaran qui devait passer en LGF le 1<sup>er</sup> juillet et ou cela ne s'est pas concrétisé (toujours en intégré) aucune information au CCE !!!!***
- La DRH, reconnaît à demi-mots qu'effectivement il y a eu un oubli de communication.

## **5°) Point sur les Cafétérias en projet toujours actif de mise sous LGF en attente :**

- Liste des sites : 8
  - Bourges / La Ricamarie / Clermont-Ferrand Berthelot / Abbeville / Rouen Grand Quevilly / Marmande / Millau / Béziers Montimaran.

## **6°) Bilan de la Charte « Location Gérance Franchise » 2013 :**

### **Rappel critère pour pouvoir bénéficier de la « Charte » :**

**+ De 4 ans d'ancienneté avec un seuil limite de 30% de l'effectif du Site**

- Brest :
  - Effectif : 21 salariés / 18 salariés > 4 ans d'ancienneté / 6 salariés en demande / 2 demandes acceptées sur mutation de la Caf de Quimper
- Poitiers :
  - Effectif : 16 salariés / 0 demande
- Pau Lons :
  - Effectif : 18 salariés / 16 salariés > 4 ans d'ancienneté / 5 salariés en demande / 2 demandes acceptées
- Istres :
  - Effectif : 17 salariés / 15 > 4 ans d'ancienneté / 1 salarié en demande / Refusée
- Grenoble Echirolles :
  - Effectif : 25 salariés / 19 > 4 ans d'ancienneté / 6 salariés en demande / 4 demandes acceptées et 2 demandes refusées
- Castres :
  - Effectif : 12 salariés / 12 > 4ans d'ancienneté / 0 demande
- Villeneuve Loubet :
  - Effectif : 17 salariés / 17 > 4 ans d'ancienneté / 5 salariés en demande / 2 demandes acceptées sur SDE de Nice/ 3 demandes non réalisées
- Laval :
  - Effectif : 14 salariés/ 11 > 4 ans d'ancienneté / 0 en demande
- Chaumont :
  - Effectif : 11 salariés / 11 > 4 ans d'ancienneté / 0 en demande

- Bordeaux Villenave d'Orgon :
  - Effectif : 20 salariés / 13 > 4 ans d'ancienneté / 6 salariés en demande / 3 demandes acceptées / 3 en attente
- Chalon/Sud :
  - Effectif : 20 salariés / 18 > 4 ans d'ancienneté / 0 demande
- Angers :
  - Effectif : 20 salariés / 16 > 4 ans d'ancienneté / 0 demande
- La DRH se félicite du peu d'impact sur les demandes qui ne représentent depuis la création de la Charte en 2003, que 10 % des effectifs sur les LGF et met en avant que les salariés veulent rester sur leurs sites d'origine.

➤ **Intervention de la CFDT :**

***Rappel de notre part (avant l'affaire de la Cafétéria du Puy Centre Ville en 2001) où depuis le début de la restructuration en 1995, nous demandions une négociation sur la base d'Un Accord «Groupe » sur la sécurisation du maintien de l'emploi pour seulement les salariés VOLONTAIRES.***

***Sur le Puy Centre ; seulement 4 salariés voulaient être transférés sur la Cafétéria du Puy Vals***

- ***Mais avec une DRH arc-que boutée sur ses principes et en tenant une posture hostile à tout dialogue social, nous avons entrepris une ACTION Judiciaire avec la Fédération des Service , ce qui a abouti par une stratégie de la direction, au dépôt de bilan du LFG du Puy Centre pour reclasser la totalité des 16 salariés sur le Puy Vals !!! Plus lieu d'urgence à agir sur nos demandes.....***
- ***On croit encore rêver !!!!! et tout ça pour aboutir sur cette magnifique « Charte Sociale » unilatérale en 2003, pour démontrer aux juges que CASINO RESTAURATION était bien une Entreprise éthique et vraiment Responsable socialement pour ses salariés !!!!! Sic .....***

***Bilan de l'externalisation par les LGF : 1500 salariés sont sortis du périmètre du groupe CASINO  
Merci Patron !!!!!!!***

Fin du CCE

Le Représentant Syndical National  
Serge Nardelli

Copie : Fédération