

NAO 2013 : Respect

SERCA

Réalisme Revendications

Respecter : notre organisation syndical ne peut pas faire des revendications réalistes sans avoir les documents nécessaires.

Lors de la première réunion NAO du 06 mars, la direction a présenté des informations sur la situation économique, sociale et des rémunérations de Serca. voir tract «compte rendu». À l'issu de cette réunion nous sommes repartis sans aucun document. La CFDT ne les a toujours pas reçu et n'a donc pu les analyser. De plus dès le 08 mars nous avons demandé d'autres documents qui nous serons que partiellement présenté lors de la réunion du 13 mars. Ces documents ont une importance, la NAO est le seul moment où nous pouvons obtenir des données qui nous sont d'habitude refusées.

Réalisme : les données économiques et sociales.

Nous ne pouvons pas sans la totalité des documents faire des revendications réalistes. Les Organisations Syndicales qui s'y aventure se passe de cette source de documents qui nous permet de travailler sur du long terme et du poids que nous pouvons utiliser pour les obtenir.

Revendications : les équipes CFDT travaillent aux revendications.

À ce jour vu le retard qu'a pris la direction dans la transmission de documents, nous sommes dans l'incapacité d'argumenter nos revendications en réunion.

Après avoir les documents, nous attendrons le retour de l'analyse faite par nos Délégués Syndicaux pour faire des revendications.

Monsieur Lucchini,

Nous avons besoin des documents suivants afin de préparer au mieux nos revendications NAO, concernant:

1. La rémunération

- ◆ Moyenne de rémunération par niveau et par sexe.
- ◆ Résultats CAPN en pourcentage par rapport à la masse salariale.
- ◆ Résultats CAPN en valeur sur 3 ans.
- ◆ Prime Exceptionnelle de Mission Prolongée (PEMP), pour 2012 ;
- ◆ Total de l'intéressement local versé, par site.
- ◆ Le tableau des rémunérations par quartiles.
- ◆ Nombre de salariés par section de rattachement.

2. L'égalité professionnelle Homme Femmes

- ◆ Moyenne de rémunération par niveau et par sexe.
- ◆ Moyenne de rémunération entre Hommes et Femmes pour l'ensemble des fonctions supports.

3. Les conditions de travail

Afin de pouvoir travailler au plus juste sur les Risques Psycho Sociaux (RPS) nous souhaitons en plus :

- ◆ Le nombre de salariés faisant exclusivement¹ un travail dit « historique » classé par âge. Jusqu'à 30 ans ; de 30 ans à 45 ans et au delà de 45 ans.
- ◆ La différence entre les salariés faisant les métiers dits « ELAN » et « historiques ». Par catégorie d'âge (la même que le point précédent)
- ◆ Le nombre de salariés faisant les deux².
- ◆ Le nombre de salariés étant isolés³.
- ◆ Le nombre de réunions d'équipes réalisées par la direction par CTR ou par secteur. Hors celle du plan ELAN.
- ◆ Récapitulatif des heures supplémentaires et complémentaires payées ainsi que son nombre.
- ◆ Tableau de modulation à fin mai 2012 et à fin février 2013.
- ◆ Le nombre de départ de salariés en 2012 et les motifs.

Dans l'attente des documents, croyez en mes sincères salutations.

Arnaud Muzard

¹ On peut entendre par « exclusivement » au moins 70 %

² On peut entendre par « les deux » entre 70% / 30%

³ Salariés qui ne voient personne de SERCA (responsable ou collègue) pendant la semaine.

Arnaud
Muzard
le 13 mars 2013

<http://www.cfdtcasino.com>
tel : 06 88 70 33 74

Cfdt:

**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**