



**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

Au revoir 2012, bonjour 2013 !

Fin d'année comme le début de l'année, morose dans tous les termes, baisse récurrente du CA et des clients, hausse continue des prix pour réduire les écarts de CA ?

Il paraît que la masse salariale coûte de plus en plus cher, bizarrement lorsque les clients étaient bien présents et le CA à des sommets, nous coûtions déjà trop cher, Casino Cafeteria a quelques difficultés à franchir le cap du SMIC, et ceci depuis de nombreuses années.

A ce jour le SMIC est à 9,40 €, et la grille de branche reste désespérément en dessous, et pas qu'un peu, les 3 premiers échelons. La majorité de nos salariés sont à.....9,40 €, les 3 échelons concernant les professionnels démarrent à 9,43 €, ce qui sera rattrapé dès janvier 2013.

Belle reconnaissance de la profession ! Pour certains après 3 années à apprendre le métier ! Obtenir un diplôme, pour 3 centimes d'€ de plus ! et plus pour longtemps !

Il paraît que ce sont les OS qui bloquent à la branche ??????????????????

Que la direction reste ouverte dans un esprit positif ??????????????????

La réalité elle est tout autre, pas d'avancée sur tous les sujets traités à la branche ?

Dans l'entreprise, alors que notre concurrent ouvre de partout des établissements (Nîmes, Annemasse, Tarbes, etc) nous, nous fermons des sites pour les rétrocéder au Groupe, nous passons en LGF des établissements, après la création de « A la bonne heure », il y a eu « A la bonne heure 2 » et maintenant nous sommes sur le concept « A la bonne heure 3 », jusqu'où irons-nous ??

Pour autant le client ne revient pas !

Le chiffre continue sa descente aux enfers, et le coût du salaire devient mécaniquement de plus en plus élevé, sommes nous responsables des politiques mises en œuvre ? Alors que lors des CCE successifs nous faisons tous le même constat ?

Constat fait aussi concernant « Villa Plancha » qui à ce jour s'oriente vers une fermeture des sites, sommes nous nous aussi sur la même logique de fin de nos Cafétérias ????????

TRISTE DEVENIR POUR UNE ENTREPRISE QUI FUT LEADER EN SON TEMPS TRISTE DEVENIR POUR LES 2800 SALARIES DE L'ENTREPRISE

En espérant que 2013 apporte un souffle nouveau, et génère un retour de nos clients, afin de rééquilibrer les comptes.

J'ose espérer, mais il semble que nos énarques n'y croient pas, la dure réalité va encore s'appliquer, les prix vont encore être augmentés, seul curseur possible ? Afin de rendre une situation plus viable comptablement, pour combien de temps ?

L'équipe de négociation Casino Cafeteria : Céline, Christine, Serge et Jacques, vous adressent ainsi qu'à votre famille, leurs meilleurs vœux pour cette nouvelle année 2013, bonne année.