

# SALAIRES 2012



## Détails des propositions

### Augmentation de 2,50% au 1er avril 2012 pour tous les salariés :

- ⇒ Employés/ouvriers : augmentation générale sur les salaires réels,
- ⇒ Vendeurs, application de la grille CCN 3076,
- ⇒ Agents de maîtrise : 50% en augmentation générale, 50% en augmentation individuelle
- ⇒ Cadres : 100% en augmentation individuelle.

**NOUVEAU : Durée maximale journalière 8 heures de présence (hors étudiant)**

**NOUVEAU : 1 jour de congé ouvré pour le mariage du père ou de la mère**

**NOUVEAU : Carte master card Casino gratuite pour le conjoint à partir du 1er avril 2012**

**NOUVEAU : Paiement en 10 fois gratuit pour les périodes du 1er juin au 30 septembre et du 1er décembre au 31 décembre (vacances, rentrée, fêtes de fin d'année) - 6 fois sans frais permanent.**

**Nouvelle grille de salaires au 1er juin 2012** avec le niveau 1A au Smic (9,22€) et le niveau 4B à 11,62€, maintien de la pente à 26%.

Revalorisation des minimas bruts Niveau 5 à 2.000€ et Niveau 6 à 2.100€ d'ici fin 2013.

Revalorisation de la prime d'astreinte de 2,50% avec un maximum de 15 astreintes/an.

Egalité Femme/Homme : enveloppe de 300.000€

Prime variable employés (maxi 30€ par mois) : à chaque fois (si perçue par le magasin) ou en une seule fois par an en mai 2013, à la demande du salarié.

Prime variable agents de maîtrise : feuille de route des objectifs précise, écrite et remise à chacun.

Abondement reconduit, pour 1720€ placés, 945€ d'abondement par tranche progressive.

Compte Epargne Temps : possibilité d'épargner 12 jours au lieu de 10 par an.

Mutation : un jour de congé supplémentaire pour déménagement (*seulement pour les mutations*)

Mise en place d'une commission nationale santé et sécurité au travail

Test sur la programmation des horaires à 3 semaines dans 5 hypers et 5 supers à partir du 1er juin,

Temps partiels : 1.000 contrats temps partiel seront revalorisés en temps plein avant avril 2013

Agents de maîtrise : 350 Niveau 5 seront requalifiés en Niveau 6 afin fin 2013

Classifications : définition des nouveaux métiers pour déterminer la bonne classification

Les horaires devront être examinés avec bienveillance pour les personnes ayant à charge un enfant ou un conjoint handicapé.

Les demandes de mutation pour rapprochement familial et géographique seront étudiées en priorité;

Réécriture des points suivants des accords existants :

- ⇒ règles du travail sur 4 jours pour les moins de 26h hebdo,
- ⇒ Prise des semaines de RTT ou de la semaine à zéro, en concertation avec son supérieur hiérarchique,
- ⇒ Rappel : le Niveau 4 existe toujours,
- ⇒ Tout changement de niveau doit s'accompagner d'une augmentation de salaire de 2,5% au minimum.
- ⇒ Tout changement d'échelon doit être accompagné d'une augmentation de salaire sans minimum..

**Chaque section doit donner son avis sur le site internet, <http://www.cfdtcasino.fr/> avant le jeudi 8 mars**