

## Demandes CFDT : 3ème réunion

- ◆ Application de la Grille au 1<sup>er</sup> juillet 2012 ainsi que les salariés Employés Hors Grille de 2,50%.
- ◆ Application de 2% en moyenne pour les Cadres sur une Enveloppe redistributive.
- ◆ Revalorisation du Forfait Plateau Repas portée à 10,60 € au 1<sup>er</sup> mai 2012.
- ◆ Mise en place du 3<sup>ème</sup> Niveau sur les Classifications pour intégrer les Employés responsables et Leader au 1<sup>er</sup> septembre 2012.
- ◆ Rappel des dispositions pour augmenter les Contrats Temps Partiels.
- ◆ Incitation par la priorité pour les salariés dont les compteurs DIF sont au plafond (120h).
- ◆ 1 jour de Congé pour absence Mariage pour les PACS du Père ou Belle Mère.

	CASINO CAFETERIA	Progression DRH	CFDT
N1 E1	9,22		+3%
N1 E2	9,31	+2,42%	+3%
N1 E3	9,49	+2,41%	+3%
N2 E1	9,73	+2,37%	+3%
N2 E2	10,01	+2,31%	+3%
N2 E3	10,19	+2,35%	+3%
N3 E1	10,28	+2,41%	+3%
N3 E2	10,51	+2,39%	+3%
N3 E3	10,51	+2,41%	+3%
N4 E1	10,99	+2,39%	+3%
N4 E2	10,90	+2,33%	+3%
N4 E3	11,94	+2 %	+3%
N5 E1	28 200 €	+2%	+3%
N5 E2	37 925 €	+2%	+3%
N5 E3	41 500 €		+ 3%



**L** Ne prend pas en compte nos demandes sur une revalorisation automatique du forfait plateau repas suite aux augmentations du Minimum garanti des I.N.

**a** Pas de garantie et d'engagement de revalorisation des contrats précaires pour des salariés qui font régulièrement des heures complémentaires. Refus de la direction.

**D** Refuse catégoriquement sur notre demande sur la prime transport.

**R** Ne pas tient pas compte d'une valorisation de salaire pour les nouveaux promus ; Responsables ou Leader sur le différentiel de la prime actuelle et la valeur mensuelle du nouveau taux horaire. Manque à gagner de 20%.

**H** Aucune négociation sur un sujet important où nous avons négocié pendant 1 an à la branche et là, la direction passe en force avec une décision unilatérale d'application au 1<sup>er</sup> septembre.