

# OU EST LA SOLIDARITE?

## épisode 2

Avril 2010

la CFDT publie l'info ci contre

Février 2011

les affaires ne s'arrangent pas et comme d'habitude le montant des rémunérations variables est pour le moins injuste voire incompréhensible.

Ou est donc la solidarité que vantent toutes les communications Easydis et du groupe casino.

A la création des primes easydev, la CFDT avait mis en garde contre les dérives, hé bien c'est fait .....

Comment le bonus cadres peut être bon alors qu'easy développement est en baisse?

Comment easydev peut baisser même quand le site s'améliore?  
Voir la communication de easydis infos de janvier février 2012.

### Entrepôt des « sources »

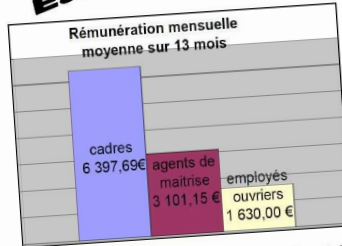
Cout variable prestation/colis:  
-20,658%  
Productivité: +2,206%

Et pourtant easydev est en chute libre depuis déjà 3 ans  
**Soit plus de 40% de baisse dont 30% en 2011 (sur le site)**

Solidarité ou pas c'est vous



## OU EST LA SOLIDARITE?



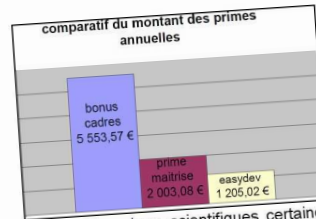
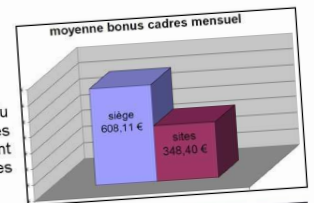
**Non pas du tout !!!!!!!!**

Comme à leur habitude, certains préfèrent passer du temps sur les sujets vitrines qui leur assurent les bonnes grâces de la direction et leurs questions sont essentielles pour les salariés d'Easydis : Les cendres du volcan Islandais !!!!!!!

Lors du CCE du mois d'avril 2010 nous avons abordé de nombreux points.

Comme à leur habitude les élus CFDT ont abordé les sujets chauds liés aux rémunérations et conditions de travail.

Nous aimerions pouvoir dire que tous les élus CCE d'Easydis ont abordé ces sujets essentiels !!!



Nos vulcanologues en herbe auraient mieux fait de contrôler l'expertise comptable qui d'expertise n'a que le nom.

Expertise : ne signifie pas recopier les données de la direction mais de les contrôler et de les faire parler.



Nos chers scientifiques certainement contaminés par les cendres ne se sont pas offusqués lorsque la direction a refusé de répondre aux 2 questions suivantes :

Que coûte le projet d'entreprise "P.A.R." 2013 ?  
Que coûte la convention annuelle de l'encadrement ?

*Nous vous laissons interpréter vous-même ce refus de répondre.*

**Les statistiques qui figurent sur cette information sont des exemples des grandes solidarités qui régissent notre entreprise**

Oui il est évident que les responsabilités demandent une rémunération supérieure mais quand l'écart tourne à l'abysse sans fond, on est en droit de se poser des questions. Vos élus CFDT

