

**COMPTE RENDU DES  
COMMISSIONS :**  
**☞ ECONOMIQUE**  
**☞ OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI**  
**10 octobre 2007**



Présente pour la CFDT : Anne-Marie Coat

**☞ COMMISSION ECONOMIQUE**

**☞ Présentation du bilan et du compte de résultat DCF par Mrs Hervé Costes et Pierre Ragey**

Le chiffre d'affaires DCF est en progression par rapport au début de l'année 2006, toutefois les résultats sont bien meilleurs en supermarché et en proximité que dans les hypermarchés. Le nombre d'hyper ne change pas, en raison de la réglementation, toutefois la surface moyenne est en augmentation. Le parc des super et de la proxi est en progression

Les prestations de service sont en hausse malgré les réformes de la loi Galland par celle de Dutreil, elles représentent 15,52 % du chiffre d'affaires hors taxes, et presque les 2/3 de la marge brute. Si la législation venait à se durcir, quels seraient les résultats ?

Le résultat d'exploitation est en légère hausse à 1,01 contre 0,93 en 2006.

L'entreprise a investi 48 M€ en hyper, dont 28 pour les changements d'enseignes, et en super, 39 M€.

Le nombre de jours de stocks est en baisse à 51 jours de moyenne, en amélioration de 4 jours par rapport à 2006. Les représentants du personnel demandent la part de l'alimentaire et du non alimentaire, mais la direction n'a pas cette information. Cela avait pourtant été demandé lors du compte rendu de la précédente commission en CCE.

**☞ Présentation des résultats de l'entreprise par Mrs Hervé Costes et Pierre Ragey**

Ils ont été publiés au 31 août, et sont consultables sur Internet ou Intranet. L'international porte l'activité française et représente 30 % du chiffre d'affaires du groupe. L'engagement de Jean-Charles Naouri d'atteindre un ratio Dette financière/EBITDA inférieur à 2,5 d'ici fin 2007, n'est pas encore atteint.

**☞ COMMISSION OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI**

**☞ Hyper par Mr Bertrand Hanoteau, en présence de Mr Joël Tronchon (nouveau DRH hyper à compter du 16 octobre)**

Le format hyper ne se porte pas bien avec un chiffre d'affaires en recul au 31 août de 1,04 %. Les difficultés sont plus sensibles sur le non alimentaire, par exemple la semaine dernière la branche a fait - 10 % en non alimentaire et - 15 % en BAS. En 2006, résultat opérationnel courant représentait 0,43 % du chiffre d'affaires, cette année il est à 0,02 %.

Le magasin de Clermont Ferrand est en nette progression. Dans les établissements où les rayons fruits et légumes ont été mis aux nouvelles normes type « Grand Frais », les résultats sont meilleurs.

Les charges amont qui sont attribuées à la branche sont en progression de 9 %. Malgré une demande de précision, les membres de la commission n'ont pas obtenu d'explication précise.

Le magasin de Narbonne augmente sa surface de 5685 m<sup>2</sup> à 7816 m<sup>2</sup>, la réouverture est prévue pour le 14 novembre.

Pessac et Sainte-Anne testent un nouveau concept à partir du 14 novembre pour le 1<sup>er</sup> et du 5 décembre pour le second.

Lanester réduit sa surface de vente de 1971 m<sup>2</sup>, la réouverture est prévue en mai 2008.

La branche a décidé de former des apprentis boucher dès l'âge de 16 ans, en effet, il est très difficile de trouver des professionnels, donc il faut s'investir dans cette formation.

La liste des magasins en observation a peu évolué : Argenteuil et Roubaix sont toujours en très grosse difficulté, Montauban, Les Caillols, Marmande sont sortis, par contre Nevers, Massena et Rennes sont à leur tour en situation difficile.

↪ Suivi de la mise en place de la poly compétence afin d'accéder à un temps complet

Les deux magasins initiaux sont dans des situations complètement différentes :

- St Michel sur Orge : 4 contrats avaient été conclus, il n'en reste qu'un à ce jour.
- Fréjus : 6 contrats conclus, 6 contrats à ce jour, 2 nouveaux débutent en novembre.

Situation des 10 autres magasins :

- Arles : la réunion CE a été faite, les réunions d'information du personnel aussi, la collecte des demandes est en cours
- Albi : la réunion CE a été faite, les réunions d'information du personnel aussi, 1 contrat démarre au 1<sup>er</sup> novembre
- La Chapelle sur Erdre : la réunion CE a été faite, les réunions d'information du personnel aussi, sur 12 personnes intéressées au départ, 9 volontaires signent un contrat au 1<sup>er</sup> novembre
- Angers – Espace Anjou : la réunion CE a été faite, les réunions d'information du personnel aussi, 1 seule personne intéressée
- Monthieu : la réunion CE a été faite, les réunions d'information du personnel aussi, la collecte est en cours
- Oyonnax : idem réunion CE et réunions d'info du personnel, 6 personnes intéressées
- Chartres : idem réunion CE et réunions d'info du personnel, 4 personnes intéressées
- Besançon : idem réunion CE et réunions d'info du personnel, 2 personnes intéressées
- Pessac : réimplantation totale du magasin, sera fait plus tard
- Hyères : le directeur n'était pas « motivé », sera remplacé par un autre magasin de la région.

↪ Supermarchés par Mr Jean-Claude Delmas

La branche supermarchés se porte bien avec un CA en hausse de 4,15 %, la marge brute passe de 24,92 % en 2006 à 25,15 % en 2007, le résultat d'exploitation progresse également de 2,11 % à 2,30 %.

La mise en place de dunnhumby permet d'adapter chaque magasin à sa clientèle et d'augmenter ainsi le taux de satisfaction des clients.

Les réaménagements et les créations de magasins sont faits sur 4 typologies principales :

- Hyper Casino
- Type « Ratarieux » : avec toutes les possibilités d'aménagement et des rayons à service
- Type « Ménilmontant » : mixte entre les rayons à service et le libre service
- Type « Poissy » : tout en libre service.

Ces nouveaux concepts proposent tous un accueil pour le client. Les couleurs et les présentations ont été étudiées pour être agréables et attirantes.

La liste des magasins en observation est la même, avec un magasin supplémentaire Empalot. Toutefois, pour certains des investissements permettront sans doute de sortir du marasme : exemple, Paris La Défense (déplacement du magasin dans le cadre de l'aménagement du quartier).

La mise en place de CAP Prévention porte ses fruits, le taux d'accident du travail est en baisse dans la région PACA. Ce système est étendu à toute la France et devrait permettre de diminuer sensiblement les accidents et les maladies professionnelles.

Il n'y a pas d'intervention pour la proximité.