



GPEC une Négo AVORTÉE ?!

L'UNITÉ SYNDICALE ÇA PAYE !?

Mercredi 30 mai, lors de la deuxième réunion au sujet de la GPEC, une première diapo sur un diaporama de 35 et hop premier blocage de principe.

Après que le chargé de mission Casino pour la GPEC ait reçu les 7 Organisations Syndicales, un rendu devait être fait lors de la deuxième réunion. *Sur cette diapo il y a consensus*, disait la direction, comme un seul homme toutes les OS ont demandé que le périmètre de l'accord englobe toutes les entreprises dont Casino est actionnaire majoritaire. La direction refuse de façon catégorique et souhaite que l'accord, comme il est pratiqué depuis des années, reste un accord ne prenant en compte que les entreprises liées à DCF avec les Cafétérias.

La direction stoppe la négociation sur le motif qu'elle n'a pas de mandat pour négocier pour les autres entreprises du Groupe Casino.

Une bourse pour l'emploi Casino.

L'avenir exponentiel de l'emploi dans La Grande distribution est certainement terminé. La GPEC sert à l'évolution de l'employabilité des salariés. C'est l'affaire de tous. Surtout de la CFDT qui sera un interlocuteur privilégié dans cette négociation.

La responsabilité des partenaires sociaux n'est pas de retransmettre l'information de la direction. Toutes les OS l'ont prouvé lors de cette négociation, l'enjeu est important pour l'avenir des salariés et de la reconnaissance de leurs polycompétences dans notre Groupe.

Lorsque la fermeture d'un établissement est annoncée, il est indispensable qu'un autre établissement du même groupe, situé à proximité, puisse proposer d'autres emplois aux salariés dont les postes disparaissent. Sinon, quel est l'intérêt de la GPEC ? C'est pour cela que la CFDT veut, une GPEC avec une bourse du travail élargie au maximum d'entreprises du groupe.

Mise en place d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences:

La loi demande que dans les entreprises une GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) soit mise en place avec les partenaires sociaux.

Anticiper et former pour éviter de licencier

En lien avec le budget et l'abaissement du nombre de salariés, la GPEC a pour but de prévoir les besoins et d'organiser les formations, les mobilités et les autres mesures nécessaires pour éviter les licenciements.

Ne pas se laisser berner

Chez Casino, la direction a voulu que la négociation ait lieu au niveau du groupe pour éviter que les entreprises liées à Casino ne soient oubliées.

La GPEC, c'est pour éviter les licenciements et les plans sociaux, pas pour les faciliter

La GPSE, c'est pour éviter les licenciements et les plans sociaux, pas pour les faciliter

La GPEC a pour objectif:

1. que la négociation GPEC ne se limite pas à une négociation GPEC Gestion des Plans Sociaux;
2. que la GPEC ne devienne pas un accord cadre pour ne décider dans les différentes filiales;
3. que la GPEC soit appliquée dans toutes les filiales et dans les secteurs impactés, salariés, intérimaires, stagiaires et apprentis;
4. que les négociateurs se fassent assister par un cabinet d'expertise indépendante pour leur faire face à la direction qui a ses conseillers.

La GPSE a pour objectif:

1. des moyens pour appliquer et faire vivre la GPEC;
2. qu'il y ait une bourse à l'emploi

Les objectifs de la GPEC sont:

- la mobilité externe;
- la mobilité interne;
- l'évolution des compétences et du plan de formation;
- la gestion des seniors;
- le recrutement;
- la mobilité externe.

Pour la prochaine négociation, la CFDT demandera des documents afin de pouvoir anticiper l'avenir des salariés du groupe (y compris les Saps), de faire vivre l'ensemble des salariés par classification.

