

**CAFETERIA**



Les cafétérias continuent leur recentrage sur les établissements les plus gros. Les petits sont fermés ou mis en location gérance.

Locations gérance qui hélas ne sont pas toujours adaptées et qui se terminent aussi par une fermeture.

Dans cette société les accords d'entreprise viennent d'être mis à mal par la signature d'un nouvel accord par FO, UNSA, Autonome, CGC et CFTC.

Ce nouvel accord supprime carrément toutes les pauses payées. Il y aura une compensation en salaire pour les anciens salariés mais rien de rien pour les entrants.

Dans cette société, il va y avoir un écart énorme de salaire entre les quelques anciens survivants et les nouveaux très majoritaires payés au SMIC. Ils auront intérêt à bien s'accrocher lors des réductions de masse salariales programmées.

Seuls, les délégués protégés et informés pourraient encore travailler dans cette société. C'est peut-être ce qui a incité nos collègues syndicalistes à signer cet accord.

La CFDT a toujours placé en tête de ses valeurs la solidarité et cela nous empêchera toujours de signer ces accords qui nous fabriquent des salariés à deux statuts :

- ceux d'en haut
- et ceux d'en bas

**IMAGICA**

**DERNIERE MINUTE**

La CFDT rafle 4 sièges de titulaire sur 4 aux dernières élections.

**EASYDIS**

Beaucoup de soucis en ce début d'année pour les salariés des entrepôts. Des bruits qui courent puis qui enflent concernant les entrepôts ne sont heureusement pas fondés mais les problèmes concernant les entrepôts non alimentaires sont réels.

Les salariés d'Andrézieux avec gold ont perdu toutes leurs primes ce qui leur fait perdre 15 % de salaire : **pas acceptable**.

Technopole lui n'avait plus de travail et les salariés sont mutés sur d'autres sites sans d'ailleurs respecter les règles en la matière. Nous sommes intervenus très fortement et il paraît que tout va se régulariser.

Les entrepôts vont devoir s'adapter à une nouvelle politique de stock avec plus de flux tendu pour les marchandises ordinaires et aussi plus de stock stratégique voir gérer les stocks de certains fournisseurs. Ces changements donneront certainement beaucoup de travail à nos délégués.

Les entrepôts alimentaires vont eux se coliner gold : bonne chance !!!

**SERCA**

63 suppressions de postes : c'est le contenu du Plan Social qui vient d'être présenté au CCE et ce peut-être que le début.

La CFDT dans cette société se bat depuis plusieurs années pour dénoncer les dysfonctionnements de nos systèmes de vente et de rémunération. Ces systèmes ne sont pas performants ni pour les salariés ni pour l'entreprise et quand les vendeurs n'ont rien à vendre ou qu'ils ne sont pas encouragés à le faire et bien c'est toute l'entreprise et tous les salariés qui y perdent. Le Géant qui essuie les pertes les répercute aussi sur les employés d'hyper.

Espérons au moins que maintenant nos patrons vont revenir sur des systèmes qui respectent et les salariés et les clients. Ce n'est que de cette façon que le BLS pourra redresser la barre.



**EDITO**

L'année 2005 a démarré sur les chapeaux de roues pour les militants CFDT de Casino et cela va durer...

Le monde de la distribution est entré en 2004 dans une zone de turbulence avec la baisse de la consommation traditionnelle et la baisse des prix engendrés par le tandem Sarkozy et Leclerc.

Casino n'a pas attendu et s'est lancé dans une stratégie de baisse des prix avec en corollaire une baisse des coûts.

**Hélas, les coûts c'est nous !!!**

L'augmentation de la productivité c'est déjà fait, on ira pas plus loin nous sommes maintenant dans la phase de la baisse de l'emploi par des choix d'organisation ou par la suppression pure et simple des rayons et établissements qui perdent de l'argent.

**LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS**



La CFDT, à Casino, a été moteur pour faire progresser l'égalité des salariés.

Pour démarrer les accords concernant les handicapés, c'est la CFDT qui la première a lancé ce chantier à CASINO.

Aujourd'hui, presque dans tous les établissements le taux de 6 % de handicapés est atteint voir dépassé. Il nous faudra bientôt renégocier cet accord en pensant aux embauches mais aussi et surtout à tous nos collègues encore trop nombreux qui sont licenciés pour inaptitude après avoir laissé leur santé au travail.

Le programme Equal lucidité sur la région Rhône Alpes vise à mesurer puis à trouver des solutions pour lutter contre les discriminations à l'embauche puis dans les promotions.

Discrimination entre les hommes et les femmes et discrimination suivant les origines ethniques.

Cet accord, c'est la CFDT qui l'a initié. Il donne ses premiers bons résultats et nous pouvons en être fier.

# PROPOSITIONS DES DESIGNATIONS DES MANDATS DU GROUPE

Le bureau coordination groupe s'est réuni le 18 janvier 2005 ainsi que le bureau DCF.

Nous avons procédé aux propositions de désignation des mandats groupe et à une réorganisation des responsabilités.

Ci-joint la liste qui n'est pas exhaustive. Toutes les bonnes volontés sont évidemment les bienvenues pour faire fonctionner notre collectif.

MEMBRES DU BUREAU COORDINATION GROUPE	
Christian GAMARRA	Délégué Syndical du Groupe
Anne Marie COAT	DSC Distribution Casino France
Frédérique AUGIS	Trésorière bureau coordination Déléguée Syndicale Casino Services
Jean Marc ALLAIN	Représentant Syndical au CCE DCF
Jean Louis BOULIN	D.S.G Adjoint ( <i>pendant 6 mois à compter du mois de juillet</i> )
Patrice CARBONNEL	Délégué Syndical du Groupe Adjoint
Dany PLATEL	Délégué Syndical DCF – Cadres
Hervé PREYNAT	Délégué Syndical Central Easydis
Bruno MESMIN	Représentant Syndical CCE Easydis
Jacques SOLER	Délégué Syndical Central Casino Cafétéria
Serge NARDELLI	Délégué Syndical National Casino Cafétéria Représentant Syndical au CCE Cafétéria
Thierry MONTION	Délégué Syndical Central SERCA
Dominique CARDEA	Déléguée Syndicale IMAGICA
Thierry PERBET	Délégué Syndical National Gérants Petits Casino
Paula LANDRI	Déléguée Syndicale Nationale R2C

MANDATS DU GROUPE	
SUIVI HANDICAPES	COMMISSION PARITAIRE DE MEDIATION (12 Personnes)
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Anne Marie COAT</li> <li>◆ Hervé PREYNAT</li> </ul> <p><i>NB</i> : une réunion de préparation sera fixée avant chaque réunion en présence de François ROGER et Alice MOUILLAUD (Casino Services)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Christian GAMARRA</li> <li>◆ Hervé PREYNAT</li> <li>◆ Jacques SOLER</li> <li>◆ Frédérique AUGIS</li> <li>◆ Dominique CARDEA</li> <li>◆ Jean Marc ALLAIN</li> <li>◆ Anne Marie COAT</li> <li>◆ Patrice CARBONNEL</li> <li>◆ Dany PLATEL</li> <li>◆ Magali VIDAL</li> <li>◆ Bruno MESMIN</li> </ul>
ACTIVITES SOCIALES CENTRALISEES	MUTUELLE
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE (8 PERSONNES POUR LA CFDT)	ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Dany PLATEL</li> <li>◆ Bruno MESMIN</li> <li>◆ Patrick SPADA</li> <li>◆ Bernard PIERRE</li> <li>◆ Patrice CARBONNEL</li> <li>◆ Joëlle AUBES</li> <li>◆ Daniel SIMONNEAU</li> <li>◆ Hervé PREYNAT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Alice MOUILLAUD</li> <li>◆ Arlette BESSON</li> <li>◆ Stéphane SEBEIRT</li> <li>◆ Marie Claude SCHMIDT</li> <li>◆ Jean Marc ALLAIN</li> </ul>
CONSEIL D'ADMINISTRATION (3 MEMBRES POUR LA CFDT)	CONSEIL D'ADMINISTRATION
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Patrick SPADA</li> <li>◆ Dany PLATEL</li> <li>◆ Bruno MESMIN</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Chantal GROS</li> </ul>
	COMMISSION PARITAIRE
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Arlette BESSON</li> <li>◆ Christian GAMARRA</li> </ul>

MANDATS DISTRIBUTION CASINO FRANCE	
BUREAU DCF	CCE DCF (10 postes pour la CFDT + R.S)
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Anne Marie COAT</li> <li>◆ Jean Marc ALLAIN</li> <li>◆ Daniel BOSCHAGE</li> <li>◆ Pascal RISTANI</li> <li>◆ Dany PLATEL</li> <li>◆ Patrick SPADA</li> <li>◆ André MORENO</li> <li>◆ Isabelle ABALEA</li> <li>◆ Nicole DUBOIS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ DSC (Anne Marie COAT)</li> <li>◆ André MORENO</li> <li>◆ Elisabeth BUCHET</li> <li>◆ Yvon GALIANO</li> <li>◆ Coralie GUINARD</li> <li>◆ Bernadette ACQUITTER</li> <li>◆ Stéphane BONCADE</li> <li>◆ Chantal GROS</li> <li>◆ Jean Luc FARFAL</li> <li>◆ Patrice CARBONNEL</li> </ul>
COMMISSIONS DU CCE	
COMMISSION ECONOMIQUE ET OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI	COMMISSION FORMATION PROFESSIONNELLE
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Christian GAMARRA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Françoise MEUNIER</li> <li>◆ Dany PLATEL</li> </ul>
COMMISSION LOGEMENT	COMMISSION EGALITÉ PROFESSIONNELLE
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Patricia COURTIN</li> <li>◆ Daniel SIMONNEAU</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Coralie GUINARD</li> <li>◆ Dominique SAUNIER</li> </ul>