

Au travail, tu préfères :

SUBIR

OU

AGIR?



#ChangeonsLeTravail



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

AMÉLIORONS ENSEMBLE VOTRE VIE AU TRAVAIL

**72 % DES SALARIÉS AIMERAIENT DAVANTAGE
PARTICIPER AUX DÉCISIONS SUR LEUR LIEU DE TRAVAIL.**

**C'EST POURQUOI LA CFDT REVENDIQUE PLUS DE DÉMOCRATIE
DANS LES ENTREPRISES POUR QUE LA PAROLE DES SALARIÉS SOIT DAVANTAGE
PRISE EN COMPTE. ET VOUS, QUE CHANGERIEZ-VOUS DANS VOTRE TRAVAIL ?**

VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE La gestion des horaires et plannings se transforme souvent en casse-tête et s'ajoute aux difficultés de transport, de logement ou de garde d'enfant.

- 21 % des salariés déclarent qu'être parent est pénalisant dans leur entreprise.
- Le trajet domicile/travail est pénible pour plus d'un salarié sur cinq.

Des réponses à ces problèmes peuvent être apportées au niveau de l'entreprise : financement de **places en crèche**, participation au dispositif **Action logement**... Il est aussi possible de discuter de l'organisation du travail, des **plannings**, d'un compte épargne temps...

NUMÉRIQUE L'informatique, les smartphones ou la robotisation sont une chance à condition que les conditions de travail soient respectées.

- 27 % des salariés répondent à leurs mails pros pendant leurs congés.
- Un salarié sur deux voudrait pratiquer le télétravail mais ne le peut pas.

Il est possible dans l'entreprise de négocier la mise en place d'un **télétravail** accessible et encadré, ou le **droit à la déconnexion** que la CFDT a obtenu au niveau national !

SANTÉ AU TRAVAIL Il n'est pas normal que le stress et de mauvaises conditions de travail et du stress détériorent la santé de certains d'entre nous.

- 44 % des salariés ressentent des douleurs physiques
- 34 % dorment mal à cause de leur travail.

Il est indispensable de faire de la **prévention dans l'entreprise**, de donner la possibilité à chacun d'**améliorer son poste de travail** et de mettre ses idées en pratique.

SALAIRES, CONGÉS, HIÉRARCHIE...

Les ordonnances réformant le code du travail ne favorisent pas la prise en compte de la parole des salariés. Mais avec vos idées et la force de la CFDT pour agir dans l'entreprise, il est possible de changer les choses !

**LA CFDT EST DÉSORMAIS 1^{er} SYNDICAT DU PRIVÉ.
Elle a besoin de vous et de vos idées pour agir ensemble !
REJOIGNEZ-NOUS !**

Tous les chiffres
de ce document
sont issus
de l'enquête sur
le travail menée
en 2017 par la CFDT :

parlons travail

parlonstravail.fr

@CFDT

/la.CFDT

#ChangeonsLeTravail
www.cfdt.fr/adhesion

CFDT. FR

Votre contact CFDT :