

COMPTE RENDU DU CCE DCF DES 5 ET 6 AVRIL 2017

MERCREDI 5. Début de séance à 9h00.

Etaient présents : FO, CFE-CGC, CFDT, CGT et UNSA

20 Titulaires votants

1/ Présentation du rapport de l'expert comptable du CCE DCF par Jean-Michel BLOCH sue l'examen des comptes 2016.

2/ Compte-rendu de la Commission économique du 21/03

CICE (hors investissement tarifaire)

HM : rénovations de magasins pour 24M€

SM : rénovations et extensions de magasins pour 26,5M€

PROXI : rénovations et ouvertures de magasins pour 9M€

Le CA total de DCF s'établit à 8235 M€ (+1,8 % par rapport à 2015)

ROC négatif à -209M€.

Une demande de suspension de séance est demandée par la CGC concernant le point 3 de l'ODJ (info/consultation sur la situation économique et financière de l'entreprise). Mr Farfal s'en étonne ! Les dossiers nous ont été remis en amont.

Ce point, après délibération sera reporté au lendemain.

4/ Communication des Comptes prévisionnels DCF.

Ce que nous retenons « in fine » :

Frais de personnel en 2017 : -933K€ contre -970K€ en 2016

Résultat d'exploitation en 2017 : -32,9 contre -206,6 en 2016

Ce résultat est impacté par les transferts d'enseignes, les décapitalisations, les HM franchisés.

11h54 : Suspension de séance afin de débiter une Réunion Extraordinaire sur les Comptes du CCE DCF.

Présentation faite par le Trésorier sortant. Les comptes sont approuvés à l'unanimité. Le quitus est donné. Le budget de Formation Prévisionnel de 200M€ est approuvé à l'unanimité. Résolution sur l'abandon des créances de 7500€ à l'unanimité.

13h00 : Pause déjeuner.

14H05 : Reprise de l'ODJ

5/ Compte-rendu de la Commission Formation du 14 mars 2017.

Intervention de Laurence Leray (CAMPUS). DCF mise sur le développement de l'employabilité via la formation.

6/ Compte-rendu de la Commission Diversité/Egalité Pro du 17 mars 2017.

En HM et SM aucune évolution. Les cadres et agents de Maîtrise sont en grande majorité des hommes et les salarié(e)s en majorité des femmes.

7/ Compte-rendu de la Commission Logement du 17 mars 2017.

Depuis le 1^{er} janvier 2017, les collecteurs (AMALLIA, SOLENDI, GIC...) ont été regroupés sous l'entité « Action Logement ». Sur le terrain, la mise en place se fait progressivement depuis 2015. Cette année sera celle de la transition cette nouvelle structure.

8/ Information/consultation sur le projet de cession du fond de commerce détenu par DCF et géré actuellement en location-gérance du magasin de

GOURDON : 7 Abstentions (CFDT, UNSA)

13 Pour (FO et CGC)

Fin de Séance : 16h30

Jeudi 6. Début de séance à 9h00

Point 3 remis à l'ODJ. Information/consultation sur la situation économique et financière de l'entreprise.

Avis défavorable de la CFDT (voir déclaration)

Avis défavorable de l'UNSA

Avis défavorable de FO

Avis défavorable de la CGC

9/ Compte-rendu de la Commission Activités des Enseignes et Observatoire de l'emploi du 21 mars 2017

Sites en observation : 13 HM et 11 SM. La volonté de la Direction est la Création de Franchises et qu'à ce jour (6/04/17), il n'y a aucun projet de transfert.

10/ Information/consultation sur les orientations stratégiques de l'entreprise.

Rien de nouveaux versus 2016.

Mr Farfal s'enquiert de la non-présentation sur les stratégies 2017 des ouvertures des dimanches matin sur l'année des HM et SM ?

Mr Delmas nous informe que cette volonté d'ouvrir les dimanches matin est celle de chaque Directeur Magasin. La Cfdt dénonce ce discours. Ce serait bien la première fois que les Directeurs de site auraient les mains libres....

Avis défavorable de la CFDT (voir déclaration)

Avis défavorable de l'UNSA

Avis défavorable de FO

Avis défavorable de la CGC

11/ Information/consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi.

Pour la Cfdt : Politique Sociale ? Management Bienveillant

Conditions de travail ? Multi-Polyvalence....

Emploi ? Aucune embauche, contrat pro, CQP internes....

Avis défavorable de la CFDT (voir déclaration)

Avis défavorable de l'UNSA

Avis défavorable de FO

Avis défavorable de la CGC

Fin de l'ordre du jour.