



# NAO 2017

## POURQUOI?

Les Nao 2017 ont vu réapparaître un vieux démon : nommé signature « du mieux que rien ».

En effet 3 organisations syndicales ont signé l'accord 2017 (CGC;FO, UNSA).

### **Pourquoi ?**

Vu que 90% de l'accord a déjà été validé lors des années précédentes ?

### **Pourquoi ?**

Les signataires ne demandent-ils pas l'intégration de toutes les mesures dans l'accord d'Entreprise ?

### **Pourquoi ?**

Avoir le plaisir de re-signer la même chose chaque année ?

### **Pourquoi ?**

Signer un accord qui fait perdre 0.23% par rapport au SMIC, sans aucune contrepartie ?

### **Pourquoi ?**

Peut-être pour éviter que la Direction n'applique pas une partie de ces superbes propositions s'il n'y a pas de signataire? Comme en 2016.....

Les superbes propositions de l'accord :

### **Petite liste des avancées collectives qui concernent plus de 20% des salariés.**

#### **Patience on cherche !!!!**

- A oui peut être la magnifique augmentation du bon lessive de 8 euros.
- Ou alors l'augmentation générale de 0.7% qui vous rapproche du smic qui lui progresse de 0.93% ???

### **Petite liste des avancés collectives qui concernent moins de 20% des salariés.**

- Peut-être la revalorisation des 3C à 1620 euros et 4C à 1810 euros, là c'est trop drôle enfin si l'on peut dire, mais vu qu'il faut 3 ans dans le niveau et bien,



pas grand monde sera concerné, car les augmentations générales de 2015, 2016 et 2017 font que les niveaux 4C et 3C sont déjà au-dessus de ces propositions.

- Pour finir nous aborderons la restitution de la carence maladie (si un seul arrêt dans l'année) que la Direction avait retirée en 2016 au vu de la non signature des OS. Et bien oui, la Direction dans sa grande générosité a écrit "la Direction convient de maintenir en 2017 le dispositif de carence....." donc à notre sens ils vont sûrement payer 2016 ..... le coût de cette mesure est de 70 000 euros annuels.

## **Pourquoi ?**

### **La CFDT ne signe-t-elle pas.**

- la CFDT ne signera jamais un accord sous la contrainte et surtout pour une durée déterminée de 1 an.
- la CFDT a revendiqué que les propositions soient intégrées dans l'accord d'Entreprise et deviennent ainsi des acquis et qu'à cette condition elle signerait l'accord ! La réponse de la direction fut immédiate : **NON**.
- ***Pourquoi n'avons-nous pas été soutenus par les autres OS??? Cela reste un mystère !!!!!***
- Il est hors de question de rentrer dans la stratégie du « c'est mieux que rien ».

## **Conclusion**

**Les équipes CFDT sont très claires, pas de signature sous la contrainte et même si la Direction retirait toutes ses propositions ça ne changerait rien.**

**Nous ne signerons pas la médiocrité !!**

**Dans ce cas chaque salarié devra rentrer dans le rapport de force avec la Direction ou continuer à picorer les restes des Actionnaires du Groupe Casino.**

**Les actions passées, montrent bien qu'une majorité des salariés préfèrent la médiocrité !!**

**Nous le regrettons, mais qui sait un jour ....**

### **Vos Elus CFDT**

#### **Dernière minute :**

**La participation est en baisse de 60%.**

**Les dividendes sont maintenus comme en 2016.**

**Encore une fois le reflet de la médiocrité des rémunérations du Groupe Casino.**