



CASINO RESTAURATION

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

COMPTE-RENDU Des CCE EXTRAORDINAIRE du 9 Novembre 2016 ORDINAIRE du 30 Novembre 2016

CCE EXTRAORDINAIRE du 9/11/2016 Information sur le projet de mise en LGF de Valence Sud :

1°) Information du CCE sur le projet de mise en location gérance franchise de l'établissement Valence SUD **Section Syndicale et DP** :

- Cet établissement existe depuis le mois de juillet 1970.
- Fleuron de l'Entreprise pendant 4 décennies « château-fort » dicit notre ancien DG, et vitrine commerciale et économique de la Route des vacances au bord de l'A7 et des millions d'automobilistes et de clients qui ont contribué à l'activité économique de cet établissement. ***Cette vitrine commerciale de notre Entreprise et du Groupe Casino qui a contribué à l'essor économique et aux résultats plus que remarquables est destinée à être EXTERNALISÉE par la Location gérance franchise. Quel désastre commercial et social.***
- Cet établissement a été rénové le 29 novembre 2014 en nouveau concept : Restaurant A la Bonne Heure
- **Effectifs** : 19 salariés en CDI
- **Calendrier prévisionnel social : Information/Consultation des IRP**
 - CCE du 9 novembre 2016 et 2^{ème} date reportée
 - CSE du 16 novembre et 22 novembre 2016
- Date prévisionnelle de passage en LGF de l'établissement au plus tôt sur le 1^{er} trimestre 2017.

CCE ORDINAIRE du 30/11/2016 :

1°) information sur les Données économiques 2016 :

- Présentation par le Directeur financier à fin octobre 2016
- Baisse du CA de - 14,10 % impactée par les mouvements du Parc
- Fermetures de sites
- Mise en locations gérances franchises de sites
- Mise en franchises
- Réseau intégré de - 24,20%
- Réseau franchises de + 29,20%
- Périmètre Casino Restauration global toutes Activités baisse de -2,60%
- Marge commerciale globale en baisse
- Contribution négative
- Contexte économique dégradant, baisse touristique, peur des attentats ect....

- La **CFDT**, est intervenue, sur le fait que si des établissements en intégré avaient tous les ingrédients pour développer leur CA, on en serait peut-être pas à cette photographie et ce constat.

- Force de constater que sur ALBH Aix en Pce, à la même période et sur du comparable de 2016 à 2015, nous sommes à + 5,75% en 2016 pour du + 7,15 % en 2015 et avec une croissance de clients / Et que si tous les éléments sont au rendez-vous :

Trafic, zone de chalandise, établissement bien tenu, produits attrayants, fournis et frais, service du personnel, professionnalisme, sérieux et bon rapport qualité prix pour une enseigne commerciale populaire et familiale, tout marche pour le mieux.

Preuve en n'est que l'exploitation en mode Intégré fonctionne bien quand on se donne tous les moyens et que les représentants du personnel restent vigilants à la bonne exploitation de leur site avec les mêmes problématique énoncées : Ralentissement du trafic, baisse de la consommation et notamment dans la restauration, attentats.

Les effets anxiogène sont partout, y compris sur Aix en Provence, mais nous, nous en sortons mieux Explications

La Direction de Casino Restauration, a trouvé un levier par l'exploitation de la location gérance franchise pas pour le développement du CA , mais pour ne plus gérer le « coût » des Salaires et Charges » et ce système d'externalisation est une variable d'ajustement imparable à court terme mais qui tiendra pas sur la durée , nous l'avons bien vu au fil du temps avec les successions de liquidations judiciaires de ses sociétés LGF et encore récemment avec Villeneuve Loubet, St Tropez La Foux, St Brieuc , Guingamp, Quimper Carrefour ect....

- DRH, n'a pas plus notre intervention, que nous n'étions pas là pour parler d'Aix En Provence mais des résultats de l'entreprise à date.
- La **CFDT**, a répondu que jusqu'à preuve du contraire que le site d'Aix en Provence est toujours dans l'Entreprise Casino Restauration, et qu'au contraire on devrait prendre pour exemple quand ça marche bien !!!!!

2°) Point sur la Charte LGF :

- Anglet : mise en LGF le 1/3/16 effectif de 16 salariés : 1 demande acceptée
- Bordeaux Bègles : mise en LGF le 1/3/16 effectif de 15 salariés : 1 demande acceptée
- Nantes Beaulieu : mise en LGF le 1/3/16 effectif de 18 salariés : 1 demande acceptée
- Quimper Géant : mise en LGF le 1/3/16 effectif de 15 salariés : pas de demandes
- Marseille Barnéoud : mise en LGF le 8 /3/16 effectifs de 32 salariés : 8 demandes acceptées
- Agen Boé : mise en LGF le 1/4/16 effectif de 9 salariés : pas de demande
- Bourg en Bresse : mise en LGF le 1/4/16 effectif de 13 salariés : 1 demande acceptée
- Chalon Nord : mise en LGF le 1/4/16 effectif de 12 salariés : 1 demande acceptée
- Bordeaux Pessac : mise en LGF le 1/6/16 effectif de 11 salariés : 1 demande acceptée
- Le Puy Vals : mise en LGF le 1/6/16 effectif de 8 salariés : 1 demande acceptée
- St Paul les Romans : mise en LGF le 1/6/16 effectif de 9 salariés : 1 demande acceptée
- Troyes : mise en LGF le 1/7/16 effectif de 11 salariés : pas de demande
- Lons le Saunier : mise en LGF le 1/7/16 effectif de 15 salariés : pas de demande
- Arles : mise en LGF le 5/7/16 effectif de 7 salariés : 2 demandes dont 1 acceptée
- Fréjus : mise en LGF le 1/7/16 effectif de 16 salariés : 1 demande acceptée
- Nîmes Vignolles : mise en LGF le 1/7/16 effectif de 17 salariés : pas de demande
- Exincourt : mise en LGF le 1/9/16 effectif de 13 salariés : pas de demande
- Albertville : mise en LGF le 1/9/16 effectif de 16 salariés : pas de demande
- Bordeaux Mérignac : mise en LGF le 12/9/16 effectif de 13 salariés : pas de demande
- Tourville la Rivière : mise en LGF le 17/10/16 effectif de 27 salariés : 1 demande

- 21 établissements concernés : effectifs total transférés en LGF =320 salariés dont 19 demandes acceptées

3°) Points sur Projets LGF en cours :

- La Chapelle /Erdre : mise en passage LGF le 15/01/2017 effectif 5 salariés : pas de demande
Gérant Mme Peggy Bidet
- Dijon Toison d'Or : mise en passage LGF le 2/1/2017
Gérant Mr Philippe Carvallo
- Dijon Chenove : mise en passage LGF le 2/1/2017
Gérant Mr Philippe Carvallo
- Dijon Les Fontaines : mise en LGF le 2/1/2017
Gérant Mr Philippe Carvallo

Intervention CFDT :

Ce constat factuel de cette Restructuration qui voit sur l'année 2016 + de 300 salariés sortir du Parc intégré à date de passage sans compter les salariés qui ont disparu des effectifs avant le fait générateur de l'annonce officielle , marque bien l'enjeu pour l'entreprise de plus gérer les salarié, les représentants du personnel , les syndicats.....

Suite à la Tribune publique paru dans le journal « Le Monde » de notre DRH Monde du Groupe Casino, avec comme Titre : ***Pour « Un nouvel humanisme managérial »***

RSE : Responsabilité Sociale de l'Entreprise

« Qui prône dans sa rhétorique de « Progresser vers une authentique responsabilité humaine de l'Entreprise (RHE), n'est ce pas la Clef pour sortir de la crise. Charge à nous de définir les contours de ce nouvel humanisme managérial, qui lui seul peut conjuguer bien –être individuel, respect de l'autre, sens de l'action et performance collective. »

Sur cette démarche intéressante, de notre DRH Groupe pour un véritable Humanisme managérial dans l'entreprise et que nous soutenons et sans équivoque.

Les Représentants du Personnel CFDT de Casino Restauration demandent à la DRH d'ouvrir des négociations sur un Accord de substitution pour permettre et de sauvegarder un statut collectif sur le périmètre des LGF/ Franchises.

La CFDT, pourvoyeuse d'un Dialogue Social de qualité est disposée autant que faire ce peu à une négociation, mais aussi à une vigilance active pour rester dans une exploitation intégrée.

Le Représentant Syndical National
Serge Nardelli

Copie : Fédération