



CASINO RESTAURATION

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

COMPTE-RENDU DU CCE EXTRAORDINAIRE

Du Mercredi 25 Mai 2016

AVIS sur la Situation Economique et Sociale de l'ENTREPRISE

Quel malheureux et amer constat d'échec, de cette Entreprise commerciale qui était il y a encore une vingtaine d'années, un des leaders de la Restauration Commerciale en France.

Avec un déploiement de tous ces établissements qui couvraient l'ensemble de tout le territoire national de notre pays et particulièrement des grandes villes et métropoles.

La dimension de notre Entreprise de restauration commerciale avec ses 244 Cafétérias et ses 7200 salarié(e)s, que reste t-il, une coquille vide. Un véritable naufrage, un effondrement, une perte, complètement englouti.

Où sont les Restaurateurs, ces Professionnels, que sont –ils devenus

Le constat est affligeant, c'est une bérézina économique et sociale et entrepreneuriale, que les salariés ont payé cash et le peu qui restent, suivront malheureusement peut-être le même chemin.

La Cfdt Casino Restauration, avait pourtant déjà alerté en 1995 :

« Chronique d'une mort annoncée »

Et l'annonce probable de la disparition de plus de 60 sites et ses dégâts collatéraux, humains, sociaux.

Nous n'avons malheureusement pas été écoutés et entendus.

La dégradation du Chiffre d'Affaires en 2015, sur le Parc intégré avec -20% et – 26 M€, n'est pas seulement la résultante de la conjoncture économique du Pays.

Elle est inexorablement le faible choix d'investissement offensif effectué sur ces 10 dernières années pour anticiper et affronter une concurrence de plus en plus présente.

Elle est aussi le choix stratégique, de l'externalisation, de restructurations incessantes par les fermetures, des locations gérances franchises, des franchises sont encore l'exemple pour ce début d'année 2016 avec ses deux « Châteaux Forts » (*terminologie de notre ex DG*).

Plan de Campagne et Paris La Défense, symbole des années fastes en contribution.

La responsabilité de ce désastre économique et social de notre Entreprise, nous la connaissons, elle est bien la gestion et les choix hasardeux de ces dernières années des responsables qui se sont succédés auparavant, la posture adoptée, a démontrée qu'elle n'était pas la meilleure et la plus efficace.

Le manque d'investissements pour rénover et développer notre Parc commercial, le sabrage des heures de fonctionnement, de services, de maintenance, d'accueil.

Nous en payons le prix fort malheureusement.

Les salarié(e)s ont payés malheureusement le prix fort, soit par la perte de leur emploi, soit par celle de leur statut social pour une Entreprise qui harangue d'être Responsable socialement.

7200 salarié(e)s en 1995, 1377 à fin 2015, et en date de ce début d'année encore plus de 300 qui seront exclus de notre Entreprise.

Quel avenir, gérer de la Franchise, toucher des redevances, des loyers, des royalties....

Sur notre politique sociale, malgré la baisse de la TVA, du CICE avec + 2 M€ en 2015, malgré le Pacte de Responsabilité, sachant qu'il n'y a plus aucunes charges sociales pour les salariés au SMIC, que nous propose-t-on pour motiver le reste des troupes et pour un sourire partagé et un être un bon restaurateur et collaborateur engagé...

Aucune Grille de Salaire d'Entreprise, sachant que tous nos concurrents en sont pourvus pour leurs salarié(e)s....

3 Euros brut mensuel pour un temps complet en 2016.

2,40 Euros brut mensuel pour un temps partiel 30h en 2016.

Belle politique sociale et très peu motivante pour nos salarié(e)s.

Sur la stratégie en place et à venir sur 2016/2018, et sa diversification actuelle, les choix sont pertinents sur les différents pôles de restauration et activités, ils sont à souligner.

Certes il faudra poursuivre les innovations, mais les plus saines.

Néanmoins, nous devons être plus offensifs, plus réactifs et mettre les moyens et les investissements financiers et humains, sinon l'échec sera cuisant et irréversible pour l'avenir.

Les Femmes et les Hommes de notre Entreprise à tous les niveaux doivent participer à l'effort pour redresser l'Entreprise, mais pas à n'importe quel prix.

Le respect Humain de la hiérarchie, des responsables.

Le respect du Droit du travail.

La redistribution, des efforts.

Ce mode d'exploitation pour développer cette future croissance doit se faire avec l'ensemble des salarié(e)s sur un mode de gestion intégrée.

A terme, ou à moyen terme la franchise aura les mêmes contraintes sociales pour les dirigeants.

La CFDT est porteuse de cette amélioration par la voix parlementaire mais aussi par la concertation sociale, elle saura se faire entendre auprès des institutionnels pour la représentativité des salariés qui doit être assurée.

Par conséquence et pour ces raisons,

Les Membres du CCE CFDT, s'abstiendront sur ces 4 points à l'Ordre du Jour pour notre Consultation.

Les Membres du CCE CFDT