



COMPTE-RENDU DU CCE EXTRAORDINAIRE
Des CCE EXTRAORDINAIRES du 27/04/2016 et 17/05 /2016 et 25/05/2016
RESTRUCTURATION SUITE
FERMETURE PARIS LA DEFENSE et Autres Sites
1^{ère} et 2^{ème} REUNION / INFORMATION et CONSULTATION
Situation Economique et Financière / Orientations Stratégiques / Politique Sociale

1°) Information et consultation du CCE sur le projet de cessation d'activité de l'établissement de PARIS LA DEFENSE : Section avec DS et Elus CFDT

- La Cafétéria a été ouverte au mois Mars 1981.
Effectif : 35 salariés en CDI
- Suite à notre intervention lors du dernier CCE extraordinaire, le DSC s'est déplacé sur site Paris La Défense, pour rencontrer les IRP Cfdt et les Salariés.
 - Une très grande majorité de salariés sont dans une démarche de reclassements internes dans notre Pôle de Restauration et notamment un très grand nombre sur la société de Restauration Collective R2C sur IDF / D'autres sur une opportunité de changer de Région. (notamment notre DP qui partira sur Marseille La Valentine).
 - D'autres salariés en reclassements sur autre activité de Restauration Traiteurs et Événementielle ST ONCE IDF.
 - Quelques salariés sont encore en réflexion sur leur avenir au sein de l'Entreprise ou pas.

A date bilan :

- 19 salariés reclassés sur R2C IDF (divers sites)
 - 6 salariés reclassés sur ST ONCE IDF et Bordeaux (Hippodromes /Parc Zoologique de Paris / Cuisine Centrale Ivry / Stade Bordeaux)
 - 1 salariée reclassée sur ALBH Marseille La Valentine
- *Nous constatons que les Services RH ont été à la hauteur sur la recherche d'emplois pour reclasser les salariés qui vont subir la fermeture de leur site pour le 19 juin 2016, même si tout n'est pas encore finalisé et nous sommes toujours en attente de nos demandes d'avoir en détails les offres d'emplois valables disponibles.*

Il faut souligner le travail de veille et du suivi des dossiers et des conseils de notre Représentant et Délégué Syndical CE/DP Crépin, qui a fait un travail brillant et remarquable pour ses collègues avec un investissement personnel qui a pu répondre aux attentes et interrogations de ses collègues de travail.

2) Information et Consultation sur le projet de mise en LGF de l'établissement de FREJUS :

- La Cafétéria a été ouverte au mois de mai 1972
Effectif : 18 salariés en CDI + 1 CDD
 - Mise en LGF pour le second quadrimestre 2016.
 - Rénovation en Concept ALBH en novembre 2014.
 - Dispositif RH personnalisé d'accompagnement pour les salariés avec les mesures d'accompagnement habituelles.
- Information et consultation du CCE Casino Restauration les 17 mai 2016 et le 2 juin 2016.
- Information et consultation du CSE du Site de Fréjus le 1^{er} juin 2016 et le 9 juin 2016.

- Information de la DRH sur des réunions générales au Personnel avec des entretiens individuels.

Grève des transports, très peu de participants : pas de membres UNSA

VOTANTS : 8 = 5 FO /1CGT/1 CFDT/1 CGC

Défavorable : 6 = 5 FO et 1 CGC

Abstention : 0

Ne participe pas au Vote : 2 = 1 CFDT et 1 CGT

3°) Information et Consultation sur le projet de mise en LGF de l'établissement de EXINCOURT :

- La Cafétéria a été ouverte au mois d'octobre 1969
Effectif : 13 salariés en CDI
 - Mise en LGF pour le 2^{er} quadrimestre 2016.
 - Rénovation en Concept ALBH en mars 2016.
 - Dispositif RH personnalisé d'accompagnement pour les salariés avec les mesures d'accompagnement habituelles.
- Information et consultation du CCE Casino Restauration les 17 mai 2016 et le 2 juin 2016.
- Information et consultation du CSE du Site de Exincourt le 26 mai 2016 et le 9 juin 2016.
- Information de la DRH sur des réunions générales au Personnel avec des entretiens individuels.

Grève des transports, très peu de participants : pas de membres UNSA

VOTANTS : 8 = 5 FO /1CGT/1 CFDT/1 CGC

Défavorable : 6 = 5 FO et 1 CGC

Abstention : 0

Ne participe pas au Vote : 3 = 1 CFDT et 1 CGT

4°) Information et Consultation sur le projet de mise en LGF de l'établissement de EXINCOURT :

- La Cafétéria a été ouverte au mois d'octobre 1969
Effectif : 13 salariés en CDI
 - Mise en LGF pour le 2^{er} quadrimestre 2016.
 - Rénovation en Concept ALBH en mars 2016.
 - Dispositif RH personnalisé d'accompagnement pour les salariés avec les mesures d'accompagnement habituelles.
- Information et consultation du CCE Casino Restauration les 17 mai 2016 et le 2 juin 2016.
- Information et consultation du CSE du Site de Exincourt le 26 mai 2016 et le 9 juin 2016.
- Information de la DRH sur des réunions générales au Personnel avec des entretiens individuels.

Grève des transports, très peu de participants : pas de membres UNSA

VOTANTS : 8 = 5 FO /1CGT/1 CFDT/1 CGC

Défavorable : 6 = 5 FO et 1 CGC

Abstention : 0

Ne participe pas au Vote : 3 = 1 CFDT et 1 CGT

5°) Information et Consultation sur le projet de mise en LGF de l'établissement de NÎMES :

- La Cafétéria a été ouverte au mois de mars 2003
Effectif : 17 salariés en CDI
 - Mise en LGF pour le 2^{er} quadrimestre 2016.
 - Rénovation en Concept ALBH Solo en décembre 2014.
 - Dispositif RH personnalisé d'accompagnement pour les salariés avec les mesures d'accompagnement habituelles.
- Information et consultation du CCE Casino Restauration les 17 mai 2016 et le 2 juin 2016.

- Information et consultation du CSE du Site de Exincourt le 26 mai 2016 et le 8 juin 2016.
- Information de la DRH sur des réunions générales au Personnel avec des entretiens individuels.

Grève des transports, très peu de participants : pas de membres UNSA

VOTANTS : 8 = 5 FO /1CGT/1 CFDT/1 CGC

Défavorable : 6 = 5 FO et 1 CGC

Abstention : 0

6°) Information sur la situation économique et financière de l'entreprise :

2015 :

- **CA HT : 122. 795 M€**
- **Intégrées : 99. 293 M€ - 26.021 M€ soit – 20,80 %**
- **LGF/Franchises : 23.503 M€ + 3.499 M€ soit +17,50 %**
- **Baisse du CA de – 22,5 M€ (- 15,50%)**
- Impactée par les mouvements du Parc / changement de mode de gestion d'exploitation : LGF /Franchises 11,5 M€ et fermetures – 11M€
- **Périmètre toutes activités commerciales : 182.468 M € soit – 8,70%**
 - Forte croissance sur ALBH /Cœur de Blé / Traiteur ST ONCE
 - Baisse de la marge commerciale
 - Baisse des charges du personnel de 13.795 M€ soit- 23,20% de moins avec un ratio de 45,90
 - ROC en forte amélioration + 6,50 M€
 - Contribution négative, mais divisée pratiquement par 2 à – 10.838 M€

7°) Information sur les orientations stratégiques :

- Restaurants A La Bonne Heure
- Répondre aux attentes de notre clientèle familiale : Offre produits variée et généreuse /tarifaire
- Animer nos Restaurants : Produits régionaux et de qualité
- Récompenser notre clientèle : Nouveau programme de fidélité plus simple et plus généreux.
 - Les Comptoirs Casino
- Assurer à notre clientèle une offre commerciale prix/produit attractive
 - Cœur de Blé
- Proposer à notre clientèle un large choix de snacking : Sandwichs et tartes du mois/crêpes et gaufres.
 - ST ONCE
- Répondre aux exigences de la restauration traiteur-événementielle par une offre produits de qualité : expertise culinaire faite d'une sélection rigoureuse des produits (AOP, label rouge)
- Savoir s'adapter à nos clients et à leur problématique, en leur proposant un large choix de services : Livraison à la carte, vente kiosque, restaurants éphémères, réceptions pour VIP.

Vision stratégique 2016-2018 :

- Transformer tout le Parc en Restaurants libre-service
- Développer de nouveaux relais de croissance : Starbucks/Cave Burger/Andy
- Atteindre l'excellence opérationnelle : passer de logique de gestionnaire en logique de restaurateur.
- Développer l'activité ST ONCE Traiteur : faire partie du top 3 des opérateurs nationaux de la restauration traiteur et leader sur le marché sportif.
- Développer la restauration collective : Entrer dans le top 5 des opérateurs.
- Développer le concept ALBH en franchise : objectif d'ouvrir 10 sites en 2016.
- Développer ALBH avec des surfaces plus petites : déployable en centre-ville/parkings super
- Développer Cœur de Blé : expansion par la franchise : objectif 20 ouvertures /Métropoles.
- Développer la direction d'exploitation : structuration des DR + 1 = 7 directions régionales

- Réfléchir à l'organisation de l'activité ST ONCE : réflexion spécifique avec les partenaires sociaux pour la mise en place d'un cadre social spécifique et sécurisé/ plus de souplesse sur milieu particulièrement concurrentiel

8°) Information sur la politique sociale :

- Accompagnement du développement des compétences des salariés : 118 ont bénéficié d'une promotion en 2015.
 - Effectif Moyen Mensuel :
 - **2014 = 1791 Employés / 223 Agents Maîtrise/152 Cadres**
 - **2015 = 1377 Employés/ 205 Agents Maîtrise /145 Cadres**
 - Différentiel : - 439 salariés sur A-1 soit – 20 % de l'effectif en 1 année sociale**
- **Voilà le constat affligeant de la continuité de la restructuration en 1 an de l'Entreprise qui devait créer des emplois grâce à la baisse de la TVA**
- 65,26% du personnel est féminin en 2015
 - 34,74% du personnel est masculin en 2016
 - 55,28 % du personnel est à temps plein : dont 43,72 % pour les employés
 - 44,72% du personnel est à temps partiel : dont 56,28 % pour les employés
 - Age moyen toute catégorie confondue est de : 40 ans
 - **Salaires évolution sur 2015 : Cadres + 1,70 % /AM + 1,38 % / Employés + 1,14 %**
 - Baisse des heures supplémentaires et complémentaires en 2015 : - 4% soit 2889 heures
 - 3 Axes majeurs pour 2016 :
 - Poursuivre la politique de formations qualifiantes : CQP
 - Renforcer le développement des passerelles entre différentes activités de restauration : Projet Accord de GPEC sur toutes les activités de restauration pour employabilité et au maintien de l'emploi.
 - Développer les compétences des salariés sur le service clients : Redevenons des Restaurateurs

9°) Information sur l'utilisation du CICE pour 2015 :

- Taux du Crédit d'Impôt est de 6% pour les rémunérations n'excédant pas 2,5 SMIC
- **Montant perçu par l'Entreprise en 2015 : 2,042 M €**
- Investissements : 1,620 M€
- Création de 2 restaurants ALBH Solo
 - Marseille La Valentine : 594 000€
 - La Chapelle sur Erdre : 377 000€ : **Annoncée en Location gérance franchise CCE extra 2 /06/06**
- Rénovation de 4 restaurants ALBH Light
 - Tarbes : 104 000€
 - St Etienne Villars : 140 000€
 - Dijon Toison d'OR : 110 000€
 - Hyères Centr'AZUR : 115 000€
- Mise en place d'un nouveau concept ALBH test sur Paris ST ANNE : 180 000€
- Recherche : 35 000 €
- Innovation : 83 000€
- Formation : 256 850€
- Recrutement : 46 550 €

Et pour les salaires des salariés : UN BEAU SOURIRE PARTAGE ;)))

CONSULTATION : Voir Déclaration en Annexe

**Le Représentant Syndical National
Serge Nardelli**

Copie : Fédération