

LA CFDT SIGNE L'ACCORD NAO À SERCA

Nous demandons ; Nous obtenons ; Nous signons
Il est plus facile de ne pas signer des accords, mais pour obtenir un peu plus pour les salariés, nous devons signer, sinon la direction se contente du minimum.

Nous avons obtenu

- ▶ L'amélioration du PARS
- ▶ 34 promotions
 - ▶ Toutes les promotions seront accompagnées d'une augmentation de salaire de 2,5%
 - ▶ La ré-écriture de certains articles sur l'organisation du temps de travail.

Pour la
petite histoire :

Une Organisation syndicale a demandé la proratisation de la prime de découpage pour les techniciens.

Validée par la direction, après le refus de cette OS de signer, cette avancée a été retirée.

Cfdt

SERCA

**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

Arnaud Muzard
arnaud_muzard@hotmail.com

Le 17 mai 2016

Il y a aussi comme
amélioration

- ▶ L'évolution des agents de maîtrise
- ▶ Astreintes (négociation à venir)
- ▶ Dispositions pour les CP
- ▶ Congé de l'Aidant Familial
- ▶ Carte salarié
- ▶ Médaille du travail
- ▶ L'abondement

Dispositif encadrant les
promotions

En 2016, la Direction s'engage à revaloriser 34 collaborateurs, dont :

- ▶ 30% n'ayant bénéficié d'aucune évolution depuis plus de dix ans,
- ▶ 20% de personnel féminin.

Tout changement de niveau et/ou échelon s'accompagnera d'une augmentation de salaire d'au moins 2,5 %.

Amélioration du PARS

Avant

Après

Résultat d'exploitation SERCA « R »	Montant de la prime pour un temps complet
$R \geq - 2,2 \text{ M€}$	400 €
$- 2,2 \text{ M€} > R \geq - 4,2 \text{ M€}$	350 €
$- 4,2 \text{ M€} > R \geq - 5,2 \text{ M€}$	250 €
$- 5,2 \text{ M€} > R \geq - 6,2 \text{ M€}$	200 €
$R < - 6,2 \text{ M€}$	150 €

Résultat d'exploitation SERCA « R »	Montant de la prime pour un temps complet
$R \geq 0$	450 €
$0 \text{ M€} > R \geq - 2,5 \text{ M€}$	400 €
$- 2,5 \text{ M€} > R \geq - 4,5 \text{ M€}$	350 €
$- 4,5 \text{ M€} > R \geq - 5 \text{ M€}$	300 €
$- 5 \text{ M€} > R \geq - 5,5 \text{ M€}$	250 €
$- 5,5 \text{ M€} > R \geq - 6,5 \text{ M€}$	200 €
$R < - 6,5 \text{ M€}$	150 €

Le ROC

2015 = - 4,2 M€

2016 = - 4,2 M€

Bien sur nous ne pouvons pas nous satisfaire d'une augmentation générale de salaire à 0,7%, bien que se soit supérieur à l'inflation, mais nous ne pouvons pas, à cause d'une position dogmatique, faire supprimer aux salariés les avantages obtenus.

Cfdt:

SERCA

**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

Le 17 mai 2016