



CASINO RESTAURATION

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Serge Nardelli

Délégué Syndical Central

sergenardelli@gmail.com

Equipe de Délégation Nationale

Céline Martinez DSN

Cécile Gagne DSN

PLATEFORME PROPOSITIONS REVENDICATIVES NAO 2016 / 2eme Réunion du 8 Avril 2016

SALAIRES :

- 1° AUMGENTATION GENERALE de 1,50 % au 1^{ER} AVRIL 2016
- 2° Mise en place d'une propre Grille de Salaires d'Entreprise avec concordance de nos Classifications
- 3° Revalorisation de la Prime NAO 02/2005 (compensation suppression pause) de 1%
- 4 ° Contreparties et Compensation sur le Travail du Dimanche de majoration en Heures de 30%
- 5° Mise en place d'un dispositif par un budget financier salarial pour octroyer des augmentations individuelles pour les Employé(e)s et Ouvriers Professionnels sur la Professionnalisation.
- 6° Egalité de traitement du 13^{ème} mois aussi bien que pour les Cadres et les Employés.

Mesures Sociales :

- 7° Participation supplémentaire de l'Entreprise de la Subvention des Œuvres Sociales sur les Comités d'Etablissements et Comités Sociaux d'Etablissements + de 0,10 % sur la masse salariale.
- 8° Revalorisation au 1^{er} Avril 2016 du forfait Repas à 12 € pour intégrer une boisson pour les salarié(e)s dans l'esprit du décret du Code et de la CCN.
- 9° Mise en place d'une prise en charge d'une subrogation sur la carence pour l'Arrêt de travail en Maladie
- 10 ° 1 jour de Congé rémunéré supplémentaire à partir de 20 ans d'ancienneté.
- 11° Application immédiate de la répartition de la Mutuelle obligatoire N1 à 50% pour l'employeur.

Conditions de Travail :

- 12° Limitation à 3 fermetures pour les Temps Partiels (sauf accord écrit du salarié(e))
- 13° Limitation à 3 coupures maxi dans la semaine pour les Temps Partiels
- 14 ° Planification pour tous de temps de travail effectif d'au moins 4 h dans une journée
- 15 ° Mise en place progressive d'1 WEEK-END sur 2 par roulement

