



CASINO CAFETERIA
*S'engager pour chacun,
agir pour tous.*

COMPTE-RENDU DU CCE ORDINAIRE **Des 3 et 4 DECEMBRE 2015**

1) Point Commission Sécurité :

- Présentation de l'Enquête sur les établissements pilotes ALBH sur le diagnostic site par site pour élaborer un document unique (préventions des risques) qui sera informatisé et adapté à chaque site par la suite et pour sa mise à jour ...
- *La CFDT, réaffirme de mettre en place des vrais CHSCT et que maintenant Casino Restauration ne pourra plus faire l'impasse à déroger à l'instance et aux moyens, car la nouvelle Loi Rebsamen applicable le 1^{er} janvier 2016 oblige toutes les Entreprises de + de 50 salariés à multiples établissements de – de 50 salariés à avoir des CHSCT soit National soit par regroupement géographique.*
D'ailleurs la DRH Groupe s'est emparé de ce sujet lors d'une 1ere rencontre avec les partenaires sociaux fin novembre 2015.

2 Bilan de la Charte de la Location Gérance Franchise :

- 5 établissements en cours
 - **Pau Lescar** : 20 à l'effectif / 6 ayants droits aux critères / 1 demande sur ALBH Tarbes
 - **Auxerre** : 19 à l'effectif / 5 ayants droits aux critères / 0 demande
 - **Grenoble Fontaine** : 21 à l'effectif / 6 ayants droits aux critères / 1 demande sur Agen
 - **Besançon Valentin** : 18 à l'effectif / 5 ayants droits aux critères / 0 demande
- *La CFDT a indiqué qu'il n'était pas surprenant d'avoir si peu de demandes de transfert de salariés, sur ce bilan et nous en aurons encore de moins en moins avec les 6 nouveaux projets de LGF qui seront présentés au CCE extraordinaire.*

Force est de constater que si les salariés veulent rester dans le Groupe Casino avec la sécurisation de leur statut les offres sur sites sont de plus en plus restreintes autour du bassin d'emploi de l'établissement concerné et d'autant plus que tous les établissements sont en difficultés financières.

C'est pourquoi la CFDT a voulu la mise en place d'un Accord Cadre sur l'ensemble des filiales et réseau du Pôle Restauration : R2C/2CR /ST ONCE.

INFORMATIONS sur les DONNEES ECONOMIQUES :

- **FOCUS à date fin Octobre 2015 de l'Activité Economique du PÔLE RESTAURATION**
 - CAFETERIAS INTEGREES : A - 1,30 %
 - CAFETERIAS LGF : A + 8,20 %

- Sur Unité Commerciale d'Exploitation
 - CAFETERIAS : A - 2,30 %
 - Cœur de BLE : A - 4,20 %
 - ST ONCE : A + 18,50 %
 - CHIFFRES D'AFFAIRES HT SUR CAFETERIAS INTEGREES : - 19,70%
 - CHIFFRES D'AFFAIRES HT SUR CAFETERIAS LGF : + 20,20%
 - CHIFFRES D'AFFAIRES HT SUR ST-ONCE : + 7,30 %
 - CHIFFRES D'AFFAIRES HT SUR R2C : + 7,80 %
 - CHIFFRES D'AFFAIRES HT SUR VILLA PLANCHA : + 8,60 %

- **FOCUS CHARGES du PERSONNEL CAFETERIAS INTEGREES**
 - Taux de Salaires et Charges comparable est de 42,06%, en baisse par rapport à 2014
 - Baisse du nombre d'heures sur CA : est de 10,40% sur 2014
 - Taux Horaire stable sur le Parc intégré à 21 €

- Ensemble du Réseau Casino Restauration Cafétérias
 - CHIFFRES D'AFFAIRES HT en baisse de - 14,30%

- 1 seul site en contribution positive
 - VARIATION DU CA HT CASINO RESTAURATION à FIN OCTOBRE 2015 : - 6,50 %

- REALISATIONS 2015 et AXES EN COURS
 - Poursuite de la rénovation du programme de transformation du Parc au nouveau Concept ALBH
 - 74 sites sous l'Enseigne ALBH d'ici à fin 2015
 - Expansion du concept ALBH & Cœur de Blé par la Franchise avec un objectif de 10 sites
 - Pérennisation de notre activité de restauration commerciale par l'exploitation en LGF ou Franchise de nos établissements.
 - Poursuite de l'adaptation des charges à la baisse d'activité.
 - Poursuite de notre développement sur les secteurs porteurs de la Restauration Collective et du Traiteur événementiel.
 - R2C avec une croissance notable avec le marché des établissements pénitentiaires Zone Nord.
 - ST-ONCE : poursuivre notre développement avec de nouveaux marchés : Euro 2016

Intervention CFDT :

Nous voyons que malgré le ralentissement économique et une baisse de l'activité sur la restauration nationale avec les derniers événements qui n'arrangent pas la fréquentation, la Société, s'active à trouver des nouveaux relais de croissance sur d'autres leviers porteurs que sont l'événementiel et la restauration au travail. Ceci est satisfaisant ...

Néanmoins nous constatons une volonté de l'entreprise et de la Direction a intensifier l'externalisation de son réseau commercial, en se désengageant de la gestion d'exploitation en mode intégré.

Force est de constater que la CFDT avait alerté, et nous étions malheureusement les seuls il y a déjà plus de 20 ans, que cette restructuration lassante allait diminuer au plus bas tous les effectifs et notamment par la perte de milliers d'emplois secs ou accompagnés

Certaines Organisations Syndicales se réveillent tardivement quand le bateau chavire craignant pour leur représentativité.....

Le Représentant Syndical National
Serge Nardelli