

## COMPTE-RENDU DU CCE ORDINAIRE Du 26 JUIN 2014 RESTRUCTURATION SUITE SUITE SUITE SUITE

Présence : beaucoup de membres absents, 2/3 tiers de la représentation du CCE

### 1°) Approbation des PV des réunions du CCE :

#### • Extraordinaire du 29 octobre 2013

- La CFDT est intervenue sur le fait que la retranscription de notre intervention sur le débat dans le Chapitre «Bilan de la Charte : Location Gérance Franchise» ne correspondait pas à nos propos, mauvaise retranscription soit de la Secrétaire (FO), soit de la Secrétaire (assistante DRH) des notes de la direction. En effet nous parlions concernant la Charte mise en place unilatéralement par la DRH (sans préalable de négocier sur un accord Cadre) il a été fait de l'affaire de la Cafétéria du Puy en Velay Centre sur « la procédure judiciaire » de la Fédération des Services CFDT partie intervenante et non sur une « altercation » comme il est écrit, il est vrai que les salariés se sont mis en grève à l'époque, soutenus par la Coordination CFDT CASINO.
- La DRH et la secrétaire du CCE prennent acte de cette erreur de rédaction, le PV sera rectifié.

Votants : 12 POUR = 10 / FO(5) CGT (2) CGC (1) UNSA (2)

CONTRE= 0

ABSTENTION = CFDT (2)

- La CFDT indique qu'elle s'est abstenue ; pas sur le fond des PV mais sur la forme du délai d'approbation et de diffusion pour les salarié(e)s.  
En effet, il est inconcevable d'avoir autant de délai sur une approbation entre PV et ensuite pour information aux salariés, pratiquement 1 an à chaque fois, sachant que le Droit commun, impose que les PV soient approuvés en suivant après chaque réunion de CCE !!! Nous sommes encore en « décalage » par rapport à la Loi (sans formalisme juridique). Il est grand temps que le CCE fasse appel à une secrétaire extérieure ....

#### • Ordinaire des 2 et 3 décembre 2013

Votants : 12 / POUR = 10 / FO(5) CGT (2) CGC (1) UNSA (2)

CONTRE= 0

ABSTENTION = CFDT (2)

### 2°) Présentation des documents comptables soumis à l'Assemblée Générale ordinaire annuelle des actionnaires du 27 juin 2014:

Présentation par le DAF (directeur administratif et financier) :

- Qui demande ainsi que la DRH (aux membres) a un devoir de discrétion sur certaines informations comptables, notamment sur des sites internet qui facilitent les informations à nos concurrents.
- **La CFDT, qui est transparente, mais qui peu comprendre dans un souci de confidentialité prévu par les textes , que les CR qui sont fait sont dans les prérogatives de la liberté d'expression syndicale : Droit de la presse à communiquer et dès lors que l'AG est passée cela rentre dans le domaine public, sachant qu'il vrai que notre Entreprise qui se restructure depuis bientôt 20 ans, les IRP sont tributaires de l'actualité économique et sociale de l'Entreprise et le devoir d'informer les salariés avec les moyens modernes d'aujourd'hui qui n'étaient pas ceux d'il y a 20 ans ..**  
**Nous avons connaissance dans d'autres entreprises des mêmes informations économiques et sociales et notamment dans la presse publique.....**

Description du Parc au 31 décembre 2013 : 191 établissements

- 105 établissements sont exploités en intégrés
- 47 établissements sont exploités en location gérance
- 37 établissements sont exploités en franchise
- 2 établissements sont exploités par des filiales
- **Affiliation** : Casino Restauration compte 4 cafétérias Monoprix

Mouvement du Parc de ventes intégrées :

- 6 établissements ont ouvert en gestion intégrée :
  - Cœur de Blé Numéricâble / Cœur de Blé Caen / Cœur de Blé Reuilly
  - Ivry SDE /Lorient SDE /Nice SDE

Transferts « location gérance » vers « intégré »

2 Cafétérias en LGF ont été reprises en gestion intégrée : Montélimar/Avon

Ouvertures de Cafétérias franchisées :

7 Cafétérias ont été ouvertes en franchise :

Aire de la Palme Est/Aire de Glanon/Aire de Néronde/Aire de Rousset /Aire de l'Espéron/Aire de Communay Sud /Macon

Transferts « d'intégrés » vers « location gérance »

15 Cafétérias intégrées ont été transférées en location gérance :

Tours/Brest/Poitiers Géant/Grenoble Echirolles/Pau Lons Aquarelle /Istres/Chaumont/  
Castres/Laval/Villeneuve-Loubet/Bordeaux Villenave/Chalon Sud/Angers/Toulouse st Orens/Lanester.

Transferts « de location gérance » vers « franchise » (cession du fonds de commerce)

1 Cafétéria de Saint Malo

Fermetures :

8 Cafétérias ont fermé :

6 en gestion intégrée : Hyères/Créteil/Marseille Palais de la Glisse/Aubervilliers/ St Denis/Tassin

2 en franchises : Le Mans /Aire de Latitude

### Information de la Direction :

L'Actionnaire Mr Jean-Charles Naouri PDG du Groupe CASINO a nommé :

Mr Gérard WALTER ; Président de la société Casino Restauration en remplacement de Mr André LUCAS, démissionnaire.

Mr William CHARLES ; Directeur Général.

### Résultats de l'activité de la Société :

- CA H.T. 203.398.963€ contre 228.947.000€ en 2012
- Résultat d'Exploitation : - 11.665.866€ contre 9.379.004€
- Salaires : - 51.016.431€ contre - 60.673.696€
- Charges Sociales : - 20.377.083€ contre - 23.323.461€
- L'Effectif salarié moyen s'élève à 2497 salariés contre 2551 salariés en 2012.

### Progrès réalisés ou difficultés rencontrées :

- Poursuite de la forte croissance de Saveurs d'Evénements (ST ONCE depuis le 1<sup>er</sup> février 2014) +32 % de CA en 2013 après +34 % en 2012 : Développement de l'événementiel sportif (stade de Nice ARENA, championnats du Monde Handisport, stade de Lille, Contrat avec SNCF ID TGV).
- Succès des nouveaux concepts restaurants à volonté ALBH 2<sup>ème</sup> génération Grenoble et Chartes, Bourg en Bresse, Lons le Saunier, avec des progressions de CA de +40%, tandis que le Parc traditionnel Cafétérias affichait un recul de - 15% de CA. Angoulême avec + 15,50%.

### Concernant les difficultés rencontrées :

Forte dégradation de la fréquentation de notre Unité d'Exploitation Cafétérias qui ressort en comparable à -14,60% sur 2013. La crise qui persiste accentue notre dégradation, malgré notre programme de fidélité et nos actions sur les prix.

### Evolution prévisible et perspectives d'avenir :

Déploiement du nouveau concept ALBH 2, avec plus de 30 sites prévus en 2014 /2015

3 nouveaux en 2014 : Albertville /Bordeaux Mérignac/Aix en Provence.

Objectifs : transformer des sites qui répondent aux critères économiques et commerciaux du concept.

#### ➤ INTERVENTION CFDT :

*Nous reconnaissons que la dynamique impulsée par notre nouveau et jeune DG sur la diversité de l'offre et des formats est plus que positive, il fallait convaincre l'Actionnaire de ce choix, sachant que le format cafétérias traditionnel est largement dépassé.*

*L'Offre de ALBH 2 (à volonté et à petits prix) est salvateur, c'est le propre d'une Restauration populaire et d'actualité, ceci est satisfaisant pour repartir sur de la croissance, sachant qu'il faudra déployer le Parc vieillissant notamment des gros sites qui restent sur l'ancien format et qui perdent beaucoup de CA et de contribution.*

*Par contre, nous alertons que ce concept doit être mis en place et pas à n'importe quel prix, des dysfonctionnements apparaissent : Grenoble le Rondeau /Aix en Provence : pas de matériels fonctionnels, problème d'insécurité, d'Hygiène, de Services à la clientèle, ect... à revoir rapidement car la dégradation des résultats se fera et sera de plus en plus tangible....*

#### ➤ Information et consultation sur le projet de cession d'activité de la cafétéria de MARC-EN BARQUEL :

Effectif : 7 salariés

**Fermeture :** troisième trimestre 2014

- Les salariés se verront proposer un reclassement sur la cafétéria de Wasquehal et la CUISINE Centrale du stade de Lille (15 km), les salariés seront informés individuellement par la DRH.

➤ **Information et consultation sur le projet de cession d'activité de la cafeteria de Toulouse La Cepière :**

**Effectif :** 4 salariés

**Fermeture :** troisième trimestre 2014

Les salariés se verront proposer des postes disponibles suivant une mobilité interne, ils seront informés et rencontrés individuellement.

➤ **Information et consultation sur le projet de cession de la cafétéria de Narbonne SM :**

**Effectif :** 8 salariés

**Fermeture :** troisième trimestre 2014

Les salariés se verront proposer des postes disponibles suivant une mobilité interne, ils seront informés et rencontrés individuellement.

➤ **Information et consultation sur le projet de cession de la cafétéria de Annecy-Seynod dans le cadre du développement du concept : A LA BONNE HEURE en FRANCHISE :**

**Effectif :** 16 salariés en CDI + 4 salariés en CDD et 1 stagiaire

**Fermeture :** septembre 2014

Les salariés seront transférés, conformément aux dispositions de l'Article L 1224-1 du Code du Travail.

**Calendrier prévisionnel social**

- Info et consultation du CCE des 26 juin et du 4 juillet 2014
- Info et consultation du CSE du site Annecy-Seynod des 27 juin et 9 juillet 2014

➤ **Information et consultation sur le projet de mise en location gérance franchise de la cafétéria de BESANCON VALENTIN:**

**Effectif :** 18 salariés

**Transfert :** troisième trimestre 2014

**Calendrier prévisionnel social**

- Info et consultation du CCE des 26 juin et du 4 juillet 2014
- Info et consultation du CSE du site Besançon Valentin des 2 juillet et 8 juillet 2014

➤ **Information et consultation sur le projet de mise en location gérance franchise de la cafétéria de GRENOBLE LE RONDEAU :**

**Effectif :** 8 salariés

**Transfert :** troisième trimestre 2014

**Calendrier prévisionnel social**

- Info et consultation du CCE des 26 juin et du 4 juillet 2014
- Info et consultation du CSE du site Grenoble le Rondeau des 2 juillet et 9 juillet 2014

➤ **Information et consultation sur le projet de mise en location gérance franchise de la cafétéria de MONTELMAR:**

**Effectif :** 9 salariés

**Transfert :** troisième trimestre 2014

**Calendrier prévisionnel social**

- Info et consultation du CCE des 26 juin et du 4 juillet 2014
- Info et consultation du CSE du site Montélimar (pas de dates !!)

➤ **Information et consultation sur le projet de mise en location gérance franchise de la cafétéria de**

**Effectif** : 25 salariés CDI et 1 salarié en CDD

**Transfert** : troisième quadrimestre 2014

**Calendrier prévisionnel social**

- Info et consultation du CCE des 26 juin et du 4 juillet 2014
- Info et consultation du CSE du site Besançon Valentin des 27 juin et 8 juillet 2014

➤ **Point sur les projets de mise en LGF des cafétérias de : Firminy/Lyon part Dieu /Montauban :**

**Firminy** : Passage en LGF le 16/07/14

**Lyon Part Dieu** : Passage en LGF le 1/09/14

**Montauban Alba** : Passage en LGF le 1/07/14

**Intervention CFDT :**

*Nous voyons que le choix stratégique du Plan de restructuration avec l'externalisation prend tout son essor avec une vitesse qui n'est plus TGV mais SUPERSONNIQUE !!!!!!!*

*A ce rythme là, la «Peau de chagrin» des Cafétérias Intégrées ne sera plus qu'un leurre d'une identification légale d'un code de Commerce et d'un KBIS !!!!!*

*La CFDT Casino Restauration qui a par 3 fois déclenche un DROIT D'ALERTE, refusé par nos collègues des Gentils Organismes d'accompagnement de la direction, cette Bande des CINQ à des responsabilités à assumer devant les Salarié(e)s !!!!!Dont Acte.....*

*Nous serons d'ici là fin d'année largement avec cette nouvelle vague de 103 salariés qui vont soit perdre leur emploi soit sortir du Groupe Casino à moins du seuil de 2000 salariés !!!!*

*Nous réaffirmons notre demande légitime de venir à la Table des négociations pour débattre sur la mise en place d'un ACCORD CADRE sur le périmètre de CASINO RESTAURATION avec toutes ses filiales sur la SAUVEGARDE ET LA SECURISATION de L'EMPLOI .....*

*Si nous ne sommes pas entendus dans l'Entreprise, voir dans le Groupe CASINO, le ferons alors savoir à l'extérieur de l'Entreprise et du Groupe, la Responsabilité Sociale d'un Groupe n'est pas seulement que de la communication d'Image mais doit être aussi démontrée factuellement par du Dialogue Social et des résultats pour les Salarié(e)s.*

Le DRH nous informe ce jour qu'il a bien entendu ces demandes récurrentes et qu'il est disposé à engager des « discussions » lors de notre prochaine Commission Paritaire de Septembre.

La CFDT Casino Restauration est plutôt satisfaite de cette information, qui pour nous ne devra pas être qu'un effet d'annonce mais une véritable négociation sur ce sujet de Sécurisation de l'Emploi, sachant que le PACTE de Responsabilité va accompagner cette démarche de CONTREPARTIES SOCIALES .....

Fin du CCE

COPIE : FEDERATION

Le Représentant Syndical National

Serge Nardelli