

COMPTE-RENDU DU CCE ORDINAIRE

Du 4 et 5 juin 2014

Délégation CFDT restreinte pour cause de Congrès Confédéral à Marseille

Excusés : Jacques Soler membre titulaire et Serge Nardelli RSN

1°) INFORMATION SUR LES DONNEES ECONOMIQUES :

- Activité en baisse, CA moins 27 M€
- Déploiement de 30 sites ALBH (5 d'ici fin 2014)
- Création de 30 à 50 Franchises en cœur de Blé d'ici fin 2014
- Le Groupe Casino a une situation confortable grâce à l'International
- L'Expert Cabinet AXIA Consultant présente son analyse des comptes
Constat fait d'une baisse significative des heures, du personnel.
- Les créations des ALBH sont un nouveau souffle qui vient remettre les cafétérias à la hausse de 10%.

Vote pour la poursuite du mandat de l'expert AXIA.

17 votants = 17 favorable. A l'unanimité.

LE CICE :

- Le taux était de 4% en 2013 et sera de 6% en 2014, n'excédant pas 2 fois ½ le SMIC, pour Casino Restauration il sera de **2483K€** utilisés dans :
 - L'Investissement
 - Recherche et prospection ALBH
 - Innovation (prise de marché) ID TGV.
 - Formation
 - Prospector de nouveau marché
- La DRH précise que cet argent elle ne l'aura pas de suite mais dans 3 ans.....

Vote 17 votants : Favorable 11 (CGT, FO, CGC) / Abstention : 6 (CFDT, UNSA)

2°) PROMOTION DIVERSITE :

- Charte signée en octobre 2004. M. Mansour ZOBARI.
Le label diversité doit être affiché à l'entrée de l'établissement et l'attestation sur le panneau d'affichage de la direction.

Vote : 17 votants = 17 favorable.

3°) Bilan Social :

- Présentation par les Services de la DRH
 - Effectif au 30 novembre 2013 : 2301 salariés, en recul de 16% dû aux fermetures et passages en LGF.
 - Age médian = 39 ans.
 - Ancienneté Casino = 11 ans.
- Présentation d'un tableau sur les accidents du travail classés par différentes causes.

Vote 17 votants :

Favorable = 1 (CGC)

Défavorable = 9 (1 CGT, FO)/ Abstention= 7 (CFDT, UNSA, 1 CGT)

- **CAP PREVENTION :**

- Déploiement sur R2C et bassin centre en 2015.
Recherche de solutions pour améliorer le quotidien des salariés

4°) Présentation des frais de fonctionnement CCE :

- Le Trésorier fera passer les comptes aux RS du CCE
 - Dépenses = 10 000€ sur 4 ans soit 2 500€ /an
 - Total dépenses = 160 000€
 - Recettes 128 887 €
 - On a dépensé 31 000€ en plus
 - A ce jour on reste sur la base de 2 500€ par OS et 4 000€ pour la formation sur 2014, on fera un point à date.
- **Demande de la CFDT (récurrente depuis plusieurs années) de prendre une Secrétaire extérieure (dactylo) pour la prise de notes et pour la rédaction des PV de CCE :**

Vote concernant la demande : 17 votants= 17 favorable. A l'unanimité

Commentaire CFDT :

Comme dirait l'adage : Mieux vaut tard que jamaisOn espère que Cette Secrétaire extérieure, prendra bien les notes des débats et des interventions des membres du CCE, avec une retranscription sans trop d'influence du Président et de la Secrétaire FO

- La secrétaire fera établir des devis, pour une mise en place à l'ordre du jour du prochain CCE.

5 °) information COMMISSION ECONOMIQUE :

- Remplacement de M. GICQUEL (CGT) suite passage LGF, la CGT veut présenter un candidat mais il est absent, se serait M. TASSELI.

Vote : CFDT s'abstient.

COMMISSION LOGEMENT :

- la commission est reportée, les candidats ne sont pas élus ...

COMMISSION EGALITE : HOMMES /FEMMES :

- Baisse des embauches et CDI et CDD.
- Les départs sont en recul.
- Les démissions = 6% chez les Hommes, 8% chez les Femmes.
- Effectif total = 2301 en 2013, contre 2759 en 2012.
 - 11 femmes nommées directrices adjointes en 2013.

Votants 17

Favorable= 13 (FO, UNSA, CGC)

Abstention= 4 (CFDT, CGT)

6°) BILAN SOCIAL 2013 :

• DONNEES SUR L'EMPLOI :

Baisse des heures et de l'effectif total.

Votants 17

Favorable = 1 (CGC)

Abstention= 16 (FO, CFDT, CGT, UNSA)

• FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE :

Calcul du 1/12/2012 au 30/11/2013

- Les employés ont mieux suivi la formation : + 60%

Votants 17

Favorable= 9 (CGC, FO)

Défavorable= Abstention= 8 (CFDT, CGT, UNSA)

• 1% LOGEMENT :

Prêt accession 1,25% au 31/12/2012 indexé sur le livret A, soit pour un appartement ou une maison sans être forcément un premier achat.

- Bilan : 3 dossiers en 2013 pour 27 000€

Prêt travaux pour 2013, 10 000€ à 1,25% remboursable sur 10 ans maxi.

- Plus de logé en IDF par rapport à 2012.
- Avance Loca Pass : maxi 500€ pas de remboursement pendant 3 mois puis 25 mois/20€
- Mobili Jeune 100€/mois pendant 6 à 18 mois pour prise en charge du loyer en 2013 = 23 personnes.
 - Demande faite auprès du directeur, voir sur Intranet ?

7 °) INFORMATION Générale :

- Axe sur le développement ALBH.
 - A ce jour, 11 ALBH en intégrés et 1 en Franchise.
 - Ouverture Aix en Provence le 24 mai 2014, Bordeaux en avril.

- 10 projets : Albi, Annecy, Millau, Quimper, St Etienne Ricamarie, Dijon Chenove, Rodez, Le Puy Vals.
- Objectif de 50 Cœur de Blé Solo.
 - 11 Cœur de Blé franchisé : Lyon, Bordeaux, Paris (7)

8°) ASSISTANCE DEPENDANCE :

- Présentée par M.OUCHET Emmanuel, AGRR La Mondiale.
 - Mise en place au 1^{er} janvier 2014
 - Offre dépendance facultative, souscription jusqu'à 75 ANS sans questionnaire médical.

Cela dépend de la grille GIR de 1 à 4, Conseil Général et 5 et 6 CRATI

Pas de délai de franchise

Ensemble des salariés, 8 niveaux de cotisations.

Protection même en cas de départ.

Les cotisations permettent l'achat de points.

N° a votre disposition 09 77 40 05 38

N° contrat F14DO378

- **REPONSES AUX QUESTIONS CFTD : (voir pièce annexe)**

Réponses de la DRH :

1/ présenter en CCE le 4 juin pour 2013, sera fait chaque année tant que cela durera.

2/ IDEM

3/ Le CICE est une mesure pour l'entreprise Casino Restauration, ne prévoit pas de répartir par établissement (la Loi) donc pas lieu d'être.

4/ ce sont les CCE qui sont informés, cela sera fait donc pas de création de Commission.

5/ Le Pacte de Responsabilité n'est pas totalement mis en place à ce jour, aucun projet de Loi ?

Nous ne pouvons pas répondre à ces demandes.

6/ Tous les sujets ne nécessitent pas un travail de dialogue.

- ***En fonction des situations, la DRH déterminera la façon de réagir et après débat (sep 14)***
- ***La DRH va axer la communication sur l'activité ST ONCE.***

Fin du CCE : Prise de notes Cécile Gagne

Serge Nardelli
Représentant Syndical National
 Copie : Fédération