



Comité Central d'Entreprise

15 et 16 avril 2014

Intervention de la CFDT

La CFDT profite du bilan social DCF laborieux pour faire part à la Direction de la dégradation des conditions de travail dans les Hyper et Super.

Les établissements ont récupéré du volume et des clients grâce à la baisse des prix, mais en revanche le personnel est de moins en moins nombreux.

Aujourd'hui, nous constatons régulièrement la queue aux caisses... Pour palier à ce problème, les directeurs prennent du personnel des M.T, du PGC et du F.I qui sont déjà eux-mêmes en nombre insuffisant !

Souvent une seule personne au service de la clientèle pour la charcuterie, le fromage coupe, la poissonnerie et voire la boucherie traditionnelle !

Les rayons du PGC, FI sont vides : conséquence du C.A en moins. Ce manque de personnel entraîne une dégradation des conditions de travail.

Pour faire des économies, on délaisse l'entretien des machines, emballeuses, lave vaisselle dans les labos, ce qui provoque des problèmes dans le travail.

La Direction rétorque que la branche Hyper et Super perdent encore du C.A !

La CFDT prévient la Direction que pour garder les clients que nous avons récupéré, il faut qu'elle lâche du lest sur les frais de personnel !



Pour augmenter encore ce chiffre d'affaires, **il faut du personnel** pour :

- mettre la marchandise en rayon pour que le client trouve ce qu'il veut,
- sur les rayons à services et les caisses pour que le client n'attende pas !

Dans un premier temps **remplacer les maladies et les congés devient obligatoire, mettre du personnel supplémentaire** pour tous les magasins qui voient leur C.A. augmenter.