

INFORMATION

Application
unilatérale de la
direction

NAO 2014

Les SALAIRES

Pour les salariés ouvriers :
0,7% au 01 avril 2014

Groupe de travail

La CFDT a obtenu que ce sujet fera l'objet d'une réunion avec les Organisations Syndicales afin de définir les modalités. Les sujets seront :

- ☞ de réaliser un état des lieux, concret, des tâches et process administratifs en CTR,
- ☞ d'identifier la liste des tâches actuelles des techniciens par activité et proposer des évolutions,
- ☞ d'établir un « zoom particulier » sur les tâches d'assistantes des secrétaires-standardistes.

Pour les Agents Maîtrise : 0,35% d'augmentation Générale et 0,35% d'augmentation individuelle.
Pour les cadres : 0,7% d'augmentation individuelle.

Augmentation de la grille de 1,20%

Niv.	Ech.	01/01/2014	01/06/2014
1	1	1 450,95 €	1 468,36 €
1	2	1 450,95 €	1 468,36 €
1	3	1 455,89 €	1 473,36 €
2	1	1 490,89 €	1 508,78 €
2	2	1 528,81 €	1 547,16 €
2	3	1 566,69 €	1 585,49 €
3	1	1 604,59 €	1 623,85 €
3	3	1 680,36 €	1 700,52 €

Le SOCIAL

- ☞ Prévoyance, Dépendance.
- ☞ Carte salarié.
- ☞ Abondement PEG.
- ☞ Aidant Familial.

Pour l'aidant familial, il faut voir le tract CFDT Casino intitulé « Solidarité », la direction donne 100 jours. Pour la Prévoyance et la dépendance, c'est une demande de la CFDT au niveau du groupe. C'est une aide apportée aux salariés, ce sera le prochain dossier sociétal primordial.

Promotion

25 promotions seront effectuées cette année.

Égalité H/F

1/3 de ces promotions seront pour le personnel féminin.

Égalité entre les services

50% de ces promotions seront pour le personnel non technicien.

Isolement des salariés

Une réunion semestrielle sur les établissements sera organisée.

LA CFDT a obtenu

Comme nous l'avons dit : C'est un protocole de désaccord avec une application unilatérale de la direction.

La CFDT s'est quand même battue :

- ☞ pour une application de l'accord au 1^{er} avril pour les salaires.
- ☞ pour une application de la grille au 01 juin.
- ☞ Et surtout pour qu'il y ait qu'un seul accord, pas un accord social et salarial. Comme dans les autres filiales



arnaud_muzard@hotmail.com

Le 22 avril 2014