

**DECLARATION DU CCE EXTRAORDINAIRE DU 4 et 18 FEVRIER 2014  
RESTRUCTURATION SUITE LGF**

Constat fait que les Plans Sociaux coutent de plus en plus chers et c'est de plus en plus difficile pour reclasser les salariés en interne sachant que l'Entreprise Casino Cafétéria diminue comme une peau de chagrin.....

L'Image de la société et du Groupe Casino à ses effets désastreux sur ses « Chartes Ethiques ». Nonobstant, la stratégie d'externalisation des établissements en LGF est médiatiquement sans impact.

Encore un début d'année dévastateur socialement, bis répétita pour une Entreprise soit disant responsable socialement.

Le rythme s'accélère lourdement, cette fois un paquet de 7, où Casino Cafétéria transforme ses Cafétérias d'intégrés en Location Gérance Franchise et se débarrasse de ses salariés.

- La Foux St Tropez/Montpellier Nord/St Etienne Nord
- Toulouse Gramont/Aurillac/Vannes/Poitiers Futuroscope
- 150 salariés qui vont sortir du Groupe CASINO, ceux là, qui ont donné(e)s corps et âmes pour leur Société .... Nous sommes bien dans l'Excellence de la reconnaissance pour les autres... ..

Le rythme est soutenu et conforme aux annonces de la Direction et aux prévisions de la CFDT qui a alerté le CCE .....

**Mais l'impassibilité de la représentation nationale règne !!!**

Ne pas être plus Royaliste que le Roi.....

Bientôt nous franchirons le CAP des – 100 établissements intégrés, là où nous étions encore à près de 250 établissements en 1997.....

**De 7 200 salariés dans les années fastes, nous serons bientôt sous le seuil fatidique de – 2000 salariés**

L'entreprise pourvoyeuse et collecteuse d'aides publics par M€, avec la baisse de la TVA avec l'aide du CICE, ces aides sont faites pour relancer l'activité par l'investissement, mais aussi pour sauvegarder l'Emploi dans l'Entreprise et non pas pour de l'externalisation pour se débarrasser et ne plus avoir à gérer la masse salariale et récupérer que de la redevance locative.

**Ceci est inacceptable.**

**La CFDT CASINO RESTAURATION a depuis longtemps proposé une méthode de dialogue social nourrie, avec une démarche de négocier par un Accord Cadre sur le périmètre de Casino Restauration, permettant des passerelles entre filiales avec de la Formation Professionnelle adéquate pour les salariés volontaires pour pouvoir rester encore dans ce Groupe qui se dit « Ethique » et pouvoir conserver leur « Statut social ».**

**Que la « Bonne Gouvernance » prônée par notre Actionnaire et PDG du Groupe Casino, ne soit pas qu'un écran de fumée chez nos dirigeants de Casino Restauration ....**