



CASINO CAFETERIA
S'engager pour chacun,
agir pour tous.

COMPTE-RENDU DU CCE EXTRAORDINAIRE DU VENDREDI 15 MARS 2013 RESTRUCTURATION SUITE LGF

TITRE : RESTRUCTURATION et Fermeture concernant un effectif global de 100 salariés

1°) Information et consultation sur la mise location gérance franchise de la cafétéria de Béziers Montimaran :

- Effectif : 23 salariés
- Réunion CSE le 21 mars 2013 et le 3 avril 2013
- Réunion CCE le 29 mars 2013
- Réunion des salariés le 3 avril 2013
- Passage en LGF 3^{ème} trimestre 2013

2°) Information et consultation sur la mise en location gérance franchise de la cafétéria CASTRES :

- Effectif : 12 salariés
- Réunion CSE le 22 mars 2013 et le 5 avril 2013
- Réunion CCE le 29 mars 2013
- Réunion des salariés le 5 avril 2013
- Passage en LGF 3^{ème} trimestre 2013

3°) Information et consultation sur la mise en location gérance franchise de la cafétéria de LAVAL :

- Effectif : 14 salariés
- Réunion CSE le 27 mars et le 10 avril 2013
- Réunion CCE le 29 mars 2013
- Réunion des salariés le 10 avril 2013
- Passage en LGF 3^{ème} trimestre 2013

4°) Information et consultation sur la mise en location gérance franchise de la cafétéria de MILLAU :

- Effectif : 11 salariés
- Réunion CSE le 21 mars 2013 et le 4 avril 2013
- Réunion CCE le 29 mars 2013
- Réunion des salariés le 4 avril 2013
- Passage en LGF 3^{ème} trimestre 2013

5°) Information et consultation sur la mise en location gérance franchise de la cafétéria de BORDEAUX VILLENAVE D'ORNON :

- Effectif : 19 salariés
- Réunion CSE le 20 mars 2013 et le 2 avril 2013
- Réunion CCE le 29 mars 2013
- Réunion des salariés le 2 avril 2013
- Passage en LGF 3^{ème} trimestre 2013

6°) Information et consultation sur la mise en location gérance franchise de la cafétéria de VILLENEUVE-LOUBET :

- Effectif : 17 salariés
- Réunion CSE le 26 mars 2013 et le 9 avril 2013
- Réunion CCE le 30 janvier 2013
- Réunion des salariés le 9 avril 2013
- Passage en LGF 3^{ème} trimestre 2013

7°) Information et Consultation sur la fermeture du Cœur de Blé D'AUBERVILLIERS MILLENAIRE :

- Effectif : 4 salariés en CDI
- Situation économique : baisse du CA de 0,8% à fin janvier 2013
- Baisse de la clientèle de 12,50 % sur la même période
- Contribution de la cafétéria en négatif depuis 2012 et le cumul de pertes s'élève à fin 2012, à - 180 K€.
- Situation économique :
C'est un Cœur de Blé Solo d'une superficie de 110m2 situé en rez-de-chaussée du Centre Commercial de Millénaire au Nord de Paris qui a ouvert fin avril 2011, il s'agit du plus grand centre commercial ouvert en France depuis 10 ans avec 140 boutiques, mais qui est en difficulté.
- Situation 2013 : Fermeture du Cœur de Blé envisagé pour la fin mai 2013
- Situation Sociale du Personnel : réaffecté sur la Cafétéria de La Défense.

Intervention CFDT :

La CFDT a indiqué que l'intensification de l'externalisation des salariés par la LGF, n'était qu'une stratégie politique de réduction des coûts, sur le fait que l'exploitation en intégré n'était plus d'actualité mais aussi l'alternative pour le Groupe de se désengager et de se débarrasser des effectifs à moindre mal pour son image sociétale sans faire de Plan Social gigantesque qui nuirait à son image et qui lui coûterait aussi très cher .

➤ ***Désengagement du Groupe par petits paquets***

La CFDT a fait remarquer que sur le site de la Cafétéria LGF de Montélimar, la confirmation des inquiétudes des salariés et de l'interpellation au DG lors du CCE du 15 février 2013, s'est concrétisée par la mise en chômage partiel pour raison économique des salariés.

Ce mode de gestion et d'exploitation à court terme ne peut sécuriser les salariés dans leur emploi.

- ***La CFDT a renouvelé sa demande d'avoir des négociations sur un Accord de méthode sur la sécurisation des emplois sur le périmètre du Groupe Casino.***

Le Représentant Syndical National
Serge Nardelli