

# UNE NOUVELLE PRIME VARIABLE, SANS CARCAN !!!

## Rappel :

Lors des NAO 2011, la CFDT a demandé l'instauration d'une commission au sujet du non respect de l'accord et la charte CAPN. Fort de constater que le CAPN ne fonctionne pas et créera toujours des problèmes, la CFDT a alors demandé lors des NAO 2012, le remplacement du CAPN par une prime fixe de la même valeur.

L'émolument total du CAPN pour l'ensemble des salariés est de 200 000€ brut par an.

## Point sur la négociation :

Jeudi 11 octobre, nous étions en négociation.

La direction propose le remplacement du CAPN par une prime variable avec moins de formalisme.

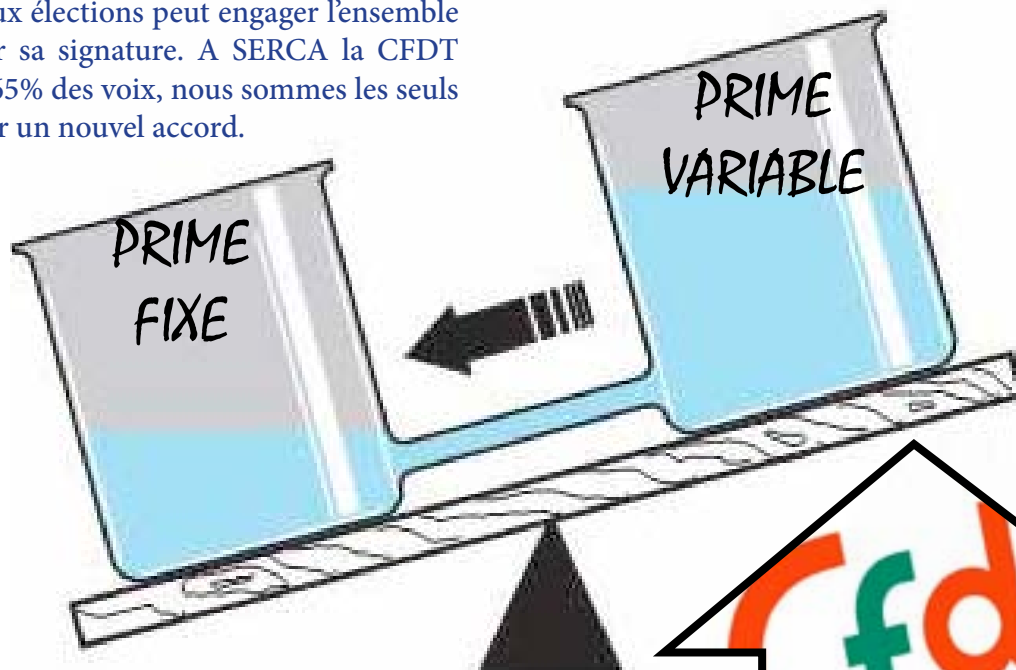
La délégation CFDT tient sa position et refuse d'entendre parler d'une autre prime variable.

Après ce statu quo, la direction émet l'éventualité d'un mixe.

Le mandat que j'ai des adhérents est de ne pas remplacer un système variable par un autre. Donc le CAPN restera et perdurera avec tout ses dysfonctionnements.

## Rappel de La loi sur la représentativité :

Seul une organisation syndicale totalisant plus de 30% des voix aux élections peut engager l'ensemble des salariés par sa signature. A SERCA la CFDT réalise plus de 65% des voix, nous sommes les seuls à pouvoir signer un nouvel accord.



La CFDT a donc une responsabilité vis à vis de ses adhérents et des salariés de SERCA.

La direction a programmé une nouvelle date de négociation dans un mois.

Les adhérents seront ensuite consultés sur les décisions.

**Adhérer, c'est décider.**

Arnaud Muzard

Le 12 octobre 2012

<http://www.cfdtcasino>