



**DECLARATION CFDT CCE EXTRAORDINAIRE**  
**VENDREDI 27 JUILLET 2012**  
**EXTERNALISATION TRES GRANDE VITESSE**

Suite à l'Information du CCE Extraordinaire du 13 juillet 2012 sur la mise en LOCATION GERANCE FRANCHISE de 5 nouvelles Cafétérias : \* **MOUANS SARTOUX**

\* **SALON DE PROVENCE**

\* **CAEN CÔTE DE NACRE**

\* **FIRMINY**

\* **OYONNAX**

Concernant un effectif global de 74 salariés qui vont sortir du Groupe Casino où pour certains d'entre eux qui ont travaillé et ont œuvré depuis plusieurs années, voir 2 ou 3 décennies, pour l'expansion et le développement économique du Groupe CASINO qui les remercient en les externalisant dans des micros sociétés où ont connaît déjà l'expérience passée avec les dégâts collatéraux qu'ont subi des dizaines de salariés qui ont perdu leur emploi et des centaines qui ont perdus un statut social au moins disant de la CCN.

Pour la CFDT CASINO RESTAURATION et ses membres du CCE, cet état de fait est inacceptable, la survie de l'Entreprise ne doit pas être le sacrifice de se débarrasser des forces productives et de la richesse de son personnel. La survie de l'Entreprise doit passer par l'investissement et la croissance interne, et avec une véritable politique commerciale dynamique, et non pas en augmentant les prix tous les 6 mois !!!! Si nous voulons garder, conserver, conquérir nos clients, il faut des produits au juste prix !!! Pour une entreprise de restauration commerciale en libre-service qui se dit populaire.

La communication sur la baisse de la TVA ne fut qu'un feu de paille en juillet 2009, et nous voyons bien que l'argent public octroyé à notre Entreprise n'a vraiment pas servi à baisser les prix, ni conserver et sauvegarder l'emploi, ni bien sûr à augmenter les minimas salariaux.

**La CFDT Casino Restauration dénonce publiquement cet état de fait.**

L'externalisation des salariés sur des LGF est un non sens social, mais aussi un contre sens pour ces directeurs qui sont flattés pour reprendre des établissements en grosses difficultés, mais aussi et bien souvent totalement désuets avec des locaux hors normes, voir dangereux pour certains. Nous mettons en garde les Directeurs salariés qui vont se retrouver demain gérants, et donc chefs d'entreprise, avec des établissements en difficultés, voire aussi fragiles au regard des normes administratives présentes et à venir qui seront sûrement fatales pour certains d'entre eux.

Nous demandons au Groupe Casino de venir réactiver le dialogue social avec les partenaires sociaux par la négociation d'un véritable Accord Emploi, et non une Charte LGF, unilatérale qui sert plus d'outil de communication que de vouloir conserver ses ressources salariés.

**La CFDT Casino Restauration ne participera pas à cette consultation qui ne sert qu'à remplir des obligations légales et à appauvrir le dialogue social dans cette Entreprise.**

**Copie :** Fédération des SERVICES CFDT  
Inspection du Travail Siège Social