

# UN AVENIR POUR SERCA ?

La CFDT motive les avis défavorables :

**Bilan social et égalité H/F :** les bilans sociaux transmis par l'entreprise ont fait l'objet d'une multitude d'interventions de la CFDT concernant la gestion de l'entreprise du contrat précaire (CDD et intérim). Nous sommes aussi intervenus au sujet de l'augmentation des accidents de travail et sur le peu d'investissements consacré à la sécurité.

Pour l'égalité H/F nous sommes toujours consternés d'entendre que comme les Femmes ne font pas le même travail que les Hommes il est normal que la rémunération ne soit pas identique ! En plus, l'écart entre les rémunérations se creuse.

- Rapport égalité Hommes Femmes.
- Bilan social Annuel 2011
- Avenant sur l'accord de participation.
- Avenant sur l'accord d'intéressement.

**Avenant sur les accords d'intéressement et de participation :** Mercialis (immobilière Casino) vient d'être vendu en partie. Sa rentabilité ne rentrera donc plus dans la valeur utilisée pour la distribution aux salariés, afin d'éviter cette incidence, le résultat de Mercialis sera quand même pris en compte jusqu'à la fin de l'accord (dec. 2012). Que vont devenir les prochains accords sans l'importante plus value de cette entreprise? Comment contrôler les résultats d'une entreprise qui appartient en partie au groupe ? En cas de véritable expertise comptable du comité de groupe sur ce sujet les comptes ne pourront pas être contrôlés !

#### Autres points du CCE :

Concernant la pression faites aux standardistes avec le bandeau.  
Présentation Extension de Garantie.

Arnaud Muzard  
arnaud\_muzard@hotmail.com  
tel 06 88 70 33 74

02 juillet 2012

CFDT motive les avis Favorables :

**La formation professionnelle :** la participation financière est de 4,09% de la masse salariale alors que le taux obligatoire est de 1,6%.

Il y a, comme vous pouvez le constater des parcours de formation qualifiants. Cette montée en compétence, permettra d'avoir des travaux plus intéressants que le dépannage industriel de certains produits ou le SWAP. Cette compétence l'entreprise sera obligée de la rémunérer. Lors de la présentation des orientations de formation 2012, alors que nous pouvions craindre l'absence de formation pour certaines catégories de personnes, les standardistes auront un parcours de formation en 10 jours.

Cet important investissement sur la formation qui est dispensé à tous les métiers, nous amène à penser qu'enfin il y a **un avenir** pour SERCA et les salariés qui le souhaitent.

De plus la formation de tous les salariés de tous les centres peuvent nous amener à penser que la direction n'a pas dans un moyen terme envie de changer la structure et l'implantation de l'entreprise.

- La promotion de l'égalité des chances et de la diversité.
- La formation professionnelle bilan 2011 et orientation 2012.

**Bilan annuel 2011, La promotion de l'égalité des chances et de la diversité :** c'est le monde de diversité, cher à Casino, pour montrer que notre groupe intègre et est non discriminant envers les Handicapés, les minorités visibles, les orientations sexuelles, la diversité religieuse, les Hommes et les Femmes et les seniors. Un sujet très consensuel.

Nos interventions complètes  
seront reportées dans le PV du  
CCE fait par le secrétaire CFDT.

**Cfdt**  
des choix, des actes