

COMPTE-RENDU du CCE ORDINAIRE des 30 et 31 MAI 2012

1°) Informations économiques 2011 :

- Voir Infos Parc ci-dessus
- Ratio Masse salariale globale Casino Restauration = 45,40 %
 - Cafs intégrées : 44 %
 - Villa Plancha : 49 %
 - R2C : 44 %
- Pas d'indicateur pour LFF/Franchises
- CA 2011 : - 9 906 M € = - 3,90 %
- Résultat d'exploitation : - 7,6 M€
- Cafétérias Intégrées : - 8,3 M €
- LGF/Franchises : + 3,2 M€
- Autres (Villa Plancha/Filiales/ Affiliation) : - 2,5 M€
- Contribution positive sur établissements constants : 13 cafétérias positives sur 127
- R2C : ne compense pas les résultats.
- Total société à la période : - 2 % = manque 1,7 M€ / Cafs intégrées : - 5 % = manque 3,5 M€

Intervention CFDT :

- **L'activité « BAR » n'est plus porteur encore – 15 % de CA sur A-1, est-il judicieux de conserver une activité qui périclité depuis des années (réduction de ventes d'alcool/interdiction de fumer) ça plombe le fonctionnement, une meilleure perception, pour un redéploiement sur une activité porteuse style snacking pour occuper les surfaces serait plus rentable.**
- Réponse du directeur financier : en effet pour toutes les nouvelles rénovations suppression du 3 «BAR» pour récupérer les surfaces, être encore présents où ça marche encore l'activité est bonne, mais l'activité BAR va disparaître «au fil de l'eau».
- **La CFDT est revenue sur le constat que la stratégie mise en place depuis plusieurs années avec l'expansion d'ouvertures et de reprises de marché avec R2C (restauration collective) ne permettait pas à Casino Restauration d'équilibrer et de faire la bascule au vu des ouvertures de restaurants qui restent modestes et du CA qui ne représente que 25 % du CA. Nous sommes loin des 50% et la dégradation des résultats sur le parc intégré ne sera pas compensée dans un avenir proche, mais sur 15 ans !!!!!**

2°) Compte-rendu des deux membres du CCE ayant assisté à l'Assemblée générale des actionnaires de CASINO RESTAURATION SAS le 29 mai 2012 :

- René BAU/CGC, nous a informé que le nouveau Président a indiqué qu'il ne fallait pas laisser mourir cette Entreprise. Que des opérations sont en cours « trouver une meilleure rentabilité : développer le Cœur de Blé et les franchises », réduire le montant d'investissement par site par 2 ; de 1,2 M € passer à 6 00000 €.

3°) Rapport du Cabinet d'expertise comptable sur l'examen des comptes annuels 2011 de CASINO RESTAURATION SAS :

- Audit présenté par le Cabinet AXIA CONSULTANT.
 - Le marché national de la restauration est en moyenne a + 1,2 % malgré la crise, le marché résiste bien.
 - Casino Restauration : - 1,8 %.
 - Segment des Cafétérias depuis 10 ans en baisse de – 20 %.
 - R2C à 70 M€ de CA qui représente 25 % de la branche ne compense pas.
 - Pour sauvegarder l'entreprise il vous faut revenir a + 2 % pour maintenir les marges et les coûts.
 - Le groupe ne doit plus fermer de Cafétérias ; perte de CA.

Intervention CFDT :

- **Quelles mesures exceptionnelles il faudrait prendre pour sauver l'Entreprise , au vu du peu de montant d'investissement alloué par le groupe dans l'urgence et pour nous sortir du «gouffre» exit DRH ???**
- Expert : Au vu des priorités du Groupe à l'international et du rachat de Monoprix, il faudrait soit un investisseur extérieur qui investisse 100 M€, soit de passer l'ensemble du parc en LGF/Franchises.

CFDT : IL FAUT SAUVER le SOLDAT CASINO RESTAURATION <i>(slogan repris par d'autres maintenant)</i>
--

4 °) Information et consultation du CCE sur le projet d'Avenant à l'Accord Groupe d'intéressement du 3 mars 2010 :

- Présentation de l'Avenant par la DRH
 - Votants : 16
 - Favorable : 12 = FO/UNSA/CGC
 - Défavorable : 0
 - Abstention : 2 CFDT
 - La CGT ne prend pas part au Vote.

5°) Information et consultation du CCE sur le projet d'Avenant à l'accord Groupe de la participation :

- Présentation de l'Avenant par la DRH
- Votants : 16
- Favorable : 12 = FO/UNSA/CGC
- Défavorable : 0
- Abstention : 2 CFDT
- La CGT ne prend pas part au Vote.

6°) Bilan Social 2011 et son annexe sur Bilan annuel 2011 Promotion de la Diversité :

- Présentation du Bilan Social 2011 par l'équipe DRH :
Réduction significative des accidents de Travail.
- **Action de la CFDT sur les Risques Professionnels et les EPI.**
Intervention CFDT : ça paye d'investir sur la prévention, d'abord moins de victimes et moindre coût à l'entreprise et à la collectivité.
- **Evolution des 10 plus grosses rémunérations, bien supérieure à l'évolution moyenne des employés pour une société en grande difficulté de résultats !!!**
- **Sur la diversité, la CFDT a indiqué qu'au-delà des actions entreprises et de la communication de la politique de la ville du Groupe, il serait enfin souhaitable que l'entreprise et le groupe écoute « l'Alerte Sociale » des Représentants du personnel pour éviter des dossiers à l'avenir comme l'affaire de Châlon/Saône et une condamnation par la Cour de Cassation.**

Votants : 16

Favorable : 0

Défavorable : 0

Abstention : 14 CFDT/FO/UNSA/CGC

La CGT ne participe pas au vote

7°) Bilan annuel de la durée du Travail/ Données sur l'Emploi :

Votants : 16

Favorable : 0

Défavorable : 0

Abstention : 14 CFDT/FO/UNSA/CGC

La CGT ne participe pas au vote

8°) Rapport 2011 sur l'Egalite professionnelle Hommes/femmes :

- Présentation DRH
- **CFDT : absence récurrente de Femmes Cadres sur des fonctions opérationnelles. Nous avons encore une culture trop machiste de certains DR qui se cooptent entre eux, qui font barrage aux femmes pour accéder à un parcours professionnel dans des postes de responsabilité en DR.**

- Les Employés à temps partiels sont majoritairement des femmes, notamment seules avec des enfants à charge, ce qui implique une rémunération proche du seuil de pauvreté.

Votants : 16

Favorable : 0

Défavorable : 0

Abstention : 14 CFDT/FO/UNSA/CGC

La CGT ne participe pas au vote

9°) Bilan 2011 de la formation professionnelle continue

- Présentation DRH
- **CFDT : toujours le même constat sur les heures de formation, l'encadrement est toujours le plus substantiel par rapport aux employés, le ratio ne tient pas en compte l'évolution qui doit être mise en place pour une vraie politique de formation professionnelle dans un parcours d'accessibilité pour tous.**
- DIF : 3359 heures utilisées pour 260000 heures : ratio de 1,50% !!!!!
- **CFDT : gros travail à faire depuis des années que nous le répétons !! les compteurs sont au max.**

Votants : 16

Favorable : 0

Défavorable : 0

Abstention : 14 CFDT/FO/UNSA/CGC

La CGT ne participe pas au vote

10°) Information et consultation du CCE sur le projet d'Accord de révision de l'Accord Passerelle du 15 décembre 2000 sur la mise œuvre des nouvelles classifications :

> Présentation de l'ACCORD par la DRH

La CFDT est intervenue avec force sur cet Avenant qui ne reprend en rien l'état d'Esprit du travail fait en Branche Nationale Professionnelle pendant plus d'1 an, et de vouloir passer en force avec l'accompagnement de certaines OS, FO notamment dans la Branche pour une véritable reconnaissance du parcours professionnel et de ces 3 Niveaux.

(Voir notre déclaration jointe).

- Votants : 16
- Favorable : 7
- Défavorable : 0
- Abstention : 14 CFDT/CGT/UNSA/CGC

Il est curieux que l'UNSA, s'abstienne et que son représentant signe l'Accord !!!!!

11°) Bilan 2011 du 1% logement

- Présentation de la chargée du dossier.

- **CFDT demande d'avoir le mémento des différents dispositifs disponibles pour envie à nos représentants : demande acceptée.**

12°) Bilan du Compte de fonctionnement CCE :

- Présentation par le trésorier

Compte Courant : 1124,12 €

Compte Epargne : 178 000 €

Total : 179 124 ,12 €

Recettes annuelles : 78 633,95 €

Dépenses annuelles : 86 360, 61 €

- Nous sommes légèrement déficitaires au vu de la baisse de la subvention mais nos réserves nous laissent une grande marge.
- Les budgets sont reconduits en l'état.

13°) Présentation au CCE de l'Accord Groupe sur l'Egalité Professionnelle entre les H/F du 21 novembre 2011 :

- Présentation de la DRH.

14°) Questions des Organisations Syndicales :

- Questions CFDT (voir ci-joint)

***1°/ Grands axes pour 2012/2013 : conserver le ROC (résultat courant consolidé) à 0
Relancer une dynamique avec le nouveau concept (beaucoup moins cher)
Qui sera présenté par le DG à la rentrée, même feuille de route que Mr Rizzo,
développement prioritaire de la Franchise et des mises en LGF.**

***2°/ Un nouvel Accord GPEC sera en négociation pour la rentrée les IRP Casino
Restauration doivent être associées. Une nouvelle vision, organisation, anticipation.**

***3°/ lien avec la question 2**

***4 °/ Erreur d'appréciation lors de la mise en place, nous avons corrigé l'organisation des
opérationnels pour être au plus près des exploitations.**

Fin du CCE Ordinaire