

<p style="text-align: center;"><b>COMPTE-RENDU DU CCE EXTRAORDINAIRE</b> <b>DU 5 AVRIL 2012</b> <b>RESTRUCTURATION (SUITE) ET PSE</b></p>
---

**1°) Approbation du P.V. des 24 et 25 novembre 2011:**

- Pas d'observation d'aucun membre, le PV est approuvé à l'unanimité.

**2°) Projet de fermeture de la Cafétéria de Châteauroux :**

- Exposé de la DRH : 7 salariés sur l'effectif, mise en exploitation en LGF jusqu'au 7 avril 2010, depuis reprise en intégrée par Casino Restauration.
- Forte baisse du CA.
- Social : pas de représentation, pas de CSE.
- Information générale aux salariés le 24/04/2012.

**3°) Projet de fermeture de la Cafétéria de La Ville du Bois :**

- Effectif salariés : 12
  - Exploitée en LGF de janvier 2002 à juin 2006 ; Reprise en intégrée avec rénovation concept « Les Halles »
  - Forte baisse du CA et des clients
  - Le CSE sera consulté les 11 et 23 avril 2012
- Le CCE sera consulté sur les 2 fermetures le 19 avril 2012.

**4°) Présentation du Projet du Plan de Sauvegarde de l'Emploi :**

- PSE : concerne un total de 19 salariés
- Avis pour consultation le 19 avril, après réponses des différentes demandes.
- Amélioration des frais de déplacements
- Majoration de la Prime de Mutation
- Majoration de la Prime Emploi
- Commission de Suivi

**5°) Information et Consultation sur le projet Avenant N°3 du PERCO :**

- Votants : 13
- Favorable : 11 = CGC/FO/UNSA/CFDT/AUT
- Défavorable : 2 = CGT

## **6°) Information et Consultation Avenant N° 6 du PEC :**

- Votants : 13
- Favorable : 11 = CGC /FO/UNSA/CFDT/AUT
- Défavorable : 2 = CGT

## **7°) Projet de Mise en LGF de 5 Cafétérias, Information :**

### Cafétéria Le Canet en Roussillon :

- Effectif : 12 salariés
- Forte baisse du CA et Clients
- Information CSE et info des salariés les 17 et 25 avril 2012.

### Cafétéria Dijon Quetigny :

- Effectif : 12 salariés
- Forte baisse du CA et Clients
- Information du CSE et des salariés les 10 et 20 avril 2012.

### Cafétéria Marmande :

- Effectif : 10 salariés (3 mutés)
- Forte baisse du CA et Clients
- Information du CSE et des salariés les 18 et 30 avril 2012.

### Cafétéria Rouen Grand Quevilly :

- Effectif : 10 salariés
- Forte baisse du CA et des Clients
- Information du CSE les 12 et 25 avril 2012

- Le CCE sera consulté le 19 avril sur les projets.
- La direction, informe qu'une enquête a été faite pour qu'ils acceptent de dire ce qu'ils ont maintenu après les 15 mois du délai légal sur les avantages acquis.

Sur la période de 2002 à 2012, 55% des effectifs sont toujours présents.

- Week end de Repos : 100% des sites l'ont conservé voir même certains ½
- Jours de repos : Toujours 2 jours consécutifs pour 100% des sites à l'exception des fermetures du dimanche.
- Jours Fériés : 65 % l'ont maintenu, les 10 jours payés double + d'1 an ancienneté, la CCN 6 jours.
- Prime d'Ancienneté : 60% des sites maintenus/ 25 % NON / 15 % l'ont supprimé avec la validation des salariés.
- Prime Blanchissage : maintien de la Prime, sinon LGF fait nettoyer les tenues (application de la LOI)
- Maladie/Accident : 41 % ont maintenu l'Accord, le reste la CCN
- Retraites Complémentaires : Cotisation 6% = 60 % Employeurs / 40 % Salariés.
- Prévoyance : 100% maintenue dans les mêmes conditions
- Mutuelle : 29 % l'ont maintenu (participation employeur 45%)

- Prime NAO Pause 2005 : Tous les LGF sauf 1
- Indemnité Nourriture : 100 % des LGF (application de la LOI)
- Participation /Intéressement : Perdu dès le 1<sup>er</sup> jour pour les LGF

### **Commentaire CFDT :**

*Les affirmations de la DRH n'appartiennent qu'à un exercice de communication puisque nous avons toujours eu des refus sur les effectifs avec les salariés présents lors du transfert et après, le circuit du turn over pour tourner une cafétéria à moindre effectif est bien présent mais sûrement pas les mêmes salariés anciens et payés au-dessus du SMIC.*

*Aucun contrôle ne nous permet de vérifier les dires de la direction sur les avantages acquis, puisque que nous n'avons plus accès sur les sites.*

*Surtout que le discours sur la viabilité de l'exploitation pendant toutes ces années et depuis le début de la restructuration et de ce mode opératoire d'exploitation, était bien de faire des économies drastiques sur la masse salariale et les avantages de l'entreprise !!! Sinon à quoi servir de passer en LGF !!!!*

### **8°) Point sur les fermetures :**

#### **Cafétéria Montceau les Mines :**

- Fermée le 19 mars 2012
- Effectif : 10 salariés
  - 1 en reclassement à Châlon NORD
  - 5 en licenciement économique
  - 4 en attente de l'Inspection du Travail (DP)

#### **Cafétéria Montigny :**

- Fermée le 31 mars 2012
- Effectif : 10 salariés
  - 2 mutés et reclassés sur la Cafétéria de La Défense
  - 4 mutés et reclassés sur R2C IDF
  - 4 licenciements économiques.

Fin du CCE  
Serge Nardelli

Prise de Notes : Cécile Gagne  
Jacques Soler et Serge Nardelli non présents  
Copie : Fédération