

Propositions NAO 2012

La direction propose une augmentation de salaire de **2,5%** soit 37,50€ pour un salaire de 1500€.

Un déplafonnement des grilles vendeurs et non vendeurs ce qui fait augmenter le CAPN et la prime d'ancienneté.

NIVEAU	ECHELON	grille SERCA			différence en %	grille CCN au 1er avril
		avant le 1er avril	proposition direction non vendeurs	proposition direction vendeurs		
I	1	1 403,75 €	1 403,75 €		0	1 400,54 €
	2	1 403,75 €	1 413,17 €	1 451,80 €	1%	1 405,34 €
	3	1 403,75 €	1 441,16 €	1 461,08 €	3%	1 414,97 €
II	1	1 418,77 €	1 461,33 €		3%	1 448,99 €
	2	1 454,28 €	1 497,91 €	1 534,68 €	3%	1 485,84 €
	3	1 489,78 €	1 534,47 €	1 540,95 €	3%	1 522,65 €
III	1	1 526,83 €	1 572,63 €		3%	1 559,49 €
	3	1 597,85 €	1 640,51 €		2,67%	1 633,13 €

Les classifications : La direction s'engage à revaloriser 40 salariés. Ces évolutions étaient quasiment gelées depuis des années.

La direction propose de continuer à discuter au sujet des classifications et veut négocier une nouvelle rémunération (fixe ou aléatoire) à la place du CAPN.

Arnaud Muzard
le 30 mars

