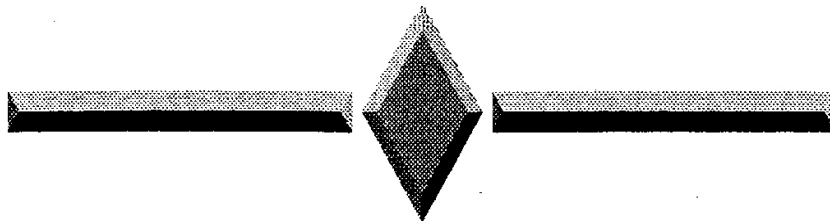


CHARTRE

*NON
RESPECTÉ*

C.A.P.N.



20 janvier 1999

CAP N

Pour préparer cette information, j'ai relu les lettres et tracts concernant le CAPN. Ils font tous le même constat, depuis le début, la direction ne fait rien pour faire fonctionner le CAPN.

Depuis les années 2000 et jusqu'en 2010 rien n'était appliqué. Chacun peut y aller de son expérience personnelle.



Fort de ce constat, lors de la NAO 2011, la CFDT a demandé l'instauration de commissions, pour que la lecture de certaines règles évitent, les interprétations qui sont sujettes aux conflits entre la direction, les salariés et leurs élus et la frustration que ça génère.

A ce jour, si vous lisez la Charte CAPN de 1999, vous ferez le constat alarmiste que seulement un tiers de cette charte est appliqué. C'est un mieux !

Lors de cette commission d'interprétation la CFDT ne voulait pas laisser bafouer les règles rédigées et négociées et ayant abouti à un accord, signé par la CFDT.

Ce n'est pas parce que la direction n'est pas capable de respecter ses écrits que nous devons la laisser solder nos accords !

Nous ne pouvons pas accepter que seulement 1/3 de l'accord soit respecté.

Les commissions n'ont pas pour but de valider le fait que la direction ne veut pas respecter ses écrits.

Bien sûr, la direction a peut être pour but de faire disparaître un accord CAPN cacochyme.

Cette façon de procéder, subreptice et cauteleuse, de la direction ne fera que renforcer notre vigilance.

Pour nous le CAPN est en cours et doit être appliqué. Comme ce n'est pas le cas, nous demandons son paiement intégral pour tous les salariés.