



NAO 05 MAI 2011

3<sup>ème</sup> rencontre

Rappel de l'état de la société, il reste le même que lors de la rencontre du 15 avril et du 29 avril.  
Rappel de ce qu'il y a eu lors des NAO antérieures.

Se pose toujours la question de la réévaluation du SMIC, probable au 1<sup>er</sup> juillet, et de la mise en œuvre ou non de « LA PRIME DE 1000€ » ?????

Voici les dernières propositions de la direction suite à notre demande de revoir à la hausse les dernières propositions, afin de tenir compte de la réactualisation du SMIC, de nos demandes, 2.5% au 1<sup>er</sup> avril en ce qui concerne les salaires.

Et de la baisse de TVA qui représente en valeur 35 millions d'€ et qui reste pérenne depuis la mise en place, mais dont les salariés n'ont bénéficié qu'une fois pour un montant de 115€ net. Ce qui justifie notre demande de 300€, (150€/2010, 150€/2011), afin que la baisse de TVA profite aussi aux salariés, comme prévu initialement dans le Contrat d'Avenir.

**GRILLE : Mise en œuvre au 01/05 :**

N1	E1 = 9€	N2	E1 = 9,27€	N3	E1 = 9,95€	N4	E1 = 10,27€
	E2 = 9,09€		E2 = 9,51€		E2 = 10,04€		E2 = 10,75€
	E3 = 9,13€		E3 = 9,78€		E3 = 10,27€		E3 = 11,70€

Cadre 1 = 27 500€, 2 = 37 000€, 3 = 40 500€

Non Impacté : 2,5 % application au 01/05.

Cadre : 2% de la masse salariale.

Congé paternité : prise en charge de la perte de salaire au-delà du plafond de la sécurité sociale.

**AUTRES MESURES :**

Repas en valeur :	10,30€ au 01/06.
Prime de blanchissage :	17,91€ passe à 19,50€ au 01/06
	11,93€ passe à 13€
Médaille du travail :	18€ passe à 21€
Concernant les classifications souhaite aboutir ?	

**Mesure concernant les temps partiels :**

Au cas où l'employeur aurait des besoins de création de poste, exemple un 30h, obligation de faire une offre de poste au sein de la cafétéria, rendant prioritaire les salariés de l'établissement, pour passage du contrat inférieur à 30h, à 30 h, avant toute embauche extérieure.

**Pour la CFDT :** Cette mesure risque de ne rester qu'un vœu pieux au regard du manque total d'info à ce jour concernant la NAO 2010 qui n'a fait l'objet d'aucun affichage sur les sites, constat lors de nos visites sur les sites.

La direction nous fait part d'une véritable volonté de faire connaître les mesures prises lors des NAO.

\*\*\*\*\*

Pour l'équipe de négociation, nous avons demandé une augmentation pour tous de 2,5% au 1<sup>er</sup> avril. La direction, sans aller jusqu'au 1<sup>er</sup> avril, a avancé de manière significative la

date d'application et le pourcentage d'augmentation. Ces modifications vont dans le sens de la demande CFDT, le compromis nous semble acceptable au regard de la situation globale. La direction a pris en compte une partie de nos revendications, reste le principe de la TVA et de la contrepartie salariale ? Nous continuerons à faire le forcing sur le sujet pour un juste retour pour les salariés, à un autre niveau de la négociation.



\*\*\*\*\*

Nous sommes en phase de consultation des sections, vous voudrez bien, par retour de courrier ou de mail, nous faire connaître votre position par rapport à la consultation des adhérents, sur les propositions formulées lors de la dernière rencontre du 05/05/2011.



**Coupon retour au DSC CFDT, au plus tôt et impérativement avant le 25/05/2011, date de présentation à la signature de l'accord NAO 2011**

Jacques SOLER, N°2 Les Brémondrières, 26120 MONTMEYRAN ou [jacques.soler@wanadoo.fr](mailto:jacques.soler@wanadoo.fr)

Nom de l'établissement : Cafétéria

Avis de la section sur la signature ou non des NAO 2011.

Nombre d'Adhérents :

Avis favorable :

avis défavorable :