

# NAO du 15 Avril 2011



Les NAO 2011 restent dans la lignée de 2010, légère amélioration des résultats, mais cela reste négatif.

Le tableau est toujours aussi noir, auquel s'ajoutent la suppression des exo bas salaires et la suppression des aides concernant les indemnités nourriture, tout cela pour nous faire comprendre qu'il faut que les OS modèrent leurs demandes.

## Pour la CFDT, voici nos propositions concernant l'année 2011 :

1 : 2,5 % POUR TOUS AU 1<sup>er</sup> AVRIL

2 : PRIME DE TRANSPORT POUR CEUX QUI NE PEUVENT PAS UTILISER LES MOYENS DE TRANSPORT DU FAIT DES HORAIRES ATYPIQUES

3 : SUPPRIMER LE TRAVAIL EN COUPE

4 : GRATIFICATIONS ANNUELLES, MODIFICATION DES POURCENTAGES

1 an =	65 %
2 ans =	80 %
3 ans =	100%

5 : INDEMNITES NOURRITURE EN VALEUR : PASSAGE de 10,10€ à 11 €

6 : AUGMENTATION DE L'INDEMNITE DE NETTOYAGE DES TENUES DE TRAVAIL

Temps complet	porté à	20€
Temps partiel	porté à	15€

7 : PASSAGE AU NIVEAU 1 ECHELON 2 AU BOUT DE 18 MOIS AU LIEU DE 24

8 : CONGES D'ANCIENNETE

+ 1 jours =20 ans

9 : TVA CONTREPARTIE FINANCIERE

300€ pour l'ensemble des salariés = 1 an de présence au 1<sup>er</sup> juillet.

Au regard des 35 millions d'€ dont bénéficie l'entreprise et ce depuis la mise en place de la TVA à 5,5%.

1<sup>ère</sup> année : prime de 115€ net, estimation CFDT, 20% des 3500 salariés en ont bénéficié.

2<sup>ème</sup> année : changement de la vaisselle, rien pour les salariés.

3<sup>ème</sup> année : nous restons dans l'attente d'un juste retour de la TVA à 5,5% pour les salariés

10 : REPARTITION DE LA COTISATION FRAIS DE SANTE (Mutuelle)

50% salarié / 50% employeur

La direction a pris note de nos demandes,  
"revoyure" le 29 avril et le 5 mai.

Affaire à suivre.

