

Salaires 2011

La crise, c'est encore pour nous...

Propositions de la direction :

Pour les employés

Sur les salaires réels et en 1 fois au 1er avril :

- 2 % sur les salaires bruts au-delà de 1585 €,
- 2,25 % sur les salaires bruts entre 1445 € et 1585 €,
- 2.50 % sur les salaires bruts en dessous de 1445 €,
- Maintien de la pente de la grille à 25 % avec le niveau 1A au SMIC, et le niveau 4B à 1761,75 €

Pour les vendeurs gueltés

- application de la grille de la CCN 3076 au 1er avril 2010,
- Présentation du nouveau système de rémunération des vendeurs au CCE DCF du 25 février 2011,

Pour l'encadrement (hors rémunération variable et promotion) :

- cadres : enveloppe de 2,25 % de la masse salariale pour augmentation individuelle, dont 300.000€ pour la réduction des écarts de salaires femme/homme,
- agents de maîtrise : 0,75 % d'augmentation générale et 1,5 % de la masse salariale pour augmentation individuelle;

Pour tous

- Reconstitution de l'abondement y compris sur le Perco dans la limite du plafond de 1700 €;

Rappel de nos revendications :

- Augmentation générale de 5 % au 1er janvier,
- Révision de la grille pour maintenir une pente à 25 % (mais avec une progression plus régulière)
- Abondement spécifique au Perco,
- Mise en place d'une grille pour l'encadrement,
- Alignement du taux de cotisation AG2R encadrement à 40 % pour le salarié et 60 % pour l'employeur,
- Augmentation de 5 % dont 2 % d'augmentation générale pour l'encadrement,
- Limitation des coupures à 2 par semaine,
- Programmation des horaires de travail à 3 semaines,
- un jour de congé d'ancienneté pour 25 ans de présence,
- Augmentation de la prise en charge patronale pour le niveau un de la mutuelle, et amélioration des prestations de ce niveau,
- Mise en place d'une prime de transport pour tous,



Une nouvelle rencontre est prévue
lundi 21 février,
nous attendons vos réactions.

Cfdt
des choix. des actes
Distribution Casino France

mardi 15 février 2011