



## **DECLARATION CFDT**

De nombreux problèmes de harcèlement, d'acharnement voire d'animosité entre salariés deviennent des pratiques courantes sur nos sites.

S'il ne s'agit pas d'un fait nouveau, ce qui nous inquiète depuis un certain temps, c'est l'immobilisme des directions de site et de la direction générale.

En effet, quand il s'agit d'un soi-disant harcèlement d'un employé ouvrier envers un cadre/agents de maîtrise.

La direction n'hésite pas et déclenche le « plan ORSEC » médecine du travail, psychologue, etc...

Très utile pour éviter d'être muté et d'assumer son incompétence.

A contrario pourquoi un membre de l'encadrement qui s'acharne sur un ou plusieurs employés n'est-il jamais réprimandé et encore moins sanctionné ?

Pourquoi sur un site un document a été créé pour faciliter le travail des "harceleurs" ?

Pourquoi l'utilisation des systèmes informatiques embarqués (vocale préparation, embarqué cariste) sont-ils utilisés comme moyen de contrôle du temps dans un total mépris du droit sur les moyens de contrôle ?

Nous sommes bien conscients que le manque de moyens alloués au site du aux économies perpétuelles demandées par la direction générale groupe met une forte pression sur tous les salariés quelles que soit leur catégorie professionnel.

Il est regrettable que la solution de certains encadrant au

problème soit d'exercer un chantage permanent sur leur subordonné.

Le manque de justice est en train de transformer les sites Easydis en véritable poudrière.

Pour une très grande majorité, l'encadrement est digne de ses responsabilités, mais laisser une minorité en totale impunité est aujourd'hui courir au-devant de problèmes graves.

Nous demandons à la direction de revenir à plus de justice sociale. A l'heure où les risques psychosociaux sont mis en avant, il est plus que nécessaire de régler le problème avec de vraies formations, et une véritable politique d'évolution dans l'entreprise qui repose sur des qualités vérifiables, en adéquation avec les postes à pourvoir et surtout arrêter la politique d'évolution archaïque qui repose sur l'apparence.

Afin d'éviter un drame dans l'entreprise, il est temps de recréer une certaine osmose entre les salariés, quelle que soit leur catégorie professionnel.

Afin de mettre un terme à ces excès, nous demandons une négociation pour la mise en place d'une COMMISSION PARITAIRE DE MEDIATION spécifique à notre entreprise.

Les élus CFDT du CCE Easydis.