

# Où est la vérité?



Easydis

Depuis le 7 septembre 2010, la CFDT a été fortement prise à parti par voie de tracts et en paroles par les élus FO.

**La CFDT n'ayant pas l'intention de polémiquer n'a pas répondu.**

Cependant, depuis quelques jours, les élus FO recommencent leur politique de dénigrement, de mensonge, avec l'aide et le soutien bienveillant d'une partie de l'encadrement.

Il est temps de réagir !!!

Depuis 3 ans, la CFDT est présente sur le site de Saint Laurent de Mure.



**Notre position syndicale est claire : défendre les intérêts des salariés.**

Oui, la CFDT dénonce les agissements de certains « petits chefs » qui harcèlent les employés ouvriers. Leur comportement est inadmissible.

Mais, pourquoi les élus FO MAJORITAIRES, n'ont-ils pas engagé de bras de fer avec l'ancienne direction du site qui a distribué des dizaines de jours de mise à pied et a contribué à créer un climat malsain et stressant.

**Bien au contraire, pour les élus FO les sanctions sont justifiées !!!**

**Seule la CFDT a eu le courage de tenir tête devant tant de malveillance.**

Certains spécialistes du Bla...bla... critiquent la CFDT, peut être que la proximité des élections les inquiète.

*Auraient-ils des doutes sur leur bilan ?*

Mettre à son crédit la décision de la direction de diminuer le nombre de samedis travaillés de façon définitive en est la preuve.

**Jamais une direction de site ne s'engagera de façon définitive sur un tel sujet, seule la baisse d'activité et l'organisation sont responsables de cette diminution de samedis.**

**Si l'activité revient, ou en cas de nouveau changement d'organisation les samedis reviendront.**

*Sur leur comportement*

En effet, combien d'affiches, de courriers, de tracts, les élus FO ont-ils distribués contre la direction du site ou contre la direction générale ???

**Aucun ! et oui ! Ce n'est pas dans leur intérêt !**

Même les actions nationales actuelles ne sont pas suivies par vos élus majoritaires.

### La peur de déplaire ?

Qui du délégué CFDT ou des élus FO ont la meilleure place ?

Les meilleurs horaires, les meilleurs salaires ?

La CFDT est prête à faire un comparatif (document à l'appui) aucun souci !!! Les blablateurs sont-ils prêts ??



### Sur leur incapacité à faire avancer les vrais dossiers ?

En effet, toujours pas de restaurant d'entreprise, toujours les éternels distributeurs, ils confirment dans leur communication qu'ils ont obtenu un badge ??? Conclusion :

**9 ans de FO = PAS DE RESTO**

***La CFDT s'engage à tout faire pour obtenir un restaurant d'entreprise comme dans tous les sites où elle est majoritaire.***

### Ont-ils des doutes sur leur GESTION du CE ?

Les chèques cadoc, les chèques vacances et autres activités ne sont rien d'autres que de la gestion de votre argent !

Faire croire qu'il s'agit de cadeaux de leur part est parfaitement hilarant !  
Le budget CE est d'environ 190 euros par personne et par an.

Le CE récupère 1000 euros par mois du prestataire des différents distributeurs !!! Qui en profite ???

Peut être une baisse des prix (cafés, confiserie...) serait plus favorable à tous les salariés et plus intéressant que des voyages au long court favorable à la minorité.

**Avez-vous le sentiment d'avoir été consulté sur son utilisation ?**

La CFDT s'engage à faire un sondage sur le sujet et à respecter vos choix.

***Allez-vous, voter pour vos intérêts ou pour les avantages personnels de certain(e)s blablateurs au nez qui s'allonge... ?***

**LE 15 NOVEMBRE VOTEZ MASSIVEMENT CFDT**