

# Salariés de Technopole

La **crédibilité**, la **conviction**, l'**engagement**, la **sincérité** sont les atouts indispensables d'un syndicat. La défense du salarié, la force d'aider les autres, **l'unité** **nourrit le syndicalisme.**

*Attention à ne pas tomber dans un piège de tromperie qui risque de vous nuire.*



Voilà 8 ans que vous nous faites confiance, nous avons fait nos preuves, alors attention, **l'alerte** est donnée sur le site.

Comment faire confiance à cette liste **UNSA** ?

*Comme vous l'avez vous-même constaté lors des 4 dernières années, l'UNSA a brillé par son absence. Une participation très occasionnelle aux réunions, un panneau d'affichage vierge ou qui manque de contenu.*

L'encadrement de Technopole sont des élus **UNSA**, comment vont-ils faire pour prendre fait et cause pour les employés ouvriers ?

De nombreuses interventions lors des différentes réunions reposent sur le comportement des membres de l'encadrement ou des décisions de la direction contraire à vos intérêts.

Nous vous rappelons que la **CFDT Technopole** a été à l'avant poste du combat sur les négociations pour les heures supplémentaires et notre site était l'un des rares à avoir les heures majorées pour le travail du samedi.

**La CFDT est à l'origine de l'avenant sur la 'RTT' qui a permis à chaque salarié de recouvrer son droit sur les majorations des heures supplémentaires.**

**Les équipes CFDT sont à l'origine de la régularisation et n'ont eu de cesse d'harcéler la direction générale lors des différentes réunions.**

**Les procès-verbaux des différents CCE accèdent nos dires.**

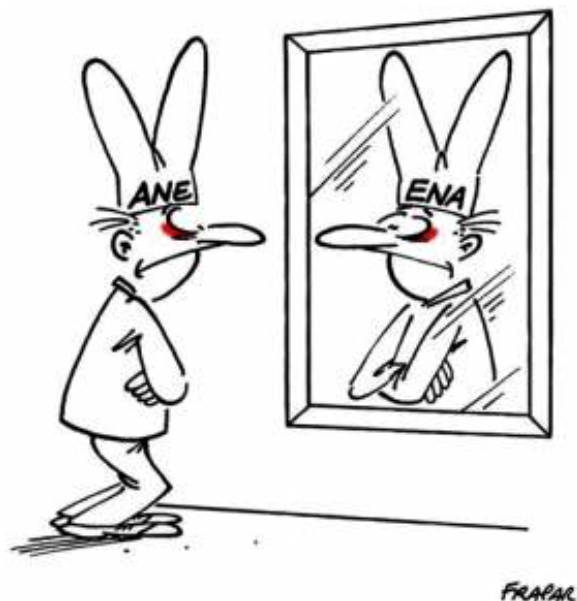
***Vos élus Technopole sont et seront totalement dévoués avec vous.***

*Jamais, jamais, trois fois jamais nous subirons les diverses pressions pour vous faire tomber ou collaborer...*

En dernier point, l'UNSA est la seule organisation syndicale d'Easydis qui n'a pas appelé à rejoindre l'action de février 2008, lors de la plus grande journée de mobilisation de la grande distribution, alors que les salaires d'Easydis sont parmi les plus bas de la profession.

***Quelle Honte !!!!***

A vous de juger, **votez CFDT Technopole**, un syndicat clair, franc, libre avec pour mission un engagement total et surtout pouvoir se regarder dans une glace contrairement à certains.



### **Activités sociales**

Voici ce que nous proposons pour le comité d'entreprise pour les 4 ans à venir, Nous avons pensé à votre pouvoir d'achat :

- ❖ Billetterie avec 1€ d'abondement supplémentaire (ex : cinéma 5€ au lieu de 6€, spectacle et concert, parc d'attractions ex : walibi 15€ au lieu de 16€, etc..).
- ❖ Chèques vacances : abondement de 10€ par tranche (ex : 1<sup>ère</sup> tranche 110€ au lieu de 100€, etc..).
- ❖ Bons d'achat Noël : adulte = 45€ au lieu de 35€, enfant = 35€ au lieu de 30€
- ❖ Aujourd'hui les enfants bénéficient jusqu'à l'âge de 12 ans du bon d'achat, demain la tranche d'âge est repoussée jusqu'à 14 ans.
- ❖ Arbre de Noël : nouveau spectacle.
- ❖ Etude pour effectuer un voyage (ex : Eurodisney, futuroscope, semaine dans pays étranger, etc..).
- ❖ Continuité des activités diverses (pétanque, kart, paint ball, bowling, etc..).
- ❖ Permanences CE et Délégué du personnel tous les lundis de 12h30 à 13h30 et tous les jeudis de 11h à 12h.

De plus un sondage sera effectué sur le sujet afin de connaître vos souhaits.

**Merci de votre confiance, vos élus CFDT.**

Le 25 février 2010

**Cfdt**  
des choix. des actes  
**Easydis Technopole**