

## HEBDOMADAIRE, HORAIRE DE TRAVAIL

Depuis quelques semaines un débat est apparu sur le travail du samedi.

Il s'agit de la gestion des horaires de travail.

Les textes légaux sont les suivants :

***Les établissements doivent organiser un roulement afin de permettre aux salariés qui le souhaitent de disposer, au moins une fois toutes les 12 semaines, d'un repos consécutif de deux jours comprenant le dimanche (toutes les 8 semaines lorsque la personne travaille habituellement le dimanche) et si possible une fois par mois.***

**La gestion des horaires de travail est strictement du ressort de la direction.**

**Avec le respect des règles ci-dessus et ci-dessous pour le repos hebdomadaire.**

**le respect de l'affichage des horaires 15 jours à l'avance.**

**Vous n'avez pas à changer d'horaire du jour au lendemain.**

Aujourd'hui l'activité de notre site est en forte baisse et chacun espère que la direction reverra le nombre de samedis travaillés à la baisse.

**La CFDT souhaite que le samedi ne soit plus travaillé ou moins travaillé.**

Mais une chose est certaine, la direction n'est pas philanthrope et seul l'intérêt de l'entreprise sera pris en compte.

***Si la direction trouve son compte à supprimer ou réduire le travail du samedi c'est gagné sinon c'est perdu.***

**Ne soyez pas dupe les avancés sociales pour le plaisir des salariés n'est en aucun cas une vision prioritaire de EASYDIS.**

***La baisse d'activité du groupe casino n'est en aucun cas une bonne chose pour l'emploi et surtout ne doit pas être un moyen pour la direction et consort de faire croire à des avancés sociales.***