



15 jours et puis c'est tout

En aucun cas vous êtes tenu d'accepter :

- De changer d'horaire du jour au lendemain
- De répondre au téléphone pour changer d'horaire
- De travailler vos jours de repos
- De partir avant la fin de votre journée

Le délai de prévenance pour modifier les horaires est de 15 jours (par voie d'affichage).

EN AUCUN CAS, CE DELAI NE PEUT ETRE MODIFIE !!!

Il est temps pour les salariés de Grigny d'arrêter de tout donner et de ne rien recevoir.

Les petits arrangements sur les horaires, les congés...ne sont que des miettes et en aucun cas du management d'équipe.

Le rapport de force fait la différence et le rapport de force c'est vous.

Quand vous acceptez :

- De partir avant l'heure.
- De venir avant sur un appel téléphonique.
- De changer d'horaire sans respecter le délai de prévenance.

C'est la mort du rapport de force.

Chacun est libre de prendre ce type de décisions ou d'arrangements entre « amis ».

**Mais pourquoi accepter de telles dispositions si vous estimez être lésé ??
Tout est une question de choix.**

Vos élus CFDT