

NOTRE PHILOSOPHIE

Dans notre entreprise, marquée longtemps par une forte culture paternaliste, l'encadrement jouissait d'un rôle prépondérant et, en échange, d'un statut privilégié par rapport à la masse des employés.

Aujourd'hui, les conditions de travail et de vie ont évoluées. Ce statut, dans sa partie pécuniaire n'a plus rien de très enviable par rapport à ce que l'entreprise continue d'exiger de ces salariés.

De plus en plus d'agents de maîtrise ou de cadres du Groupe Casino prennent contact avec la CFDT pour se renseigner ou pour assurer leur défense.

Bien sûr ils reçoivent l'aide que nous pouvons leur apporter

Mais nous souhaiterions faire plus...

Construire ensemble une CFDT s'adressant à tous les salariés du Groupe Casino quel que soit leur statut

Employé, Ouvrier, Agent de maîtrise, Technicien, Cadre, Ingénieur...

Cadres, ingénieurs, techniciens et agents de maîtrise forment l'encadrement. Ils ont des droits spécifiques différents selon les deux collèges : cadres et agents de maîtrise. Cette division a été créée par l'histoire, par les patrons qui y trouvent intérêt et aussi pour répondre à des besoins spécifiques.

Pour la CFDT, ces personnes ont besoin de garanties individuelles et collectives.

Il n'existe pas un seul modèle de salariés de l'encadrement. Quoi de commun entre les anciens chefs de rayons, dont la direction a exigé, tout au long de leur carrière, une disponibilité horaire et géographique totale et les jeunes cadres commerciaux du Siège Social, qui ne croient plus à l'attachement pour une vie entière à la même entreprise. Nous avons vu, ces dernières années, ce qu'il advenait à nombre de nos collègues qui, parce qu'ils avaient beaucoup donné, avaient obtenu des salaires en rapport avec leur travail, puis avec l'âge se retrouvaient sur le banc de touche.

La CFDT, à la demande de ses adhérents membres de l'encadrement chez Casino, a décidé de créer une coordination qui s'exprimera au nom de ces catégories. C'est avec eux et en prenant en compte leurs identités professionnelles que nous entendons construire cette Coordination.

Celle-ci portera nos revendications spécifiques à l'encadrement lors des négociations.

Par exemple :

- ⇒ La limitation des mutations au choix du salarié,
- ⇒ La prise en compte d'une augmentation minimum pour tous lors des négociations annuelles,
- ⇒ Les formations,
- ⇒ Les salaires minima des grilles qui doivent être revus,
- ⇒ Respect des règles concernant le temps de travail

Nous avons aussi pour ambition de faire respecter, par les directions, le droit des salariés de l'encadrement comme nous le faisons pour les employés. Notre organisation n'hésitera pas, si nécessaire, à saisir les tribunaux ou les inspecteurs du travail.

C'est avec vous qu nous réussirons à créer une coordination de l'encadrement Casino comme toute la CFDT

→ Ouverte

→ Démocratique

→ Moderne

→ Indépendante

→ Solidaire

→ Efficace

A VOTRE SERVICE

PAROLES DE CADRES CASINO

Les cadres nous ont dit :

La Considération :

- ◆ Peu de reconnaissance des capacités, du travail... toujours l'impression d'être considéré comme un bleu qui sort de l'école
- ◆ Pas d'écoute des cadres du terrain par opposition au siège
- ◆ Plus d'entretien individuel légal sur un logiciel !!! remplacé par un « jeu » de questions / réponses

Les RTT :

Oui avec :

- ◆ Des hausses importantes des objectifs annuels
- ◆ Pour certains l'obligation de laisser le portable ouvert pendant les RTT
- ◆ La difficulté de les solder ou ne pas réussir ses résultats

Les frais de déplacement :

- ◆ Non revalorisés depuis des années
- ◆ Les forfaits « hôtel » qui ne passent plus dans de nombreuses régions
- ◆ Certains services où les accords ne sont même pas respectés
Exemple : les repas plafonnés

Les Mutations :

- ◆ A répétition
- ◆ En cours d'année scolaire
- ◆ Sans délai véritable de réflexion
- ◆ Avec de temps en temps des pressions pour les accepter (contrat avec clause de mobilité)

**Envoyez vos réflexions si vous le souhaitez
elles seront publiées**