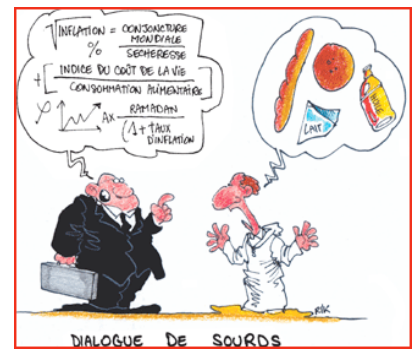


NAO 2009



Grilles de salaires

Applications juin 2009 (grilles 2008 actualisé au smic)

	SALAIRES	TAUX HORAIRES	en pourcentage par rapport a 2008
1A	1 327,00 €	8,72 €	0,07%
1B	1 333,00 €	8,76 €	0,52%
2A	1 331,00 €	8,74 €	0,37%
2B	1 350,00 €	8,87 €	1,80%
2C	1 380,00 €	9,06 €	2,22%
3A	1 400,00 €	9,20 €	2,19%
3B	1 430,00 €	9,39 €	3,62%
3C	1 500,00 €	9,85 €	4,90%
4A	1 520,00 €	9,98 €	4,83%
4B	1 540,00 €	10,11 €	4,41%
4C	1 659,00 €	10,90 €	4,60%

Les propositions de la direction :

Augmentation générale

au 1 avril 2009 sur les salaires réels

- 2,50 % si salaire inférieur à 1 350€ brut
- 2,25 % si salaire compris entre 1 350€ et 1 450 € brut
- 2,00 % si salaire supérieur à 1 450 € brut

Abondement PEE

Report des possibilités proposées en 2008 pour l'année 2009.

PERCO (Plan d'Épargne pour la Retraite Collective) Reprise de la négociation pour mise en place, en 2009,

**DERNIERE MINUTE !!!
LE CADEAU AUX ACTIONNAIRES
JETTE UN FROID**

Lors de ces NAO on nous a expliqué qu'il fallait se serrer les coudes. Le PDG du groupe lors de ses vœux se félicitait de notre esprit conquérant et solidaire.

Aujourd'hui, la solidarité est restée sur la touche, pourtant Les medias sont unanimes : **les résultats du groupe casino sont bons.**

les actionnaires voient leurs dividendes augmentés de 10%.

Dans le même temps l'augmentation générale baisse de 20% (2,5% en 2008 à 2% aujourd'hui).

Pour la CFDT, une augmentation de 2,5% de tous les salaires réels, rétroactive au 1er janvier 2009 est un minimum acceptable.