

2006 ré-rééditions

En effet, l'année 2006 fut la stricte copie de 2005. Au niveau social sur Easydis, aucune avancée...

Sur les salaires

- Les grilles des minima
- Les classifications
- Et une belle continuité dans le non respect des salariés, des accords et des textes légaux.
(Exemple : Paiement des heures supplémentaires)

Sans être fataliste, pour arrêter les années noires, que chacun prenne conscience des faits suivants :

OUI, accepter de faire des productivités folles, c'est le payer l'année suivante par une augmentation des rendements.

Vous faites 150 € de primes individuelles, c'est 900 € dans la poche d'Easydis.

Faire des heures gratuites, c'est encourager la direction dans l'exploitation des salariés !!!

Nous pouvons dire merci aux signataires de l'accord salaires 2006, qui au-delà d'être très inférieur à l'inflation des dernières années, autorise la direction à augmenter les salariés à la tête du client.

2007 sera-t-elle la redite de 2006 ??????

Dans une société où l'individualisme a pris le pas sur l'esprit de groupe, c'est possible, mais pas inévitable !!

