



Pantin, le 29 janvier 2007

Aux DSC/ DSN

COMPTE-RENDU MIXTE PARITAIRE DU 23 JANVIER 2007 CHAÎNES DE CAFETERIAS & ASSIMILES

Présents : Cfdt : délégation Serge NARDELLI (Casino Cafétéria)-Claude STROHL (Flunch), Angèle COURBIS (Autogrill), Jean-Paul MARQUES (Eliance) - CFTC/ FO/ CGC – SNRPO –
Ministère du travail Monsieur Bernard MAURIN représentant en place de Madame Karine ROBAK absente excusé.

Absent non excusé : CGT

Ordre du jour :

- 1) Approbation des P.V. des réunions précédentes.
- 2) Poursuite des négociations salariales
- 3) Présentation des types de prévoyance mis en place dans les entreprises de la Branche.
- 4) Questions diverses.

1) Le SNRPO nous a remis les 2 P.V. des mixtes du 23/11/06 et du 19/12/06 (sans délais suffisants pour les examiner préalablement).

La Cfdt à la lecture a fait remarquer que sur le P.V. du 23/11/06 ne figurait pas la demande faite par la Cfdt sur la négociation de la GPEC de la loi Borloo sachant que pour la Cfdt cet axe de négociation listé lors de la 1ere mixte du 26/10/06 était un axe prioritaire d'autant plus le caractère obligatoire de la loi sur son volet triennal avant 2008.

Mr Bernard Maurin, nous indique que les P.V. sont qu'une étape et qu'il ne faut pas perdre trop de temps à leurs approbations d'autant plus que ces P.V. n'ont aucune valeur juridique.

La Cfdt a noté son désaccord sur l'appréciation, car pour nous, cela actait notre demande prioritaire de négociation à la demande du ministère.

Le SNRPO s'engage à notifier notre demande.

2) Le SNRPO nous a présenté son projet initial de Grille de salaires minima (le même que lors de la mixte de novembre) sans aucune amélioration et avec seulement une modification du calendrier annuel de négociation.

La CFDT a réagi avec force sur le fait que nous avons fait des avancées pour essayer de trouver un compromis en ayant fait une contre proposition en dessous de notre demande initiale de novembre 2006.

La CFTC et la CGC nous ont également suivi dans notre argumentaire, en expliquant que les efforts étaient faits que par les Organisations Syndicales de salariés.

La CFDT et FO ont rappelé à la chambre patronale une nouvelle fois l'octroi des aides publiques pour les employeurs.

Le SNRPO nous indique qu'il avait fait un effort non négligeable sur l'avancée du calendrier et que ceci avait un impact et un coût.

La CFDT a répondu que le problème du calendrier était de la responsabilité de la chambre patronale et ne devait pas être une contrepartie dans un accord salaire. La chambre patronale avait la responsabilité de convoquer et d'inviter les O.S. pour négocier en tant voulu et de ne pas jouer sur des délais étirés.

Le SNRPO nous a répondu que c'était dans l'esprit de l'accord de 2003.

La CFDT a fermement répondu que c'était une fausse vérité, que l'accord de 2003 était de garder les principes de négos sur une période de 3 ans, le temps nécessaire de l'harmonisation du SMIC du gouvernement et donc jusqu'à juillet 2005.

Le SNRPO est prêt à avancer sur le NIV échelon 1 pour les cadres sur une rémunération annuelle et non horaire rien n'est gelé.

Le SNRPO, suite à la demande de FO (à la dernière mixte) sur les congés d'ancienneté a fait une contre proposition sur les jours pour enfants malades :

Autorisation d'absence pour garde d'enfant malade à charge de 10 ans au plus :

- critère d'ancienneté du salarié = 3 ans
- 2 jours d'absence rémunérée à 50% du salaire

La CFDT a été très surprise ainsi que les autres O.S. de ce coup d'artifice sorti du chapeau du SNRPO mais nous n'en doutons pas cela peut-être la petite cerise sur le gâteau pour une éventuelle signature d'O.S. sans revaloriser d'1 centime d'Euro la grille initiale et avoir un accord au moindre coût !

La CFDT a d'autre part convenue d'avoir un Accord Cadre, uniquement sur les salaires pour ne pas avoir le risque à la Commission Nationale sur l'extension en surchargeant par un autre élément que les salaires. La CFDT et la CGC pensent que pour limiter les litiges il serait plus judicieux de centrer l'Accord uniquement sur les salaires.

Mr Bernard MAURIN partage notre avis dans un souci de simplifier les relations et de conclure là où nous sommes d'accord.

Pour la CFDT, nous sommes surpris de la proposition du SNRPO qui n'était même pas prévu à l'ordre du jour pour négocier et nous n'avions même pas pu connaître le thème de la négo ?

PAUSE DEJEUNER – REPRISE 14 HEURES

Le Représentant du Ministère est revenu sur la négociation annuelle qui ne devrait pas traîner sur plus d'1 année.

La CFDT revient sur le fait que les représentants présents ont mandats pour signer sur les salaires.

Le SNRPO nous informe que le paragraphe sur les conditions de l'attraction des aides sera supprimé.

La CFDT et FO demande que l'application si « accord » pour calendrier 2008. Application à partir du 1er juillet de chaque année.

Le SNRPO demande une nouvelle suspension de séance.

Le SNRPO accepte de modifier à notre demande mais n'a toujours pas voulu bouger la grille de salaire d'1 centime.

Le SNRPO nous a fait une contre proposition (la cerise !) en augmentant de 50% à 80% le congé d'absence rémunéré pour enfant malade et nous indique qu'il ne bougeront plus et qu'ils nous enverraient l'Accord ouvert pour signature (nous venons juste de le recevoir).

RAPPEL

		SNRPO	CFE-CGC	CFDT	FO (1)	FO (2)
N1 E1		8,27		8,27	8,27	8,27
N1 E2		8,31		8,52	8,40	8,48
N1 E3		8,35		8,76	8,45	8,53
N2 E1		8,47		9,11	8,58	8,66
N2 E2		8,61		9,48	8,73	8,81
N2 E3		8,80		9,95	8,93	9,01
N3 E1		9,36	9,60	10,44	9,49	9 ;57
N3 E2		9,83	10,00	10,96	9,97	10,05
N3 E3		10,30	11,00	11,50	10,45	10,53
N4 E1		13,57	PMSS	12,07	13,77	PMSS
N4 E2		PMSS	PMSSx1,10	PMSS	PMSS	PMSS+1,1%
N4 E3		PMSSx 1,1%	PMSSx1,20	PMSS+10 %	PMSSx1,1%	PMSS+1,2%

Après une nouvelle suspension de séance

Revirement de la part de FO qui est d'accord pour un Accord global (qui va à l'encontre de leur demande initiale et de tous lors de la 1ere mixte).

La CFTC curieusement n'avait plus l'air hostile et a demandé du temps pour accord de sa FEDERATION.

La CFDT a rappelé que les salaires étaient le plus urgent pour les salariés de la Branche et que cette grille allait être appliquée pour très peu de temps et allait de nouveau se retrouver en dessous du SMIC.

3° Le SNRPO, nous a présenté le recensement du socle de Prévoyance sur un tableau des principales entreprises du SNRPO, sur la base de 8 enseignes commerciales. Ce comparatif intègre tous les statuts.

Le SNRPO nous invite à y travailler afin de faire des propositions lors de la prochaine Mixte du 16 mars 2007.

- Assureurs ou pas ?
- Minima ou plus ?
- Définition des critères ?
- Des garanties ?
- Des prestations ?

Ordre du jour de la prochaine Mixte :

- Insertion professionnelle
- Prévoyance
- Questions diverses

FIN DE LA MIXTE A 16H15

Serge NARDELLI
Chargé du Suivi de la Branche